گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۶۱۹۵
دوشنبه ۴ آبان ۱۴۰۵ ۲۳:۴۲

آینده پست‌بانک در گرو آموزش مستمر و پرورش مدیران شایسته/ چهار انتصاب جدید در پست‌بانک

مدیرعامل پست‌بانک ایران در مراسم معارفه مدیران جدید این بانک، با تاکید بر جایگاه راهبردی سرمایه انسانی در نظام بانکی، نیروی انسانی توانمند، متخصص و متعهد را مهم‌ترین سرمایه سازمانی و عامل کلیدی در تحقق اهداف عملیاتی، ارتقای بهره‌وری و تقویت مزیت رقابتی دانست.

به گزارش شبکه خبری اقتصاد دیجیتال، حمید بنائیان در مراسم معارفه مدیران جدید این بانک که عصر روز یکشنبه سوم آبان ماه برگزار شد، با گرامیداشت ایام فاطمیه با اشاره به اهمیت مدیریت اثربخش سرمایه انسانی گفت: هیچ سرمایه‌ای در سازمان‌ها و نهادهای مالی بالاتر از نیروی انسانی نیست و هدایت سرمایه انسانی، ماموریتی کلیدی و راهبردی است که مستلزم شناخت دقیق ظرفیت‌ها، قابلیت‌ها و شایستگی‌های کارکنان و به‌کارگیری هدفمند آنان در جایگاه‌های متناسب با توانمندی آنان است.

وی با تاکید بر ضرورت نهادینه‌سازی رویکردهای حرفه‌ای در مدیریت منابع انسانی افزود: مدیران در قبال هدایت و پرورش سرمایه انسانی، مسئولیتی فراتر از یک وظیفه اداری بر عهده دارند و باید با نگاهی حمایتی و آینده‌نگر، زمینه شناسایی استعدادها، توسعه قابلیت‌های حرفه‌ای و بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های سرمایه سازمانی را فراهم کنند.

مدیرعامل پست‌بانک ایران، جانشین‌پروری و گردش شغلی هدفمند را از الزامات توسعه پایدار و تقویت ساختار مدیریتی بانک برشمرد و گفت: آینده بانک در گرو شناسایی نیروهای توانمند، پرورش مدیران شایسته و هدایت ظرفیت‌های انسانی به سمت تقویت ساختار سازمانی و غنابخشی به فرآیندهای مدیریتی است. در این مسیر، ترویج الگوهای موفق مدیریتی و الگوسازی عملی در حوزه جانشین‌پروری، نقشی تعیین‌کننده در ارتقای بلوغ سازمانی خواهد داشت.

بنائیان با اشاره به اهمیت جابه‌جایی مدیران بر مبنای شایستگی و نیازهای سازمانی تصریح کرد: گردش شغلی، در صورت توجه به تجربه‌های حرفه‌ای و قابلیت‌های افراد، فرصتی برای توسعه توانمندی‌های مدیریتی، انتقال دانش و ایجاد زمینه رشد سرمایه‌های انسانی بانک فراهم می‌کند. از این‌رو، نهادینه‌سازی فرهنگ شایسته‌سالاری و استقرار نظام اثربخش جانشین‌پروری باید مورد توجه قرار گیرد.

وی همچنین با تاکید بر ضرورت هم‌افزایی مدیریتی و انسجام در اجرای برنامه‌ها افزود: وحدت فرماندهی، هماهنگی در تصمیم‌گیری و پایش مستمر عملکرد، از مولفه‌های اساسی تحقق اهداف عملیاتی بانک است و می‌تواند زمینه‌ساز ارتقای کارآمدی، انسجام سازمانی و حرکت هدفمند در مسیر برنامه‌های راهبردی باشد.

مدیرعامل پست‌بانک ایران در ادامه، آموزش مستمر و ارتقای کیفی سرمایه انسانی را از عوامل بنیادین بقا، توسعه و موفقیت بانک در فضای رقابتی صنعت بانکداری دانست و گفت: آینده بانک به میزان سرمایه‌گذاری در آموزش، توانمندسازی و ارتقای کیفی نیروی انسانی وابسته است. مدیرانی که امروز مسئولیت‌های جدیدی را بر عهده می‌گیرند، با اتکا به تجربه، تخصص و تعهد سازمانی خود می‌توانند در مسیر تحقق اهداف بانک، ارتقای کیفیت خدمات و تقویت عملکرد مجموعه نقش‌آفرینی موثری داشته باشند.

بنائیان در پایان، برای مدیران منصوب‌شده آرزوی موفقیت کرد و ابراز امیدواری کرد با تکیه بر تخصص، تعهد سازمانی، توسعه فرهنگ یادگیری و تقویت شایسته‌سالاری، زمینه تحقق اهداف راهبردی و ارتقای عملکرد پست‌بانک ایران فراهم شود.

در این مراسم، طی احکام جداگانه‌ای، داود قزلباش به‌عنوان مدیر امور استان‌ها و مناطق، زکیه پورزمان به‌عنوان رئیس اداره کل حسابداری و امور سهام، محمد جوان به‌عنوان رئیس اداره کل آموزش و تحقیقات و فرید مدبرزارع به‌عنوان رئیس اداره کل تامین و نظارت بر سامانه‌های نرم‌افزاری منصوب شدند.