گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۶۰۶۴
پنج شنبه ۲۳ مهر ۱۴۰۵ ۱۵:۵۸

علی احمدی: گزارش فصلی شفاف؛ عملکرد موسسه روی میز اعضای صندوق فرهنگیان و افکار عمومی

علی احمدی، سرپرست مدیریت عامل موسسه، در نشست با اعضای مطالبه‌گر این موسسه که با حضور رئیس هیئت مدیره، معاونان و مدیران برگزار شد، از پایان رفتار جزیره‌ای در شرکت‌های تابعه، نهایی‌شدن سازوکار جذب بدون ورودی سفارشی، ارزیابی عددی مدیران و گزارش‌دهی فصلی شفاف به اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان و افکار عمومی خبر داد.

به گزارششبکه خبری صنعت و معدن، علی احمدی، سرپرست مدیریت عامل موسسه، در نشست با اعضای مطالبه‌گر این موسسه که با حضور رئیس هیئت مدیره، معاونان و مدیران برگزار شد، از پایان رفتار جزیره‌ای در شرکت‌های تابعه، نهایی‌شدن سازوکار جذب بدون ورودی سفارشی، ارزیابی عددی مدیران و گزارش‌دهی فصلی شفاف به اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان و افکار عمومی خبر داد.

احمدی با تأکید بر تعهد اخلاقی و حرفه‌ای نسبت به صیانت از دارایی‌های فرهنگیان گفت: «بدون تعارف اعلام می‌کنم که تمام امور موسسه بر پایه انضباط، شفافیت کامل و مبانی علمی پیش برود.» وی تصریح کرد با همکاری کارشناسان، آیین‌نامه کمیته انتصابات، جبران خدمات و سازوکار جذب در حال نهایی‌شدن است و به جامعه فرهنگیان عضو موسسه قول قطعی داد: «هیچ‌گونه ورودی سفارشی و تحمیلی نخواهیم داشت و در صورت نیاز به جذب جدید نیز اولویت مطلق بدون شک با خانواده فرهنگیان خواهد بود.»

رفتار جزیره‌ای تمام شد

سرپرست مدیریت عامل موسسه در پاسخ به دغدغه اعضای صندوق درباره ساماندهی شرکت‌های تابعه گفت: «رفتار جزیره‌ای در مؤسسه پایان یافته و همه شرکت‌های تابعه موظف‌اند منبعث از آیین‌نامه واحد ستاد عمل کنند.» او ساماندهی شرکت‌ها و چابک‌سازی را از مهم‌ترین راهبردهای دوره جدید دانست و از تهیه اطلس جامع و به‌روز شرکت‌ها و انجام آینده‌پژوهی ۱۰ تا ۱۵ ساله برای مشخص‌شدن وضعیت ادغام، تداوم یا انقطاع فعالیت آن‌ها خبر داد. به گفته احمدی، در شرایط فعلی هیچ پروژه جدیدی بدون توجیه اقتصادی تعریف نمی‌شود؛ زیرا اقتصاد کشور تاب‌آوری زنجیره‌های قبلی را ندارد و هر تصمیم باید توجیه اقتصادی و عددی دقیق داشته باشد.

مدیران با عدد و رقم سنجیده می‌شوند

احمدی با بیان اینکه مدیریت در موسسه مبتنی بر شاخص‌های کمی خواهد بود نه گزارش‌های کیفی و کلی، تصریح کرد: «با هیچ‌کس تعارف و لکنت نداریم و تمام مدیران فعلی باید وارد فرایند ارزیابی شوند.» وی از تدوین مدلی با ۱۳ ماژول و ۳۲ مینور عملکردی خبر داد تا عیار عملکرد هر مدیر بر مبنای عدد و رقم سنجیده شود و تنها مدیران متخصص، پاک‌دست و دارای اهلیت در بدنه مدیریتی باقی بمانند.

گزارش فصلی شفاف برای اعضا و افکار عمومی

سرپرست مدیریت عامل موسسه با اشاره به تشکیل شورای عالی حقوقی برای ساماندهی امور مالیاتی، حقوقی و انضباط‌بخشی به هزینه‌ها اظهار کرد: «منابع ما محدود و مصارف نامحدود است، بنابراین حداکثر صرفه‌جویی و کنترل هزینه‌ها در دستور کار قرار دارد.» احمدی یادآور شد در پایان هر فصل، گزارش عملکرد، تحلیل وضعیت و داشبورد نقشه راه به صورت مکتوب و شفاف در اختیار اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان و افکار عمومی قرار می‌گیرد.