گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۳۴۸۱۷
یکشنبه ۷ تیر ۱۴۰۵ ۱۰:۵۸

استقرار نظام «۵S» در شرکت توزیع برق استان تهران؛ رویکردی مدیریتی در مسیر ارتقای بهره‌وری و بهبود عملکرد

با تداوم اجرای برنامه‌های بهبود بهره‌وری در شرکت توزیع نیروی برق استان تهران، استقرار و تقویت نظام آراستگی محیط کار «۵S» به‌عنوان یکی از رویکردهای مدیریتی مؤثر در دستور کار قرار دارد؛ رویکردی که با ساماندهی محیط کار، ارتقای انضباط سازمانی و بهینه‌سازی فرآیندها، به افزایش کارایی، کاهش اتلاف منابع و بهبود کیفیت خدمات‌رسانی منجر می‌شود.<;br&#۴۷>

به گزارش پایگاه خبری مشارکت، محمود محمودی با تأکید بر اهمیت پیاده‌سازی نظام آراستگی محیط کار در این شرکت اظهار داشت: هر سازمان برای شناسایی و کاهش اتلاف‌ها، ارتقای سطح ایمنی و بهداشت و حرکت هدفمند در مسیر بهبود کیفیت و بهره‌وری، نیازمند ایجاد محیط کاری منظم، استاندارد و کارآمد است. در همین راستا، ساماندهی و بهبود شرایط محیط کار از طریق ایجاد نظم، پاکیزگی و استانداردسازی فرآیندها در دستور کار قرار دارد.

وی افزود: نظام آراستگی محیط کار «۵S» که از پنج واژه ژاپنی شامل پاکسازی، نظم و ترتیب، نظافت، استانداردسازی و انضباط گرفته شده است، یکی از رویکردهای مؤثر مدیریتی در بهبود عملکرد سازمانی به شمار می‌رود و می‌تواند زمینه‌ساز ارتقای بهره‌وری و افزایش کارایی در محیط‌های کاری باشد.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان تهران با بیان اینکه تمامی روش‌های مطرح در حوزه بهبود بهره‌وری بر سه محور سخت‌افزار، نرم‌افزار و انسان‌افزار استوارند، تصریح کرد: نظام آراستگی محیط کار «۵S» با تمرکز بر اصلاح رفتارهای سازمانی و تقویت مشارکت کارکنان، از جمله روش‌های کم‌هزینه و در عین حال اثربخش برای ارتقای بهره‌وری به شمار می‌رود.

محمودی با اشاره به نتایج نظرسنجی‌های انجام‌شده در میان کارکنان گفت: نتایج این بررسی‌ها نشان می‌دهد حدود ۹۰ درصد از کارکنان شاغل در بخش‌های مختلف معتقدند بی‌نظمی و آشفتگی محیط کار تأثیر منفی بر عملکرد آنان دارد؛ موضوعی که اهمیت توجه به نظام آراستگی محیط کار را بیش از پیش نشان می‌دهد.

وی نهادینه‌سازی عادت‌های صحیح کاری، کاهش زمان‌های جست‌وجو، افزایش شفافیت فرآیندها، تقویت روحیه کار تیمی، ارتقای رضایت شغلی کارکنان، افزایش خلاقیت و در نهایت بهبود بهره‌وری و کاهش خطاها را از مهم‌ترین دستاوردهای اجرای این نظام عنوان کرد.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان تهران در پایان تأکید کرد: توجه جدی به دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های نظام آراستگی محیط کار در بخش‌های مختلف شرکت در حال پیگیری است و استمرار اجرای این برنامه‌ها می‌تواند نقش مؤثری در ارتقای عملکرد سازمانی و افزایش بهره‌وری در سطح شرکت ایفا کند.