گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۵۶۴۱
چهارشنبه ۱۱ شهریور ۱۴۰۵ ۲۲:۲۵

محمد طاها بیگدلی، مدیر گروه برق شرکت فنی مهندسی آروین

راز ماندگاری در مسیر شغلی؛ بدون خلاقیت، آموزش و تجربه به مقصد نمی‌رسند

آموزش مستمر، کسب تجربه عملی، انتخاب الگوی مناسب، تقویت مهارت‌های تخصصی و استفاده هوشمندانه از فناوری‌های نوین، از مهم‌ترین عواملی هستند که می‌توانند مسیر رشد حرفه‌ای و دستیابی به موفقیت را هموار کنند؛ موضوعی که در این گفت‌وگو با تمرکز بر چالش‌های نیروی انسانی، اهمیت خلاقیت، نقش آموزش و تأثیر هوش مصنوعی در فعالیت‌های تخصصی مورد بررسی قرار گرفته است.

به گزارش شبکه خبری مدیران نابغه، محمد طاها بیگدلی یکی از مهم‌ترین فرصت‌های پیش‌روی شرکت‌های فنی و مهندسی را توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی متخصص و آموزش‌دیده عنوان کرد و گفت، امروزه صنعت بیش از هر زمان دیگری به نیروهایی نیاز دارد که در کنار دانش تخصصی، از آموزش‌های کاربردی و توانایی حل مسائل واقعی برخوردار باشند. سرمایه‌گذاری هدفمند در آموزش، مهارت‌آموزی و ارتباط مؤثر میان دانشگاه و صنعت می‌تواند زمینه‌ساز پرورش نیروهای توانمند و نقش‌آفرینی مؤثرتر شرکت‌های فنی و مهندسی در مسیر توسعه صنعتی کشور باشد

او توضیح داد، مسئله استخدام نیز تحت تأثیر همین موضوع قرار دارد؛ چرا که گاهی نیروهایی وارد مجموعه‌های تخصصی می‌شوند که از مهارت لازم برای انجام فعالیت‌های فنی برخوردار نیستند. این مسئله در حوزه‌هایی مانند راه‌اندازی دستگاه‌ها و خطوط تولید صنعتی اهمیت بیشتری پیدا می‌کند، زیرا این فعالیت‌ها به تخصص و دانش فنی نیاز دارند.

این فعال حوزه فنی و مهندسی همچنین محدودیت دسترسی به برخی تجهیزات و قطعات مورد نیاز در حوزه برق و فعالیت‌های فنی را از دیگر مشکلات این حوزه دانست و اظهار کرد، تحریم‌ها در این زمینه محدودیت‌هایی ایجاد کرده‌اند. با این حال، به گفته او، متخصصان حوزه اتوماسیون در شهرهایی مانند اصفهان و مشهد از توانمندی قابل توجهی برخوردارند و در این حوزه حرف‌های زیادی برای گفتن دارند.

ظرفیت بالای نیروهای متخصص در حوزه فنی و مهندسی

او با اشاره به اهمیت نیروی انسانی متخصص، توضیح داد، توسعه فعالیت‌های فنی و مهندسی بیش از هر چیز به حضور نیروهای ماهر و آشنا با الزامات تخصصی این حوزه نیاز دارد. به گفته وی، در بخش‌هایی مانند راه‌اندازی دستگاه‌ها و خطوط تولید صنعتی، بهره‌گیری از نیروهای دارای دانش و تجربه فنی می‌تواند نقش مهمی در افزایش بهره‌وری و کیفیت فعالیت‌ها داشته باشد.

توانمندی متخصصان داخلی در توسعه اتوماسیون صنعتی

این فعال حوزه فنی و مهندسی همچنین با اشاره به ظرفیت‌های موجود در کشور، اظهار کرد، متخصصان حوزه اتوماسیون در شهرهایی مانند اصفهان و مشهد از توانمندی قابل توجهی برخوردارند و ظرفیت‌های ارزشمندی برای توسعه فناوری‌های تخصصی و اجرای پروژه‌های فنی دارند.

وی افزود، با وجود محدودیت‌هایی که در دسترسی به برخی تجهیزات و قطعات مورد نیاز حوزه برق و فعالیت‌های فنی ایجاد شده، متخصصان داخلی توانسته‌اند با تکیه بر دانش و تجربه خود، بخش قابل توجهی از نیازهای این حوزه را پاسخ دهند و زمینه را برای توسعه توانمندی‌های بومی فراهم کنند.

آموزش مستمر؛ راه عبور از فاصله مهارتی

بیگدلی، آموزش را یکی از مهم‌ترین راهکارهای مقابله با کمبود نیروی متخصص دانست و تجربه شخصی خود را نیز مؤید این موضوع عنوان کرد.

او با اشاره به مسئولیت فعلی خود به‌عنوان مدیر گروه برق و حضور در یک پروژه سنگین، توضیح داد، حتی پیدا کردن فردی که تجربه عملی زیادی نداشته باشد، اما آموزش مناسبی دیده و برای یادگیری و انجام کار پیگیری لازم را داشته باشد، دشوار است.

به اعتقاد او، فردی که آموزش ببیند، می‌تواند مسیر پیشرفت خود را به شکل محسوسی کوتاه‌تر کند. بیگدلی بر استفاده از منابع آموزشی موجود در اینترنت تأکید کرد و افزود، امروزه افراد می‌توانند تجربه و دانش دیگران را از طریق منابع مختلف آموزشی به دست آورند، اما یکی از چالش‌های اصلی، کاهش حوصله افراد برای آموزش دیدن و مطالعه مستمر است.

او ادامه داد، مطالعه روزانه و یادگیری در همان حوزه تخصصی که فرد در آن فعالیت می‌کند، تأثیر قابل توجهی بر پیشرفت حرفه‌ای دارد و بخش مهمی از پیشرفت خود را نیز مدیون آموزش دیدن در طول سال‌های فعالیتش می‌داند.

تجربه جای مهارت را نمی گیرد

بیگدلی با اشاره به وضعیت برخی فعالان صنعتی عنوان کرد، صرف داشتن سابقه طولانی در یک حرفه، الزاماً به معنای موفقیت نیست. ممکن است

فردی ۲۰ یا ۳۰ سال در یک حوزه فعالیت کرده باشد، اما همچنان با مشکلاتی مواجه باشد که بخشی از آن به ضعف تخصصی و بخشی دیگر به نداشتن مهارت فروش و توانایی معرفی صحیح خود مربوط می‌شود.

او بر اهمیت توانایی ارائه ظرفیت‌های حرفه‌ای و ایجاد ارتباط با افراد باتجربه و فعالان برجسته حوزه کاری تأکید کرد و این مهارت‌ها را در کنار تخصص فنی، مؤثر در مسیر رشد شغلی دانست.

مهارت‌آموزی از هنرستان تا ورود به بازار کار

بیگدلی بر اهمیت یادگیری تخصصی و کسب تجربه عملی تأکید کرد. او معتقد است دانش‌آموزان هنرستان می‌توانند به جای پراکنده شدن میان مسیرهای مختلف، یک حوزه تخصصی را جدی دنبال کنند، مهارت خود را افزایش دهند و با حضور در دوره‌های کارآموزی، تجربه عملی به دست آورند. این رویکرد می‌تواند زمینه‌ساز ورود موفق‌تر دانش‌آموزان به بازار کار و افزایش اعتمادبه‌نفس و توانمندی‌های حرفه‌ای آنان شود. همچنین ارتباط آموزش‌های تخصصی با نیازهای واقعی جامعه، فرصت مناسبی برای ساختن آینده‌ای روشن و اشتغال پایدار برای هنرجویان فراهم می‌کند.

او بر این باور است که آموزش تخصصی در رشته‌ای مانند برق می‌تواند زمینه مناسبی برای ورود دانش‌آموزان به فضای حرفه‌ای فراهم کند. از نگاه وی، اگر فرد از همان دوران تحصیل مسیر خود را مشخص کند و برای یادگیری یک مهارت وقت بگذارد، می‌تواند در آینده با آمادگی بیشتری وارد عرصه کار شود.

ضرورت تصمیم‌گیری برای آینده و پرهیز از پراکندگی

بیگدلی در پایان بر ضرورت تسلط افراد بر ذهن و تصمیم‌های خود تأکید کرد و از نسل جوان خواست برای آینده حرفه‌ای خود برنامه روشن‌تری داشته باشد.

او معتقد است افراد باید بازه‌های ۱۰، ۲۰ و ۳۰ ساله زندگی خود را در نظر بگیرند و زودتر درباره مسیر حرفه‌ای و شغلی خود تصمیم بگیرند. به گفته او، رفتن مداوم از یک شاخه به شاخه دیگر موجب هدررفت زمان می‌شود و ممکن است فرد پس از گذشت سال‌ها با حسرت به فرصت‌هایی نگاه کند که از دست داده است.

او در جمع‌بندی دیدگاه خود، آموزش، تجربه، تمرکز بر یک حوزه تخصصی، داشتن الگوی حرفه‌ای و استفاده درست از فناوری‌های جدید را از عوامل مؤثر در رشد فردی و حرفه‌ای دانست و تأکید کرد که نسل جوان باید برای ساختن آینده خود، آموزش و مهارت‌آموزی را جدی بگیرد.

داشتن الگوی حرفه‌ای؛ تجربه‌ای برای نسل جدید

بیگدلی داشتن یک الگوی کاری را یکی از مهم‌ترین تجربیاتی دانست که می‌تواند به نسل جدید در انتخاب مسیر حرفه‌ای کمک کند.

او بیان کرد، هر فرد باید در حوزه‌ای که فعالیت می‌کند، شخصی را که حدود پنج سال از نظر حرفه‌ای از او جلوتر است، به‌عنوان الگوی کاری دنبال کند. به گفته وی، استفاده از فضای مجازی و دنبال کردن فعالیت حرفه‌ای چنین افرادی می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر نگاه فرد به آینده داشته باشد.

او توضیح داد، فردی که چند سال جلوتر از شما قرار دارد، بخشی از چالش‌های آینده را پشت سر گذاشته، بازار را بهتر می‌شناسد و تجربه بیشتری در اختیار دارد. بنابراین، دنبال کردن مسیر چنین الگویی می‌تواند موجب شود فرد، دیدگاه گسترده‌تری نسبت به آینده شغلی خود پیدا کند.

خلاقیت از دل تجربه و آموزش شکل می‌گیرد

بیگدلی در پاسخ به موضوع تأثیر نبوغ و خلاقیت بر عملکرد مدیران، نقش خلاقیت را بسیار مهم دانست، اما در عین حال تأکید کرد، خلاقیت نیازمند یک مقدمه است و آن مقدمه، تجربه، آموزش و داشتن دیدگاه باز است.

او اظهار کرد، میزان تجربه فرد، آموزش‌هایی که در حوزه تخصصی خود دیده و میزان گستردگی نگاه او، زمینه بروز خلاقیت را فراهم می‌کند. از نظر او، حتی اگر فرد خود را از نظر ضریب هوشی در سطح پایین‌تری نسبت به دیگران بداند، این مسئله نباید مانعی برای پیشرفت باشد؛ زیرا با تلاش و صرف زمان می‌توان بسیاری از این فاصله‌ها را جبران کرد.

او در تشریح این موضوع به تجربه خود در برنامه‌نویسی PLC اشاره کرد. PLC قطعه‌ای است که در کنترل خطوط تولید مورد استفاده قرار می‌گیرد و برنامه‌نویسی آن نیز مانند سایر حوزه‌های برنامه‌نویسی می‌تواند با روش‌های مختلف انجام شود.

بیگدلی توضیح داد، ممکن است یک برنامه با ۵۰۰ خط نوشته شود، در حالی که همان خروجی را بتوان با ۱۰۰ خط برنامه به دست آورد. از نگاه او، وقتی برنامه‌نویس با استفاده از تجربه و دانش خود راه‌حل کوتاه‌تر و کارآمدتری پیدا می‌کند، در واقع از خلاقیت خود استفاده کرده است.

او افزود، هرچه تجربه و مهارت فرد بیشتر شود، امکان پیدا کردن راهکارهای سریع‌تر و مؤثرتر نیز افزایش می‌یابد. به اعتقاد وی، این مسئله تنها به حوزه فنی محدود نیست و در بسیاری از مشاغل می‌توان تجربه و آموزش را مقدمه‌ای برای شکل‌گیری خلاقیت دانست.

هوش مصنوعی؛ دستیار حرفه‌ای در کنار تخصص انسانی

بیگدلی در بخش دیگری از صحبت‌های خود به نقش هوش مصنوعی در فعالیت‌های حرفه‌ای پرداخت و گفت، به‌صورت گسترده از ابزارهایی مانند ChatGPT استفاده می‌کند.

او این فناوری را در بسیاری از موقعیت‌ها شبیه یک مشاور یا دستیار دانست و تجربه استفاده از آن را در فعالیت‌های فنی تشریح کرد. به گفته او، زمانی که یک قطعه جدید وارد چرخه کاری می‌شود، لازم است مشخصات، سیم‌کشی و نحوه استفاده از آن بررسی شود و گاهی برای این منظور باید

یک دفترچه راهنمای انگلیسی چندصدصفحه‌ای مطالعه شود.

بیگدلی توضیح داد، هوش مصنوعی می‌تواند در مدت بسیار کوتاهی اطلاعات مورد نیاز را از چنین منابعی استخراج کند و به فرد در شناخت قطعه، نحوه سیم‌کشی و بررسی مشخصات آن کمک کند. او سرعت این فرایند را بسیار بالا دانست و تجربه استفاده خود از این ابزارها را مثبت ارزیابی کرد.

با این حال، بیگدلی بر یک نکته اساسی تأکید کرد و آن اینکه استفاده مؤثر از هوش مصنوعی زمانی امکان‌پذیر است که فرد ابتدا بر حوزه تخصصی خود مسلط باشد. از نگاه او، هوش مصنوعی باید در جایگاه یک مشاور یا دستیار مورد استفاده قرار گیرد و نباید جایگزین دانش و تخصص انسان شود.

آموزش و مهارت؛ نگاهی به مسیر رشد نسل جوان

بیگدلی بر اهمیت آموزش، یادگیری و کسب مهارت برای ساختن آینده‌ای موفق تأکید دارد. به باور او، نسل جوان امروز از ظرفیت‌ها و استعدادهای ارزشمندی برخوردار است و با فراهم شدن فرصت‌های مناسب برای آموزش و تجربه، می‌تواند مسیر رشد و پیشرفت خود را با اطمینان بیشتری طی کند.

او همچنین با اشاره به تأثیر فضای مجازی بر نگاه نوجوانان به موفقیت، بر ضرورت ایجاد نگاهی متعادل به این فضا تأکید دارد. به اعتقاد او، در کنار استفاده از فرصت‌های فضای مجازی، توجه به یادگیری، مهارت‌آموزی و استمرار در مسیر رشد می‌تواند نقش مهمی در آینده جوانان داشته باشد.

از نگاه بیگدلی، آموزش و مهارت‌آموزی سرمایه‌ای ارزشمند برای نسل جوان است و توجه بیشتر به این موضوع می‌تواند زمینه‌ساز شکوفایی استعدادها و شکل‌گیری آینده‌ای روشن‌تر برای نوجوانان و جوانان باشد.