گزارش خبر
NEWSREPORT
کد خبر: ۵۳۵۶۷۱
یکشنبه ۱۵ شهریور ۱۴۰۵ ۱۱:۱۴

رضا یاری، مدیر گروه معماری خانه چوبی

رمز ماندگاری در مدیریت معماری؛ عبور از کلیشه‌ها با خلاقیت در سایه اعتماد و کیفیت

ثبات اقتصادی، پیش‌بینی‌پذیری شرایط، ضرورت نوآوری و آموزش نیروی انسانی از مهم‌ترین چالش‌های بخش خصوصی در حوزه معماری و ساخت‌وساز به شمار می‌رود؛ چالش‌هایی که به باور رضا یاری، مدیر گروه معماری خانه چوبی، نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، انعطاف‌پذیری و تصمیم‌گیری درست است. او در این مصاحبه بر اهمیت اعتماد مشتری، حفظ کیفیت، مسئولیت‌پذیری مدیران، یادگیری مستمر و نگاه بلندمدت تأکید دارد و نبوغ و خلاقیت را در کنار علم، تجربه و توانایی کار تیمی، از عوامل مؤثر در موفقیت حرفه‌ای می‌داند.

به گزارش شبکه خبری مدیران نابغه، رضا یاری، درباره مهم‌ترین چالش‌های فعالیت در بخش خصوصی اظهار کرد، یکی از اساسی‌ترین مشکلات، نبود ثبات اقتصادی و دشواری پیش‌بینی شرایط است. به گفته او، فعالیت در چنین فضایی برای مدیران دشوار است و مدیران بخش خصوصی باید بتوانند با برنامه‌ریزی دقیق، انعطاف‌پذیری و تصمیم‌گیری صحیح، در برابر بحران‌ها و تغییرات، مقاومت کنند.

مدیریت در شرایط متغیر؛ از انعطاف‌پذیری تا نوآوری

یاری با اشاره به ضرورت سازگاری مدیران با تغییرات محیط کسب‌وکار بیان کرد، مدیران بخش خصوصی باید تغییر شرایط را بپذیرند و متناسب با آن، مسیر فعالیت خود را اصلاح کنند. او نوآوری، استفاده از فناوری‌های جدید و آموزش نیروی انسانی را از ابزارهای مهم برای ارتقای کیفیت خدمات دانست.

وی توضیح داد، در حوزه معماری، ساخت‌وساز و دکوراسیون، مدیریت موفق نیازمند توجه هم‌زمان به کیفیت، هزینه، زمان و رضایت مشتری است و مدیر باید بتواند این عوامل را در کنار یکدیگر مدیریت کند.
اعتماد؛ سرمایه‌ای مهم‌تر از سود کوتاه‌مدت

این مدیر حوزه معماری، در بخش دیگری از سخنان خود، مهم‌ترین درس مدیریتی حاصل از تجربه کاری‌اش را توجه به اعتماد دانست و تأکید کرد در کسب‌وکار، به‌ویژه در حوزه معماری، اعتماد باید مهم‌تر از سود کوتاه‌مدت تلقی شود.

به اعتقاد یاری، ممکن است یک پروژه از نظر مالی سود قابل‌توجهی داشته باشد، اما آنچه یک مجموعه و یک فعال حرفه‌ای را برای سال‌ها ماندگار می‌کند، اعتماد مشتری، کیفیت کار و خوش‌قولی است. او این مؤلفه‌ها را از عوامل اساسی در شکل‌گیری اعتبار حرفه‌ای و تداوم مسیر کاری دانست.
مسئولیت‌پذیری؛ ویژگی مدیر موفق

یاری با اشاره به تجربه خود در مسیر کاری، مسئولیت‌پذیری را یکی از ویژگی‌های مهم یک مدیر موفق عنوان کرد. او بر این باور است که مدیر باید مسئولیت کارهای خود را بپذیرد و در کنار تیم خود بایستد.

وی همچنین تأکید کرد، کیفیت نباید فدای سرعت و سود شود و مدیران باید بتوانند میان پیشبرد سریع و صحیح امور، حفظ کیفیت و توجه به آینده، تعادل ایجاد کنند.

او در توصیه‌ای به نسل آینده مدیران، بر اهمیت نگاه بلندمدت تأکید کرد و یادگیری مستمر را ضرورتی جدی برای مدیران دانست. به گفته یاری، مدیران نباید یادگیری را متوقف کنند و باید اعتبار حرفه‌ای خود را به‌عنوان سرمایه کسب‌وکارشان در نظر بگیرند.

نبوغ و خلاقیت در کنار علم و تجربه

مدیر گروه معماری خانه چوبی در پاسخ به پرسشی درباره نقش نبوغ و خلاقیت در معماری و مدیریت، این دو مؤلفه را مهم دانست، اما بر ضرورت همراهی آن‌ها با علم و تجربه تأکید کرد.

یاری توضیح داد، مدیر باید در کنار برخورداری از نبوغ، بتواند امور را با سرعت مناسب پیش ببرد و دانش لازم را نیز داشته باشد. از نگاه او، قرار گرفتن مدیر در کنار تیم و پذیرش مسئولیت، بخش مهمی از مدیریت صحیح است.

وی یکی از مشکلات موجود در حوزه معماری را این دانست که برخی افراد تصور می‌کنند صرفاً باید کار را به پایان برسانند، در حالی که از نظر او، پذیرش مسئولیت نتایج کار نیز اهمیت اساسی دارد. او معتقد است امور باید با سرعت، دانش و تجربه انجام شوند، اما نگاه مدیر نباید صرفاً معطوف به سود کوتاه‌مدت باشد.

به گفته یاری، توجه به آینده و ایجاد اعتبار و اعتماد نزد مشتری می‌تواند زمینه‌ساز دستاوردهای بیشتر در مسیر حرفه‌ای باشد و ارزش بلندمدت فعالیت یک مدیر را افزایش دهد.

امید به بهبود شرایط اقتصادی و توسعه فرصت‌های شغلی

یاری در پایان، با ابراز امیدواری نسبت به بهبود وضعیت اقتصادی کشور، بر ضرورت فراهم شدن زمینه ورود جوانان بیشتر به بازار کار تأکید کرد. او ابراز امیدواری کرد که با بهبود شرایط، امکان فعالیت و اشتغال جوانان بیشتری فراهم شود و افراد بتوانند در کنار یکدیگر زندگی خوب و ثمربخشی داشته باشند.