

دمیده شدن هوای تازه در زنجیره هلدینگ میدکو؛

میدکو به صنعت فولاد ارزش می‌دهد

اقدامات و پروژه‌های در حال اجرا حاکی از آن است که زنجیره ارزش میدکو در آستانه تکمیل شدن است و این هلدینگ به یکی از ارزشمندترین شرکت‌های ایرانی تبدیل خواهد شد.

به گزارش پایگاه تخصصی تحلیلی سرمایه نگر، اواسط آذر ماه سال ۱۴۰۳ بود که پس از سالیان متوالی و طولانی، علی اصغیر پورمند جای خود را در کرسی هیئت مدیره شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) به علیرضا ابراهیمی داد تا تفکری تازه و نیروی تازه نفس سکandar هدایت این هلدینگ بزرگ معدنی شود.

نقطه قوت این انتخاب آن است که علیرضا ابراهیمی مدیری از جنس معدن است و از آن جایی که سال‌ها است در ساختار هلدینگ میدکو فعالیت دارد، شناخت عمیقی نسبت به مسائل و مشکلات و طرح‌ها و پروژه‌های شرکت دارد.

تزریق نگاه و تفکر جدید بر این مجموعه مستلزم جانمایی نیروهای جوان و کاربلد است که این مورد یکی از اولین اقدامات مدیریت جدید بود و تحولات ساختاری را از تغییر ترکیب مدیران مجموعه آغاز کرد. با نگاهی به افزایش ظرفیت بهره‌برداری و سرعت پیشرفت پروژه‌ها می‌توان گفت جوان‌گرایی نتیجه داده و خون تازه در رگ‌های این هلدینگ جاری شده است.

نکته قابل توجه در خصوص جوانگرایی انجام شده در ۷۰ درصد از لایه‌های مدیریت ارشد سازمان این است که غالب آن‌ها از نیروهایی هستند که در مکتب میدکو پرورش یافته‌اند و کاملاً با کسب و کار این شرکت آشنایی دارند و از انگیزه بالا، خلاقیت و تفکری نو برخوردار هستند.

ورود این نسل به ساختار تصمیم‌گیری میدکو اثرات خود را به وضوح نشان می‌دهد و آثار آن را می‌توان در افزایش سرعت اجرا و ساخت پروژه‌ها مشاهده کرد.

در سالیان اخیر میدکو موفق شده خود را به عنوان یک هلدینگ بزرگ در صنعت فولاد کشور معرفی کند و با اجرا و ساخت پروژه‌های صنعتی و معدنی مطابق استانداردهای روز دنیا جایگاه ویژه‌ای در این صنعت استراتژیک برای خود دست و پا کند. اکنون نیز با انتخاب مدیرانی از جنس میدکو، در کنار افزایش بهره‌وری، مدیریت هزینه‌ها و تامین به موقع منابع مالی و نقدینگی نیز با جدیت دنبال می‌شود تا پروژه‌های در دست ساخت با کمترین انحراف از پیش بینی‌ها، به منزلگاه تولید هدایت شوند.

در ماه‌های اخیر با تدابیر مدیریتی جدید و ایجاد انضباط مالی و عملیاتی، با وجود محدودیت‌های انرژی، تولید کارخانجات زیرمجموعه میدکو افزایش یافته و در دوران تحریم‌ها، زمینه برای فروش محصولات به مشتریان خارجی فراهم‌تر شده است.

شرکت فولاد زرند ایرانیان از جمله شرکت‌های تحت مدیریت میدکو است که در سال جاری موفق به رکوردشکنی تولید در محصولات چدن و شمش فولاد شد. بر این اساس، در بیست و سومین روز مرداد ماه سال ۱۴۰۴ رکورد جدیدی در تولید چدن رقم خورد و با تولید ۴۸۵۰ تن شمش در آخرین روز مرداد ماه، رکورد تولید شمش فولادی در این مجتمع نیز شکسته شد.

به دنبال آن و همچنین تولید ۳،۰۰۰ تن شمش فولادی در ۱۴ روز از ماه، تولید ماهانه شمش فولاد این شرکت در مرداد ماه به ۹۰ هزار تن نزدیک شد و علاوه بر شکستن رکورد تولید روزانه، رکورد تولید ماهانه جدیدی رقم خورد و رکوردهایی که در سال ۱۴۰۲ تا به امسال دست نخورده باقی مانده بود، جابجا شد.

مورد دیگری که در شرکت فولاد زرند ایرانیان به چشم می‌آید این است که در ۲۰ روز از مرداد ماه کک استفاده شده در فرایند تولید شمش فولادی به طور کامل ساخت مجمع کک سازی شرکت بوده و در تامین این ماده اولیه می‌تواند گفت به حدی از خودکفایی رسیده است.

از سوی دیگر، میدکو در تلاش است تا پایان سال جاری با احداث و وارد مدار کردن نیروگاه سیکل ترکیبی و برقی، انرژی مورد نیاز خود را تامین کند و در سال آتی، ناترازی‌های انرژی دامن این مجموعه را نگیرد. پروژه نیروگاه برق بوتیا با ظرفیت ۵۰۰ مگاوات تاکنون بالغ بر ۹۰ درصد پیشرفت داشته و تا پیش از پایان سال برق تولیدی آن به مدار کارخانه تزریق خواهد شد.

تمام این موارد به افزایش درآمدزایی، بهبود حاشیه سود عملیاتی شرکت و در نهایت رشد سودآوری میدکو ختم می‌شود. در واقع، تغییر سیاست‌های شرکت در مدت حضور مدیریت جدید در راس تصمیم‌گیری‌ها، میدکو را از بدهی‌های سنگین نجات داده و مسیر تولید به سمت بهره‌وری و رشد تغییر موضع داده است.

در این مسیر، با بهره‌برداری از کارخانه آهن اسفنجی بوتیا، زنجیره ارزش میدکو تکمیل می‌شود و از سنگ آهن تا شمش فولاد را در زنجیره خود خواهد داشت.

در خاتمه باید اذعان داشت که در سال جاری رویدادهایی کلیدی در این مجموعه رخ خواهد داد و میدکو نمونه‌ای است که نشان می‌دهد اگر کار به دست نیروهای متخصص و جوان سپرده شود، توسعه و رشد اقتصادی و اجتماعی به خوبی محقق و میسر می‌شود و اکنون زمان آن است که اقتصاد پیرزده کشور به سمت جوانگرایی حرکت کند.