گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۶۲۸۲
دوشنبه ۱۱ آبان ۱۴۰۵ ۶:۲۴

رهبری و سرمایه انسانی؛ دو محور کلیدی در مدل تاب‌آوری سازمانی صنعت فولاد

گردهمایی مدیران آموزش و منابع انسانی صنعت فولاد با محوریت تدوین مدل تاب‌آوری سازمانی به میزبانی فولاد مبارکه برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی معدن پیشرو؛ گردهمایی کمیته آموزش و منابع انسانی انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، با حضور نمایندگان بیش از ۳۰ شرکت فعال در زنجیره آهن و فولاد کشور، روز دوشنبه ۵ آبان‌ماه به میزبانی شرکت فولاد مبارکه برگزار شد.

این گردهمایی با رویکرد ارائه تجربیات فولاد مبارکه در حوزه سرمایه انسانی با تأکید بر شرایط پیش، حین و پس از جنگ رمضان، هم‌اندیشی و تبادل نظر درباره تجارب، چالش‌ها و راهکارهای ارتقای تاب‌آوری سرمایه انسانی در شرکت‌های زنجیره آهن و فولاد، معرفی مدل «نظام تاب‌آوری سازمانی در صنعت فولاد با تمرکز بر حوزه‌های رهبری و سرمایه انسانی» و همچنین بازدید از خطوط مجتمع فولاد مبارکه و بازسازی‌های انجام شده برگزار شد.

در این نشست مدل «نظام تاب‌آوری سازمانی در صنعت فولاد» با بهره‌گیری از چارچوب‌ها و الگوهای بین‌المللی و انطباق با ویژگی‌ها و توان بومی صنعت فولاد، با تمرکز بر دو حوزه راهبردی رهبری و منابع انسانی، ارائه و دیدگاه‌های تخصصی شرکت‌کنندگان درباره ابعاد و مؤلفه‌های آن دریافت شد. در پایان مقرر گردید پس از جمع‌بندی و ارزیابی نظرات خبرگان این‌حوزه، تدوین این مدل در جلسات آتی کمیته آموزش و منابع انسانی انجمن با هدف بهره‌برداری شرکت‌های زنجیره آهن و فولاد نهایی شود.