گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۶۴۵۹
شنبه ۲۳ آبان ۱۴۰۵ ۱۷:۲۵

معدن پیشرو گزارش می‌دهد؛

معدنکاران کانادایی؛ پردرآمدترین نیروی کار با یکی از کمترین نرخ‌های رشد دستمزد

معدنکاران کانادایی با اختلاف قابل‌توجهی پردرآمدترین نیروی کار در این کشور هستند؛ اما در پاییز امسال، از جمله گروه‌هایی محسوب می‌شوند که کمترین پاداش را برای وفاداری به شغل خود دریافت کرده‌اند.<;br&#۴۷;><br&#۴۷;>

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی معدن پیشرو؛ داده‌های جدید حقوق و دستمزد شرکت ADP کانادا که بر اساس فیش‌های حقوقی حدود ۱.۶ میلیون نفر از کارکنان بخش خصوصی تهیه شده، نشان می‌دهد دستمزد ناخالص افرادی که در مشاغل خود در بخش منابع طبیعی و معدن باقی مانده‌اند، در اکتبر نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۴.۱ درصد افزایش یافته است.

این میزان رشد نسبت به ماه سپتامبر تغییری نداشته و در میان ۱۰ بخش اقتصادی مورد بررسی ADP، به‌طور مشترک در رتبه هشتم قرار گرفته است. همچنین این رقم از میانگین رشد ۴.۵ درصدی دستمزدها در سطح کشور برای افرادی که در شغل خود باقی مانده‌اند، پایین‌تر است.

تنها بخش «سایر خدمات» با رشد ۳.۳ درصدی عملکرد ضعیف‌تری داشته است؛ بخشی که طیف گسترده‌ای از مشاغل، از آرایشگران گرفته تا کشیشان، را شامل می‌شود.

بخش اطلاعات نیز در کنار معدن و صنایع نفتی، به‌طور مشترک در رتبه هشتم قرار گرفته است. این بخش نزدیک‌ترین گروه آماری به صنعت فناوری محسوب می‌شود، هرچند روزنامه‌نگاران را هم در بر می‌گیرد. ممکن است صنعت فناوری، به‌ویژه در مشاغل ابتدایی، نخستین آثار گسترش استفاده از هوش مصنوعی را تجربه کند؛ اما بخش مالی که آن هم در معرض تحولات ناشی از هوش مصنوعی پیشرفته قرار دارد، عملکرد بهتری داشته و رشد دستمزد ۵ درصدی را ثبت کرده است.

رشد دستمزد ناخالص به تفکیک بخش‌های اقتصادی برای کارکنانی که در شغل خود باقی مانده‌اند؛ کانادا، اکتبر ۲۰۲۶ (داده‌های ADP کانادا)

بر اساس آمار اداره آمار کانادا (Statistics Canada)، که با دو ماه تأخیر نسبت به داده‌های ADP منتشر می‌شود، متوسط درآمد هفتگی در بخش معدن، استخراج معادن و صنایع نفت و گاز در ماه اوت به ۲ هزار و ۵۸۴ دلار کانادا رسیده است. این رقم در حالی ثبت شده که میانگین درآمد هفتگی در تمام صنایع ۱ هزار و ۳۵۵ دلار و در بخش اقامت و خدمات غذایی تنها ۵۳۱ دلار بوده است.

برای درک بهتر این اختلاف، افزایش ۵.۴ درصدی دستمزد در بخش اقامت و خدمات غذایی، حدود ۲۹ دلار در هفته به درآمد افراد اضافه می‌کند؛ در حالی که رشد ۴.۱ درصدی دستمزد در بخش معدن و انرژی، معادل حدود ۱۰۶ دلار در هفته است. بنابراین، هر کارمند هتل در ویسلر که به فکر ترک شغل خود در لابی هتل و کار در یک معدن اورانیوم در شهر اورانیوم سیتی است، باید بسنجد که آیا اختلاف ۷۷ دلاری درآمد هفتگی ارزش چنین تغییری را دارد یا خیر!

آمار اداره آمار کانادا همچنین از کندی قابل‌توجه رشد متوسط درآمد هفتگی کارکنانی حکایت دارد که برای ورود به محل کار از آسانسورهای معدنی استفاده می‌کنند و تجهیزات نجات فردی به همراه دارند. رشد دستمزد این گروه در مقایسه با سال گذشته تنها ۰.۸ درصد بوده است؛ در حالی که این رقم برای کل صنایع به ۳.۷ درصد رسیده است.

نوسان طبیعی دستمزدها در بخش معدن

بخش «منابع طبیعی» در آمار ADP که عمدتاً صنایع نفت و گاز و همچنین تعداد محدودی از کارکنان بخش کشاورزی و جنگلداری را شامل می‌شود، در کنار بخش معدن، طی سه سال گذشته پرنوسان‌ترین روند دستمزدی را در میان بخش‌های اقتصادی کانادا داشته است.

بر اساس انحراف معیار داده‌های ماهانه، نوسان دستمزد در این بخش تقریباً چهار برابر صنعت تولید و ساخت بوده است.

برای مثال، در ژوئیه ۲۰۲۳، کارکنان عملیات حفاری و انفجار معدنی و سکوهای نفتی از رشد چشمگیر ۱۱.۵ درصدی دستمزد ناخالص برخوردار شدند.

این بخش به مدت هشت ماه متوالی در صدر جدول رشد دستمزدها قرار داشت. اما تا مارس ۲۰۲۶، نرخ رشد دستمزد در همین بخش به ۲.۹ درصد سقوط کرد و به پایین‌ترین سطح در میان تمام بخش‌های اقتصادی رسید؛ وضعیتی که پنج ماه ادامه یافت.

در حالی که دامنه نوسان دستمزد در صنعت تولید طی چهار سال گذشته از ۲.۴ واحد درصد فراتر نرفته، این میزان در بخش معدن به ۸.۶ واحد درصد رسیده است. نگاهی به بازارهای معاملاتی نفت و فلزات، از جمله NYMEX و COMEX، تا حد زیادی علت این نوسانات را روشن می‌کند.

روند رشد دستمزد ناخالص کارکنان بخش معدن که در شغل خود باقی مانده‌اند؛ کانادا، ژانویه ۲۰۲۳ تا اکتبر ۲۰۲۶ (داده‌های ADP کانادا)

نقش تعیین‌کننده پاداش‌ها در افزایش درآمد معدنکاران

دستمزد پایه کارکنان بخش معدن که در شغل خود باقی مانده‌اند، با احتساب حقوق ساعتی یا سالانه و بدون در نظر گرفتن اضافه‌کاری، پاداش و کمیسیون، ۳ درصد رشد کرده است.

نکته جالب اینکه دستمزد پایه در تمام بخش‌های اقتصادی دیگر نیز تقریباً همین میزان افزایش داشته و نرخ رشد آن در هر ۱۰ بخش مورد بررسی بین ۳ تا ۳.۱ درصد بوده است.

بر اساس توضیحات فنی ADP، کارفرمایان معمولاً افزایش حقوق را با ارقام رُند تعیین می‌کنند و پس از جهش تورمی سال‌های ۲۰۲۲ و ۲۰۲۳، به نظر می‌رسد عدد ۳ درصد به نرخ مورد توافق بسیاری از کارفرمایان کانادایی تبدیل شده است.

این میزان با آخرین نرخ تورم کانادا، یعنی ۳.۱ درصد، تقریباً مطابقت دارد. با این حال، اگر کسی قصد فرار از سرمای زمستان و سفر داشته باشد، افزایش ۳ درصدی حقوق چندان کمکی به او نمی‌کند؛ چراکه در سپتامبر، قیمت بنزین ۲۷.۸ درصد و بلیت هواپیما ۱۹.۴ درصد بیشتر از مدت مشابه سال قبل بوده است.

البته گذراندن اوقات فراغت در کمپ‌های معدنی، در فاصله میان کار با ماشین‌آلات سنگین، همچنان گزینه کم‌هزینه‌تری به نظر می‌رسد؛ چراکه طبق آمار اداره آمار کانادا، قیمت نوشیدنی‌های الکلی، دخانیات و محصولات کانابیس تنها ۱.۶ درصد افزایش یافته است.

صنعت معدن همواره با دوره‌های رونق و رکود همراه بوده و دستمزد ناخالص کارکنان نیز از همین چرخه‌های صعودی و نزولی تأثیر می‌پذیرد.

در اکتبر ۲۰۲۳، رشد دستمزد ناخالص در این بخش به ۱۱ درصد رسید؛ در حالی که دستمزد پایه تنها ۴.۵ درصد افزایش یافته بود. این اختلاف ۶.۵ واحد درصدی که عمدتاً ناشی از پاداش‌ها و اضافه‌کاری بود، در هیچ‌یک از بخش‌های اقتصادی دیگر مشاهده نشد.

اما در اکتبر ۲۰۲۶، این فاصله به ۱.۱ واحد درصد کاهش یافته است. همچنین طی دو سال گذشته، رشد دستمزد ناخالص در سه مقطع از رشد دستمزد پایه کمتر بوده که آخرین مورد آن به مارس ۲۰۲۶ بازمی‌گردد.

مقایسه رشد دستمزد ناخالص و دستمزد پایه کارکنان بخش منابع طبیعی و معدن که در شغل خود باقی مانده‌اند؛ کانادا (داده‌های ADP کانادا)

تغییر شغل؛ راهی برای افزایش بیشتر درآمد؟

با محاسبه رشد مرکب دستمزدها از اکتبر ۲۰۲۳ تا اکتبر ۲۰۲۶، مشخص می‌شود که درآمد ناخالص معدنکاران از اکتبر ۲۰۲۲ تاکنون حدود ۲۷ درصد افزایش یافته است؛ یعنی بیشتر از سایر بخش‌های اقتصادی.

البته این میزان تنها اندکی بالاتر از رشد دستمزد در بخش‌های مالی و تفریحی و سرگرمی است و فاصله قابل‌توجهی با میانگین رشد حدود ۲۲ درصدی دستمزد کارکنان باقی‌مانده در مشاغل خود در کل کشور دارد.

با این حال، بخش مهمی از این رشد ۲۷ درصدی به افزایش چشمگیر ۱۱ درصدی دستمزدها در یکی از سال‌های این دوره مربوط می‌شود.

بر این اساس، بهترین زمان برای فعالیت معدنکارانی که حقوق ثابت دریافت می‌کنند، سه سال پیش بوده است؛ پس از آن تابستان گذشته و در نهایت بهار امسال قرار می‌گیرد.

امروزه اگرچه تقریباً تمام مواد معدنی در فهرست مواد معدنی حیاتی قرار گرفته‌اند، اما این موضوع لزوماً به معنای افزایش درآمد کارگران و کارکنان عملیاتی معادن نیست.

رشد مرکب دستمزد ناخالص کارکنان باقی‌مانده در شغل خود به تفکیک بخش‌های اقتصادی؛ کانادا، اکتبر ۲۰۲۲ تا اکتبر ۲۰۲۶ (داده‌های ADP کانادا)

وفاداری به شغل، همیشه به معنای درآمد بیشتر نیست

شرکت ADP آمار تغییر شغل را به تفکیک بخش‌های اقتصادی منتشر نمی‌کند؛ اما به نظر می‌رسد جابه‌جایی از یک معدن سرد و دورافتاده به معدنی مشابه، احتمالاً به اندازه ترک یک شرکت حقوقی در خیابان بی‌استریت تورنتو و پیوستن به شرکت رقیب، با هدف دستیابی به موقعیت شراکت، برای کارکنان جذاب نباشد!

با این حال، آمار ملی نشان می‌دهد افرادی که در ماه اکتبر شغل خود را تغییر داده‌اند، با رشد ۱۰.۴ درصدی دستمزد ناخالص مواجه شده‌اند؛ در حالی که این میزان برای کارکنانی که در شغل قبلی خود باقی مانده‌اند، تنها ۴.۵ درصد بوده است.

به این ترتیب، تغییر شغل مزیت ۵.۹ واحد درصدی در افزایش دستمزد ایجاد کرده که بیشترین فاصله از فوریه ۲۰۲۴ تاکنون محسوب می‌شود. این

اختلاف همچنین بیش از سه واحد درصد بیشتر از مدت مشابه سال گذشته است؛ زمانی که رشد دستمزد افرادی که شغل خود را تغییر داده بودند، به پایین‌ترین سطح خود یعنی ۷.۱ درصد رسیده بود.

مقایسه دستمزد پایه نیز همین روند را نشان می‌دهد؛ به‌طوری‌که رشد دستمزد پایه برای افرادی که شغل خود را تغییر داده‌اند، ۶ درصد و برای کارکنان باقی‌مانده در شغل قبلی، ۳ درصد بوده است.

مقایسه رشد دستمزد ناخالص در کانادا میان کارکنانی که شغل خود را تغییر داده‌اند و افرادی که در شغل قبلی باقی مانده‌اند، همراه با وضعیت کارکنان بخش معدن (داده‌های ADP کانادا)

وقتی بازار کار به افرادی که شغل خود را تغییر می‌دهند، افزایش دستمزد ۱۰ درصدی پیشنهاد می‌کند، ماندن در یک موقعیت شغلی از نظر اقتصادی چندان جذاب به نظر نمی‌رسد؛ به‌ویژه برای کارکنانی که در میانه مسیر حرفه‌ای خود قرار دارند.

در میان کارکنانی که در مشاغل قبلی خود باقی مانده‌اند، افراد ۳۵ تا ۵۴ ساله در ماه اکتبر افزایش ۴.۴ درصدی دستمزد ناخالص را تجربه کردند که تقریباً مطابق با میانگین کشوری است. این میزان برای افراد بالای ۵۵ سال تنها ۲.۹ درصد بود.

در این میان، تنها کارکنان زیر ۲۵ سال که در شغل خود باقی مانده‌اند، با رشد ۱۰.۵ درصدی دستمزد توانسته‌اند هم‌پای افرادی حرکت کنند که شغل خود را تغییر داده‌اند؛ البته این موضوع تا حد زیادی به افزایش سریع درآمد در سال‌های ابتدایی ورود به بازار کار مربوط می‌شود.

برای جوانانی که به‌دنبال ورود به بازار کار هستند، هنوز یک خبر امیدوارکننده وجود دارد؛ به‌ویژه کسانی که هنوز با مفهوم تجهیزات حفاظت فردی (PPE) آشنا نیستند و مشکلی ندارند که در طول دوران کاری خود آموزش‌های مرتبط با آن را بارها دریافت کنند.

صنعت معدن همچنان نیروی کار جذب می‌کند.

بر اساس آمار اشتغال اداره آمار کانادا، تعداد کارکنان بخش معدن، استخراج معادن و صنایع نفت و گاز با رشد ۳.۹ درصدی نسبت به سال گذشته، به ۲۲۶ هزار و ۶۰۰ نفر رسیده است.

این میزان، بالاترین نرخ رشد اشتغال در میان ۲۰ بخش اقتصادی مورد بررسی است؛ آن هم در شرایطی که رشد کل اشتغال در کشور تنها ۰.۳ درصد بوده است.