

حذف سختی کار کارگران؛ آیین‌نامه‌ای به نفع کارفرما، به زیان کارگر

در شرایطی که کارگران با دستمزدهای پایین و فشارهای اقتصادی طاقت‌فرسا درگیرند، تصویب آیین‌نامه‌ای جدید که منجر به حذف مزایای مشاغل سخت و زیان‌آور می‌شود، موجی از نگرانی و اعتراض را در میان این قشر زحمت‌کش برانگیخته است. این تصمیم نه تنها عدالت اجتماعی را زیر سؤال می‌برد، بلکه پیامدهای سنگینی برای آینده‌ی معیشتی کارگران خواهد داشت.

به گزارش خبرنگار گروه جامعه خبرگزاری گزارش خبر، کارگران، به‌ویژه آن‌هایی که در مشاغل سخت و زیان‌آور فعالیت می‌کنند، همواره در خط مقدم تولید و خدمات کشور قرار دارند. این افراد با وجود شرایط کاری دشوار، حقوقی دریافت می‌کنند که اغلب کفاف زندگی روزمره را نمی‌دهد. در چنین شرایطی، حذف مزایای سختی کار، به مثابه نادیده‌گرفتن زحمات و فداکاری‌های آنان است.

آیین‌نامه جدید؛ چه کسانی منتفع می‌شوند؟

بر اساس متن منتشرشده، دو نهاد اصلی از این تغییرات سود می‌برند:

سازمان تأمین اجتماعی: با حذف سختی و زیان‌آوری، کارگران دیگر امکان بازنشستگی زودهنگام را نخواهند داشت. این موضوع باعث کاهش بار مالی سازمان و افزایش مدت زمان پرداخت حق بیمه توسط کارگران می‌شود.

کارفرمایان: طبق قانون قبلی، کارفرما موظف بود ۴ درصد حق بیمه اضافه برای مشاغل سخت و زیان‌آور پرداخت کند. با حذف این الزام، هزینه‌های کارفرما کاهش یافته و مسئولیت اجتماعی او نسبت به سلامت و رفاه کارگران کم‌رنگ‌تر می‌شود.

پیامدهای اجتماعی و اقتصادی

این تصمیم می‌تواند تبعات گسترده‌ای داشته باشد:

افزایش نارضایتی اجتماعی
کاهش انگیزه نیروی کار در مشاغل دشوار
افزایش فشار روانی و جسمی بر کارگران
تضعیف اعتماد عمومی به نهادهای تصمیم‌گیرنده

نتیجه‌گیری

حذف مزایای سختی کار، نه تنها از منظر اقتصادی بلکه از دیدگاه اخلاقی و انسانی نیز قابل دفاع نیست. در شرایطی که کارگران ستون فقرات اقتصاد کشور را تشکیل می‌دهند، حمایت از حقوق آنان باید در اولویت سیاست‌گذاری‌ها قرار گیرد. آیین‌نامه‌هایی از این دست،