

رشد چشمگیر مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادات شرکت توزیع برق استان تهران

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران از رشد چشمگیر مشارکت کارکنان این شرکت در نظام پیشنهادات خبر داد.

به گزارش پایگاه خبری مشارکت، بامداد یغمایی در آیین ارزیابی نظام پیشنهادات شرکت توزیع نیروی برق استان تهران در سال ۱۴۰۴ که با حضور ارزیابان نظام پیشنهادات شرکت توانیر، اعضای کمیته عالی پیشنهادات و دبیران نظام پیشنهادات برگزار شد، گفت: هدف از تدوین نظام پیشنهادات، ارتقای مشارکت همکاران برای ارایه پیشنهادات سازنده به مدیران سازمان است.

وی افزود: در قالب این نظام، پیشنهاددهنده، پیشنهاد خود را واضح و شفاف ارایه می‌کند و این پیشنهادات پس از ارزیابی در جهت پیشرفت و تعالی سازمانی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران تصریح کرد: عملکرد شرکت‌های مختلف در زمینه نظام پیشنهادات با یکدیگر متفاوت است و ارزیابی عملکردها این فرصت را فراهم می‌کند که شرکت‌ها با الگوبرداری از اقدامات موثر شرکت‌های برتر، سطح عملکرد خود را ارتقا دهند.

یغمایی در ادامه از راه‌اندازی کانال ارتباطی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران برای دریافت پیشنهادات همکاران شاغل و بازنشسته این شرکت خبر داد و افزود: با اقدامات صورت گرفته، نرخ دریافت پیشنهادات در شرکت توزیع نیروی برق استان تهران رشد چشمگیری پیدا کرده است.

در ادامه حسینی‌نیا دبیر هیئت ارزیاب توانیر با اشاره به اهمیت تقویت نظام پیشنهادات، آن را موجب بهبود مستمر عملکردها و فرآیندها دانست و گفت: در سال جاری، شرکت توانیر ۴ لیگ نظام پیشنهادات برگزار کرده است که این موضوع نشان‌دهنده توجه ویژه مدیرعامل و معاون منابع انسانی این شرکت به جایگاه نظام پیشنهادات است.

وی افزود: هدف ما از انجام ارزیابی، شناسایی نقاط قوت و تجارب ارزنده شرکت‌های مختلف در حوزه نظام پیشنهادات است تا با جمع‌بندی این تجارب، آن را در اختیار دیگر شرکت‌ها قرار دهیم.

در بخش دیگری از این جلسه، جمشید دیانتي مدیردفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق استان تهران به ارایه گزارشی از عملکرد این شرکت در حوزه نظام پیشنهادات پرداخت و گفت: از سال ۱۳۸۹ که زمان استقرار نظام پیشنهادات بود تاکنون ۵۷۶۷ پیشنهاد در شرکت توزیع نیروی برق استان تهران دریافت شده که ۱۰۰۱ پیشنهاد آن مصوب گردیده است.

وی افزود: در سال ۱۴۰۴ تعداد ۸۶۸ پیشنهاد دریافت شد که نسبت به سال پیش از آن رشد ۲.۵ برابری داشته است.

دیانتي در ادامه به ارایه توضیحاتی پیرامون داشبورد مدیریتی عملکرد نظام پیشنهادات شرکت پرداخت و تصریح کرد: مقایسه عملکرد شرکت در ۴ ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل از افزایش ۱۵۵ درصدی مشارکت کارکنان در ارایه پیشنهاد حکایت دارد.

مدیردفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق استان تهران در خصوص پرداخت پاداش به پیشنهادکنندگان برتر نیز گفت: در سال ۱۴۰۳ مبلغ ۵۶ میلیون تومان به پیشنهادکنندگان برتر پرداخت شد که این رقم در سال ۱۴۰۴ به ۲۹۸ میلیون تومان افزایش یافت.

وی افزود: پاداش پرداخت شده در ۴ ماه نخست امسال نیز ۲۸۵ میلیون تومان بود که رشد ۵۱۹ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل را نشان می‌دهد.