گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۵۴۶۴
سه شنبه ۲۷ مرداد ۱۴۰۵ ۱۱:۰۹

رشد چشمگیر مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادات شرکت توزیع برق استان تهران

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران از رشد چشمگیر مشارکت کارکنان این شرکت در نظام پیشنهادات خبر داد.<;br&#۴۷>

به گزارش پایگاه خبری مشارکت، بامداد یغمایی در آیین ارزیابی نظام پیشنهادهای شرکت توزیع نیروی برق استان تهران در سال ۱۴۰۴ که با حضور ارزیابان نظام پیشنهادهای شرکت توانیر، اعضای کمیته عالی پیشنهادها و دبیران نظام پیشنهادها برگزار شد، گفت: هدف از تدوین نظام پیشنهادها، ارتقای مشارکت همکاران برای ارایه پیشنهادهای سازنده به مدیران سازمان است.

وی افزود: در قالب این نظام، پیشنهاددهنده، پیشنهاد خود را واضح و شفاف ارایه می‌کند و این پیشنهادها پس از ارزیابی در جهت پیشرفت و تعالی سازمانی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران تصریح کرد: عملکرد شرکت‌های مختلف در زمینه نظام پیشنهادها با یکدیگر متفاوت است و ارزیابی عملکردها این فرصت را فراهم می‌کند که شرکت‌ها با الگوبرداری از اقدامات موثر شرکت‌های برتر، سطح عملکرد خود را ارتقا دهند.

یغمایی در ادامه از راه‌اندازی کانال ارتباطی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران برای دریافت پیشنهادهای همکاران شاغل و بازنشسته این شرکت خبر داد و افزود: با اقدامات صورت گرفته، نرخ دریافت پیشنهادها در شرکت توزیع نیروی برق استان تهران رشد چشمگیری پیدا کرده است.

در ادامه حسینی‌نیا دبیر هیئت ارزیاب توانیر با اشاره به اهمیت تقویت نظام پیشنهادها، آن را موجب بهبود مستمر عملکردها و فرآیندها دانست و گفت: در سال جاری، شرکت توانیر ۴ لیگ نظام پیشنهادها برگزار کرده است که این موضوع نشان‌دهنده توجه ویژه مدیرعامل و معاون منابع انسانی این شرکت به جایگاه نظام پیشنهادها است.

وی افزود: هدف ما از انجام ارزیابی، شناسایی نقاط قوت و تجارب ارزنده شرکت‌های مختلف در حوزه نظام پیشنهادها است تا با جمع‌بندی این تجارب، آن را در اختیار دیگر شرکت‌ها قرار دهیم.

در بخش دیگری از این جلسه، جمشید دیانتی مدیردفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق استان تهران به ارایه گزارشی از عملکرد این شرکت در حوزه نظام پیشنهادها پرداخت و گفت: از سال ۱۳۸۹ که زمان استقرار نظام پیشنهادها بود تاکنون ۵۷۶۷ پیشنهاد در شرکت توزیع نیروی برق استان تهران دریافت شده که ۱۰۰۱ پیشنهاد آن مصوب گردیده است.

وی افزود: در سال ۱۴۰۴ تعداد ۸۶۸ پیشنهاد دریافت شد که نسبت به سال پیش از آن رشد ۲.۵ برابری داشته است.

دیانتی در ادامه به ارایه توضیحاتی پیرامون داشبورد مدیریتی عملکرد نظام پیشنهادهای شرکت پرداخت و تصریح کرد: مقایسه عملکرد شرکت در ۴ ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل از افزایش ۱۵۵ درصدی مشارکت کارکنان در ارایه پیشنهاد حکایت دارد.

مدیردفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت توزیع نیروی برق استان تهران در خصوص پرداخت پاداش به پیشنهادکنندگان برتر نیز گفت: در سال ۱۴۰۳ مبلغ ۵۶ میلیون تومان به پیشنهادکنندگان برتر پرداخت شد که این رقم در سال ۱۴۰۴ به ۲۹۸ میلیون تومان افزایش یافت.

وی افزود: پاداش پرداخت شده در ۴ ماه نخست امسال نیز ۲۸۵ میلیون تومان بود که رشد ۵۱۹ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل را نشان می‌دهد.