

آمار تکان‌دهنده از شکاف آموزش و اشتغال در ایران

افراد جویای کار در حالی در اکثر کشورها پیش از تحصیل در دانشگاه‌ها، دوره‌های مهارتی را برای ورود به بازار کار طی می‌کنند که در کشور ما بیش از ۴۰ درصد دانش‌آموختگان شغل مناسب خود را پیدا نمی‌کنند زیرا آموزش‌ها در برخی مناطق و شهرها، کاربردی با بازار کار آن شهر و منطقه ندارد که این امر نیازمند بازنگری جدی است و نظام آموزش عالی باید به اصلاح رشته‌های دانشگاهی متناسب با نیاز بازار بپردازد.

به گزارش شبکه خبری تعاون، افراد جویای کار در حالی در اکثر کشورها پیش از تحصیل در دانشگاه‌ها، دوره‌های مهارتی را برای ورود به بازار کار طی می‌کنند که در کشور ما بیش از ۴۰ درصد دانش‌آموختگان شغل مناسب خود را پیدا نمی‌کنند زیرا آموزش‌ها در برخی مناطق و شهرها، کاربردی با بازار کار آن شهر و منطقه ندارد که این امر نیازمند بازنگری جدی است و نظام آموزش عالی باید به اصلاح رشته‌های دانشگاهی متناسب با نیاز بازار بپردازد.

در دنیای امروز مهارت‌های فنی و حرفه‌ای در تامین و تربیت نیروی انسانی ماهر و کارآمد نقش موثر و بسزایی دارد زیرا ارائه آموزش‌های مهارتی بستر بهره‌برداری مناسب از منابع انسانی را فراهم و توانایی لازم جهت راهیابی به بازار کار و اشتغال پایدار را ایجاد می‌کند.

به اعتقاد کارشناسان بازار کار فقدان مهارت‌های مورد نیاز بازار کار از سوی جویندگان کار به ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی یکی از علل عمده بیکاری است و بر همین اساس بر لزوم ارائه آموزش‌های مهارتی متناسب با نیاز بازار و رشته دانشگاهی فارغ التحصیلان تاکید دارند.

در برخی شهرها و شهرستانها، آموزش‌هایی ارائه می‌شود که عملاً کاربردی برای بازار کار همان منطقه ندارد و این مساله نیازمند بازنگری جدی است. تردیدی نیست که بازار کار به نیروی خلاق و ماهر با قابلیت ماندگاری و انطباق با تغییر و تحولات تکنولوژی و فناوری نیاز دارد و همین امر مستلزم آن است که آموزش‌های مهارتی متناسب با نیازهای جدید و به روز بازار کار طراحی و ارائه شود.

همسو کردن آموزش‌های عملی و نظری موجب می‌شود تا فرد آموزش دیده ضمن شناسایی بازار کار و نیازهای آن، امکان بیشتری برای انجام فعالیتهای اقتصادی و جذب در بازار کار داشته باشد.

زندگی شغلی افراد باید با توسعه مستمر مهارت همراه باشد تا بتوانند خود را با تغییرات هماهنگ کنند و در صورت لزوم از یک شغل به شغل دیگر حرکت کنند. دولت‌ها و کارفرمایان و افراد باید به آموزش شغلی و ارتقای سطح مهارت به عنوان سرمایه‌گذاری پایدار برای آینده نگاه کنند و نگاه صرفاً هزینه‌ای نباشد زیرا داشتن مهارت برای کسب موفقیت اقتصادی و اجتماعی افراد ضروری است از این رو کارفرمایان باید نیروهای خود را به کسب مهارت‌های بیشتر ترغیب کنند.

موضوعی که بهزاد سام دلیری - مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران نیز اخیراً در سومین جشنواره ملی بانوی ایرانی - باور بر آن تاکید کرد و گفت: در حال حاضر میان سیاستهای دولتی و نیازهای واقعی جامعه فاصله وجود دارد و متأسفانه در برخی موارد سیاستهایی تدوین می‌شود که با شرایط بازار کار و مزیت‌های نسبی مناطق همخوانی ندارد.

وی نقش آموزش‌های مهارتی را در این زمینه موثر خواند و افزود: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با سابقه‌ای بیش از چند دهه، باید مهارت‌آموزی را منطبق بر نیاز بازار کار تعریف کند.

به گفته مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران، در برخی شهرستانهای استان تهران، آموزش‌هایی ارائه می‌شود که عملاً کاربردی برای بازار کار همان منطقه ندارد و این مساله به بازنگری جدی نیاز دارد.

در کشور ما نیز سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان متولی ارائه آموزش‌های مهارتی غیررسمی نقش موثری در تربیت نیروی انسانی ماهر و مورد نیاز بنگاه‌ها و جذب افراد ماهر به بازار کار دارد.

بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیش از ۴۰ درصد دانش‌آموختگان نمی‌توانند شغل مناسب خود را پیدا کنند زیرا صنعت و خدمات که سمت تقاضای نیروی کار است با سمت عرضه و آموزش‌هایی که به شکل رسمی و غیر رسمی است، همگرایی ندارد. همچنین بیش از ۷۰ درصد افرادی که در دنیا به عنوان دانش‌آموز وارد مقاطع تحصیلی می‌شوند، به فراگیری آموزش‌های مهارتی می‌پردازند و در محیط‌هایی که به عنوان محیط‌های دوگانه مشهور است، آموزش‌ها را دریافت می‌کنند.

بی تردید آموزش مهارت باید به محور اصلی توسعه کشور تبدیل شود زیرا آینده اقتصاد ایران به دست نیروهای خلاق و کارآمد و دارای مهارت رقم خواهد خورد. مهارت‌های فنی و حرفه‌ای یکی از موثرترین عوامل برای کاهش بیکاری و رونق اشتغال است و از طریق آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و آموزش مهارت‌های پیشرفته و روز جهان و ارتقای سطح مهارت نیروهای کار تحول عظیمی در صنعت ایجاد شده و رشد اقتصادی و افزایش بهره‌وری حاصل می‌شود.