گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۶۵۸۷
چهارشنبه ۴ آذر ۱۴۰۵ ۳:۴۱

چهار انتصاب کلیدی در مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان؛ شایسته‌گزینی با تکیه بر ظرفیت‌های داخلی

دکتر علی احمدی، مدیرعامل مؤسسه، در راستای تقویت ساختار مدیریتی و سازمانی مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، طی احکامی جداگانه، مشاور عالی مدیرعامل، مدیر حوزه مدیرعامل، مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل و مدیر سرمایه انسانی و پشتیبانی را منصوب کرد.

به گزارش شبکه خبری اکوتکست، دکتر علی احمدی، مدیرعامل مؤسسه، در راستای تقویت ساختار مدیریتی و سازمانی مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، طی احکامی جداگانه، مشاور عالی مدیرعامل، مدیر حوزه مدیرعامل، مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل و مدیر سرمایه انسانی و پشتیبانی را منصوب کرد.

بر اساس این احکام، سید ابوالقاسم شاکری به‌عنوان مشاور عالی مدیرعامل، مرتضی محمدی به‌عنوان مدیر حوزه مدیرعامل، دکتر ناهید مونسان به‌عنوان مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل و دکتر محمد صدیقی به‌عنوان مدیر سرمایه انسانی و پشتیبانی مؤسسه، منصوب شده و فعالیت خود را آغاز کردند.

دکتر علی احمدی در جلسه تکریم و معارفه با تأکید بر اهمیت هم‌افزایی و هماهنگی در مجموعه مدیریتی مؤسسه اظهار داشت: انتظار می‌رود مدیران جدید با بهره‌گیری از دانش، تجربه و ظرفیت‌های تخصصی خود، در مسیر ارتقای عملکرد حوزه‌های مسئولیت و تحقق اهداف و برنامه‌های راهبردی مؤسسه گام بردارند.

وی با تأکید بر اینکه شایسته‌گزینی و بهره‌گیری از ظرفیت‌های انسانی و تخصصی، مبنای تصمیم‌گیری در انتصابات مدیریتی است، تصریح کرد: در انتخاب مدیران جدید تلاش شده است ضمن توجه به شایستگی‌ها و توانمندی‌های حرفه‌ای، از ظرفیت‌های موجود در داخل مجموعه نیز استفاده شود. به‌عنوان نمونه، سید شاکری پیش از این به عنوان مدیرعامل هلدینگ تدبیرگران اطلس و همچنین در حوزه مدیرعامل مؤسسه فعالیت داشته‌اند و خانم دکتر مونسان نیز با برخورداری از تجربه مدیریتی و تخصصی در حوزه روابط عمومی و ارتباطات، سابقه فعالیت در بانک سرمایه را در کارنامه خود دارند.

احمدی افزود: این رویکرد مبتنی بر شایسته‌گزینی و استفاده از تجربه و تخصص افراد، در انتصابات آینده نیز با اولویت بهره‌گیری از ظرفیت‌های ارزشمند نیروی انسانی مجموعه مؤسسه دنبال خواهد شد.

وی با اشاره به ضرورت تقویت انسجام سازمانی و ارتقای کارآمدی بخش‌های مختلف بیان داشت: مجموعه مؤسسه باید با نگاه یکپارچه، مسئولیت‌پذیری و تعامل سازنده میان بخش‌ها، در جهت تسریع امور حرکت کند.

مدیرعامل مؤسسه همچنین با تکریم و قدردانی از خدمات مدیران پیشین و آرزوی موفقیت برای مدیران جدید تصریح کرد: تغییر و جابه‌جایی در مسئولیت‌ها فرصتی برای بهره‌گیری از ظرفیت‌های تازه و تقویت مسیر پیشرفت سازمان است و آنچه اهمیت دارد، تداوم خدمت مؤثر، پاسخ‌گویی و حرکت منسجم در جهت تحقق مأموریت‌های مؤسسه است.

گزیده سوابق علمی و اجرایی مدیران جدید موسسه

سید ابوالقاسم شاکری، مشاور عالی مدیرعامل، پیش از این به‌عنوان مدیر حوزه مدیرعامل مؤسسه و مدیرعامل هلدینگ تدبیرگران اطلس فعالیت داشته است.

مرتضی محمدی، مدیر حوزه مدیرعامل، دارای مدرک کارشناسی ارشد مهندسی برق و الکترونیک، مدرس دانشگاه و مؤلف کتاب است.

دکتر ناهید مونسان، مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل مؤسسه، دارای مدرک دکترای مدیریت رسانه و مدرس دانشگاه است و سوابق مدیریتی و حرفه‌ای متعددی در حوزه ارتباطات، روابط عمومی و امور بین‌الملل در کارنامه خود دارد. وی پیش از این ریاست اداره روابط عمومی بانک سرمایه را بر عهده داشته است.

دکتر محمد صدیقی، مدیر سرمایه انسانی و پشتیبانی مؤسسه، دارای مدرک دکتری منابع انسانی است و سوابقی از جمله مدیر کل سرمایه انسانی

صندوق بازنشستگی فولاد را در کارنامه خود دارد.