

جلوهای از عدالت شغلی: گفت‌وگو با مدیر دفتر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل شرکت توزیع نیروی برق استان تهران

علیرضا قاسمی، مدیر دفتر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل شرکت توزیع نیروی برق استان تهران، با اشاره به چالش‌ها و راهکارهای نوین در سازماندهی مشاغل گفت: صدور هر یک از احکام طبقه‌بندی شغلی، نیازمند ساعت‌ها کار کارشناسی است و هدف این واحد ایجاد عدالت شغلی و شفافیت در نظام پرداخت به همراه تعریف دقیق شرح وظایف بر اساس ساختار سازمانی مصوب است.

به گزارش خبرنگاران گروه صنعت و تجارت گزارش خبر، در راستای شناخت بیشتر از فعالیت‌ها و مأموریت‌های واحدهای تخصصی در بدنه منابع انسانی، گفت‌وگویی با آقای قاسمی، مدیر دفتر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل شرکت توزیع نیروی برق استان تهران انجام شد. در این گفتگو، ایشان به تشریح وظایف کلیدی این واحد و چالش‌های موجود در فرایند سازماندهی پرداختند.

قاسمی در ابتدا بر اهمیت سازگاری میان تحصیلات، تخصص و وظایف کارکنان تأکید کرد و گفت: هریک از نیروهایی که در این سازمان استخدام می‌شوند باید در بازه‌های زمانی مشخص به کارگیری شوند. پست‌های شغلی باید مورد تأیید و تصویب سازمان توانیر قرار گیرند و افراد برای قرارگیری در این پست‌ها باید شرایط احراز آن را داشته باشند.

هدف اصلی واحد سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل، ایجاد عدالت شغلی و شفافیت در نظام پرداخت به همراه تعریف دقیق شرح وظایف بر اساس ساختار سازمانی مصوب است. قاسمی افزود: این واحد با بهره‌گیری از دستورالعمل‌ها و جداول طبقه‌بندی مشاغل، مسئولیت‌هایی چون طراحی شغل، بازنگری در پست‌های سازمانی و به‌روزرسانی شرح وظایف را بر عهده دارد. از جمله فعالیت‌های کلیدی این واحد می‌توان به تدوین و بازنگری شرح شغل‌ها براساس نیازهای عملیاتی، تطبیق پست‌های سازمانی با تغییرات ساختار و همکاری با واحدهای برنامه‌ریزی، منابع انسانی و آموزش اشاره کرد. قاسمی همچنین به تاریخچه طرح طبقه‌بندی مشاغل اشاره کرد و گفت: نسخه اولیه این طرح در سال ۱۳۷۶ به تصویب هیأت دولت رسید و در سال ۱۳۹۹ تکمیل و ابلاغ شد. ما جزو اولین سازمان‌هایی بودیم که این طرح را به اجرا گذاشتیم.

وی درباره چالش‌های موجود در پاسخگویی به نیازهای کارکنان گفت: تعداد بالای پرسنل پاسخگویی حضوری را دشوار می‌کند، اما همکاران ما در بازدیدهای هفتگی به طور مستقیم پاسخگوی سؤالات و مشکلات کارمندان هستند. قاسمی تأکید کرد: رویکرد این واحد مبتنی بر پیشگیری از بروز مشکلات است و برای احقاق حقوق پرسنل تمهیدات لازم اندیشیده شده است.

کتاب مجموعه ضوابط طرح طبقه‌بندی مشاغل که مصوب وزارت نیرو و وزارت کار است، در اختیار سازمان‌های مربوطه قرار گرفته تا امکان ارجاع به قوانین وجود داشته باشد. قاسمی تصریح کرد: طرح طبقه‌بندی پیچیده است و نیازمند تفسیر متخصصان است؛ بنابراین همکاران ما همیشه آماده پاسخگویی و مشاوره به پرسنل هستند.

وی همچنین به تأثیر مثبت مشاوره‌های حضوری اشاره کرد و گفت: زمانی که کارشناسان ما به منطقه‌ای اعزام می‌شوند، معمولاً تا مدت‌ها هیچ تماسی از آن منطقه دریافت نمی‌شود، که نشان‌دهنده اثرگذاری این مشاوره‌هاست.

در پایان، قاسمی خاطرنشان کرد: صدور هریک از احکام طبقه‌بندی شغلی نیازمند ساعت‌ها کار کارشناسی است. اگرچه تلاش‌های ما همیشه به درستی دیده نمی‌شود، اما ما همواره گوش شنوایی برای مسائل و مشکلات کارمندان داریم.

این گفت‌وگو نمایانگر عزم جدی مدیریت سازمان توزیع برق استان تهران برای بهبود ساختار شغلی و افزایش رضایت پرسنل است.