گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۵۶۳۹
چهارشنبه ۱۱ شهریور ۱۴۰۵ ۲۲:۳۰

مهندس مهدی عزتی، رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز:

آینده مدیریت با تلفیق خلاقیت انسانی و نوآوری هوش مصنوعی ترسیم میشود

تجربه عملی، آموزش، خلاقیت و بهره‌گیری درست از فناوری‌های نوین، از مهم‌ترین عوامل اثرگذار بر موفقیت در مسیر حرفه‌ای و مدیریتی به شمار می‌روند. در این گفت‌وگو، موضوعاتی همچون چالش‌های مدیریتی، ضرورت آموزش مدیران جدید، نقش رسانه در عبور از شیوه‌های سنتی، ظرفیت‌های هوش مصنوعی در کاهش آزمون و خطا و اهمیت نبوغ و خلاقیت در تصمیم‌گیری مورد بررسی قرار گرفته است.

به گزارش شبکه خبری مدیران نابغه، مهندس مهدی عزتی، رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز، با اشاره به جایگاه اصناف در اقتصاد کشور، فعالیت صنفی و نقش اتحادیه‌ها را از بخش‌های مهم در ساماندهی، حمایت و توسعه کسب‌وکارهای این حوزه عنوان کرد.

نقش اصناف در ساماندهی و توسعه فعالیت‌های اقتصادی

اتحادیه‌های صنفی به‌عنوان یکی از ارکان مهم جامعه کسب‌وکار، نقش قابل‌توجهی در پیگیری مسائل فعالان اقتصادی، ایجاد هماهنگی میان واحدهای صنفی و تعامل با دستگاه‌های اجرایی دارند. در این میان، اتحادیه ابزار و یراق نیز با توجه به گستردگی فعالیت این حوزه، مسئولیت مهمی در زمینه ساماندهی واحدهای صنفی، پیگیری مطالبات اعضا و کمک به بهبود فضای کسب‌وکار بر عهده دارد.

فعالیت در حوزه ابزار و یراق، به دلیل ارتباط مستقیم با بخش‌های مختلف صنعت، ساختمان، تولید و خدمات فنی، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. از این منظر، توجه به مسائل صنفی، تنظیم روابط میان فعالان این حوزه و ایجاد بستر مناسب برای فعالیت قانونی و رقابتی واحدهای صنفی می‌تواند در رونق این بخش و حمایت از کسب‌وکارهای مرتبط مؤثر باشد.

در همین چارچوب، اتحادیه‌ها می‌توانند با شناسایی چالش‌های موجود، انتقال مطالبات فعالان صنفی به مسئولان و تقویت تعامل میان بخش خصوصی و نهادهای مرتبط، زمینه را برای رفع موانع و ارتقای شرایط فعالیت واحدهای صنفی فراهم کنند.

رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز نیز بر اهمیت توجه به ظرفیت‌های جامعه اصناف و ضرورت تقویت جایگاه تشکل‌های صنفی در مسیر ساماندهی و توسعه فعالیت‌های اقتصادی تأکید دارد.

آغاز دوره جدید اتحادیه ابزار و یراق البرز با رویکرد تعامل و هماهنگی

رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز درباره مهم‌ترین اولویت‌های دوره جدید مدیریتی خود اظهار کرد، تقویت تعامل و هماهنگی میان سازمان‌ها و نهادهای مرتبط، از جمله برنامه‌های مهم این دوره برای تسهیل و تسریع امور اجرایی و سازمانی است.

وی با اشاره به ضرورت همکاری بیشتر دستگاه‌های مرتبط افزود، با ایجاد هماهنگی و تعامل سازنده میان سازمان‌ها می‌توان روند انجام امور اولیه و برنامه‌های اتحادیه را با سرعت و انسجام بیشتری پیش برد و زمینه را برای ارائه خدمات بهتر به فعالان این صنف فراهم کرد.

ضرورت آموزش مدیران جدید

او با اشاره به اینکه اتحادیه ابزار و یراق در حال حاضر حدود یک‌هزار و ۱۵۰ عضو فعال دارد، تأکید کرد بخشی از مشکلات مدیریتی را می‌توان با ایجاد یک سازوکار مشخص برای مدیران و هیئت‌مدیره‌های جدید کاهش داد.عزتی معتقد است مدیران تازه‌وارد باید از همان ابتدای تحویل مسئولیت، با مراحل و امور ضروری آشنا شوند و آموزش‌های لازم را دریافت کنند.

به اعتقاد او، اگر اطلاعات لازم از ابتدا در اختیار مدیران جدید قرار گیرد یا سازوکاری وجود داشته باشد که پس از تحویل مسئولیت، امور به‌صورت منظم و از طریق مرجع بالادستی اتحادیه، مانند اتاق اصناف، پیگیری شود، مدیران جدید می‌توانند انرژی و زمان خود را به جای درگیر شدن با مسائل اولیه و اجرایی، صرف ایده‌پردازی و حل مسائل اساسی‌تر کنند.

رسانه؛ ابزاری برای عبور از فعالیت‌های سنتی

مهندس عزتی در ادامه به نقش رسانه در معرفی و توسعه فعالیت‌های صنفی پرداخت و بیان کرد، بسیاری از واحدهای صنفی همچنان به شیوه‌ای سنتی فعالیت می‌کنند و معرفی آنها بیشتر از طریق شناخت محلی و توصیه افراد به یکدیگر انجام می‌شود.

او با این حال، نقش رسانه را در معرفی به‌روز فعالیت‌ها، بسیار مؤثر دانست و معتقد است کسانی که اهمیت این موضوع را درک کرده‌اند، می‌توانند از ظرفیت رسانه برای عبور از روش‌های سنتی بهره بیشتری ببرند.

از نگاه مهندس عزتی، استفاده صحیح از رسانه می‌تواند به فعالان صنفی کمک کند تا ظرفیت‌های خود را بهتر معرفی کنند و از شیوه‌های سنتی فاصله بگیرند.

هوش مصنوعی و کاهش آزمون و خطا در تصمیم‌گیری

رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز درباره تأثیر هوش مصنوعی بر مشاغل مختلف نیز دیدگاه خود را مطرح کرد و بهره‌گیری درست از این فناوری را دارای ظرفیت قابل توجهی دانست.

او توضیح داد، یکی از مهم‌ترین مزیت‌های هوش مصنوعی، دسترسی گسترده به منابع اطلاعاتی و تجربه‌هایی است که پیش از این مورد آزمون قرار گرفته‌اند. از نظر مهندس عزتی، بسیاری از روش‌ها و نتایج حاصل از تجربه‌های گذشته در پایگاه‌های اطلاعاتی هوش مصنوعی وجود دارد و همین مسئله می‌تواند نیاز به آزمون و خطای مکرر را کاهش دهد.

و ادامه داد، فرد می‌تواند اطلاعات اولیه و ظرفیت‌های موجود را در اختیار ابزارهای هوش مصنوعی قرار دهد و از آن برای دریافت راهکارهایی با ریسک پایین‌تر استفاده کند. با این حال، مهندس عزتی تأکید کرد مرحله مهم بعدی، توانایی مدیر در سنجش شرایط واقعی خود و تطبیق راهکار پیشنهادی با وضعیت موجود است تا در نهایت بتواند خروجی مناسبی به دست آورد.

خلاقیت؛ عامل تمایز مدیران

مهندس عزتی در پاسخ به اهمیت خلاقیت در عملکرد مدیران، نبوغ و خلاقیت را از عوامل متمایزکننده مدیران و سازمان‌ها دانست و خاطرنشان کرد، نبوغ به‌سادگی به دست نمی‌آید.

او تجربه عملی خود را یکی از زمینه‌های شکل‌گیری نگاه مدیریتی‌اش عنوان کرد و توضیح داد، حضور در محیط تخصصی، شناخت دستگاه‌ها، انجام امور فنی و قرار گرفتن در بطن فرآیند تولید، به او کمک کرده است تا علاوه بر فعالیت تخصصی، تجربه مدیریت نیرو و فرآیندهای کاری را نیز کسب کند.

از نگاه او، قرار گرفتن در حلقه اصلی فرآیند تولید و شناخت مستقیم مسائل فنی، درک عمیق‌تری از مدیریت ایجاد می‌کند و می‌تواند در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی اثرگذار باشد.

تجربه عملی در کنار دانش و خلاقیت

روایت حرفه‌ای مهندس مهدی عزتی در این مصاحبه نشان می‌دهد، تجربه مدیریتی او صرفاً از جایگاه مدیریتی شکل نگرفته، بلکه بخشی از آن از حضور مستقیم در محیط کار، فعالیت فنی، شناخت تجهیزات و مواجهه با مسائل واقعی فرآیند تولید به دست آمده است.

او در نگاه خود به مدیریت، در کنار تجربه عملی، بر آموزش مدیران جدید، استفاده هوشمندانه از فناوری‌های نوین، کاهش آزمون و خطا، بهره‌گیری از ظرفیت رسانه و نقش خلاقیت و نبوغ در تصمیم‌گیری تأکید دارد؛ رویکردی که بخش مهمی از دیدگاه او نسبت به مدیریت و مسیر حرفه‌ای را تشکیل می‌دهد.

رئیس اتحادیه ابزار و یراق مرکز استان البرز در پایان عنوان کرد، مدیریت در اصل مهارت ایجاد تعهد، انگیزه و احساس مسئولیت‌پذیری در نیروی انسانی است و انجام کار توسط نیرو، نتیجه طبیعی شکل‌گیری همین تعهد و انگیزه خواهد بود.

او تأکید کرد زمانی که مدیر بتواند در نیروی انسانی این احساس را ایجاد کند که هدف سازمان، بخشی از اهداف خود اوست، زمینه برای بهره‌گیری بهتر از ظرفیت کارکنان فراهم می‌شود و سازمان می‌تواند عملکرد مطلوب‌تری داشته باشد.

مهندس عزتی در جمع‌بندی تجربه مدیریتی خود، بر اهمیت تخصص، حضور در بطن کار، خلاقیت، آموزش مدیران جدید، استفاده درست از رسانه و بهره‌گیری هوشمندانه از فناوری‌هایی مانند هوش مصنوعی تأکید کرد و ایجاد تعهد و انگیزه در نیروی انسانی را یکی از پایه‌های مهم مدیریت اثربخش دانست.