

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در همایش پتروفن تشریح کرد؛

حرکت از کنترل به توانمندسازی؛ الزام رهبران صنعت پتروشیمی

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) با تأکید بر اهمیت نوآوری در صنعت پتروشیمی، گفت: روش‌های سنتی دیگر پاسخگوی چالش‌های فناورانه و تحولات پیچیده بازار نیست و تنها از طریق طراحی اکوسیستم‌های پیچیده، تطبیقی و یادگیرنده می‌توان این گپ فناورانه را جبران کرد.

به گزارش پایگاه خبری اکونوآوری، محمدرضا سعیدی امروز (۱۶ آذر) در آیین افتتاحیه همایش پتروفن ۱۴۰۴ با اشاره به اهمیت توجه به تغییرات محیطی و فناورانه در صنعت پتروشیمی اظهار داشت: روش‌های سنتی پاسخگوی چالش‌های امروز نیست و سازمان‌ها باید خود را با تقاضای مشتریان و ذی‌نفعان و تحولات پیچیده بازار سازگار کنند.

وی با تأکید بر اینکه موفقیت در این حوزه مستلزم ارتقای مستمر دانش و مهارت در سازمان‌هاست، افزود: تغییرات فناوری به‌صورت نمایی رخ می‌دهد، اما انطباق سازمان‌ها به شکل تدریجی است و همین فاصله، گپ فناورانه‌ای ایجاد می‌کند که باید با نوآوری و طراحی اکوسیستم‌های پیچیده جبران شود.

مدیرعامل شستا به آنالیز ۱۹۶ میلیون پتنت جهانی اشاره کرد و یادآور شد: پتنت‌های ثبت شده در ایران و شرکت‌های پتروشیمی محدود است و این نشان‌دهنده نیاز به افزایش قابلیت‌های نوآورانه است.

سعیدی با اشاره به اینکه اکوسیستم‌های صنعتی باید به‌صورت پیچیده، تطبیقی و یادگیرنده طراحی شوند که با تغییر محیط، تغییر کنند، گفت: تنها با تحقیق و توسعه نمی‌توان مسائل را حل کرد؛ باید روش‌های غیرخطی با تعاملات بین شرکت‌ها، رگولاتورها، دانشگاه‌ها و سایر ذی‌نفعان، زمینه‌ساز نوآوری و یادگیری هم‌زمان باشد.

وی با بیان اینکه باید شرایط توسعه نوآوری فراهم شود و تنها به تدوین دستورالعمل اکتفا نشود، ادامه داد: ایجاد شبکه‌های تعامل، طراحی حلقه‌های بازخورد و تمرکز بر قابلیت جذب دانش از جمله ضروریات توسعه اکوسیستم نوآوری در پتروشیمی است.

مدیرعامل شستا در پایان خاطرنشان کرد: رهبران سازمان‌ها باید از کنترل صرف به سمت توانمندسازی حرکت کنند و با ایجاد شرایط مناسب برای نوآوری، محیطی فراهم کنند که یادگیری، همکاری و رشد هم‌زمان شرکت‌ها و اکوسیستم صنعتی محقق شود.