

نخستین چالش مدنی زاده چادرملو را بدون مدیرعامل گذاشت!

در نخستین مجمع چادرملو بدون معرفی هیأت مدیره، ناهماهنگی میان وزارت اقتصاد، سهام عدالت و وزارت صمت، فعالیت این شرکت معدنی بزرگ را متوقف کرد. کارشناسان بی‌تجربگی وزیر اقتصاد در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی و تمرکز وی بر عزل و نصب مدیران را عامل ایجاد بی‌ثباتی و خطر ورشکستگی شرکت‌ها می‌دانند. در حالی که اقتصاد کشور با تورم بالا و مشکلات نقدینگی مواجه است، انتظار می‌رود وزارت اقتصاد به جای دخالت در انتصابات، اولویت خود را بر کنترل شاخص‌های کلان اقتصادی قرار دهد.

به گزارش خبرنگاران گروه بازار سرمایه گزارش خبر، هیأت دولت برای ایجاد ثبات مدیریتی در شرکت‌های بزرگ صنعتی و معدنی و جلوگیری از عملکرد ضعیف وزارت اقتصاد ورود کند.

علاقه مندی مدنی زاده به انتصاب مدیران به جای ساماندهی اقتصاد، چادرملو را بدون مدیر گذاشت.

احتمالا حاشیه‌های بی‌تجربگی علی مدنی زاده در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی، شرکت چادرملو و سایر شرکت‌ها را با چالش جدی مواجه می‌کند. وزیر اقتصاد و دارایی ساماندهی اقتصاد را اولویت قرار دهد نه انتصاب مدیران!

روز گذشته در مجمع چادرملو برای اولین بار در تاریخ جمهوری اسلامی، به دلیل ناهماهنگی وزارت اقتصاد، سهام عدالت و وزارت صمت، هیأت مدیره شرکت معرفی و منصوب نشد و شرکت در این مجمع عملاً متوقف شد.

برخی ناظران معتقدند که احتمالاً حاشیه‌های بی‌تجربگی علی مدنی زاده وزیر اقتصاد و دارایی در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی، می‌تواند این شرکت معظم و شرکت‌هایی که سهامدار عمده دولتی دارند را با چالش جدی و خطر ورشکستگی مواجه نماید.

شنیده‌ها حاکی از آن است که مدنی زاده خیز برداشته تا هیأت مدیره بنگاه‌های بزرگ صنایع معدنی مانند ملی مس، گل‌گهر، چادرملو و گهر زمین را شخصا منصوب کند.

در شرایطی که وجود تورم لجام گسیخته و افزایش شدید نرخ بهره و بیکاری قشر تحصیل کرده، فشار بر معیشت مردم، محیط کسب و کار شرکت‌ها و فضای عمومی اقتصاد را افزایش داده، وزیر اقتصاد و دارایی بجای تامل و تمرکز بر وضعیت معیشت مردم، به دنبال بنگاه داری و عزل و نصب مدیران صنعتی و معدنی است.

این روزها شاخص‌های بازار سرمایه نیز نگران کننده است اما وزارت اقتصاد بجای مدیریت بازار سرمایه و شاخص‌های عمومی اقتصاد مانند نرخ سود بانکی، کنترل تورم و نرخ ارز، تامین نقدینگی و سرمایه شرکت‌ها، به دنبال تصاحب کرسی‌های مدیریتی وزارت صمت و قدرت نمایی در بنگاه‌های معدنی و صنعتی کشور است.

رئیس جمهور و هیأت دولت که مسوولیت مدیریت فضای کلان اقتصاد کشور و محیط عمومی کسب و کار را دارند، باید به این پرسش اساسی پاسخ دهند که در شرایط کنونی، آیا کنترل تورم، نرخ بهره، قیمت ارز و بازار سرمایه از اولویت‌های کلان اقتصاد است یا تصاحب کرسی‌های مدیریتی در شرکت‌های بزرگ و هلدینگ‌های صنعتی و معدنی کشور؟

وقتی وزارت اقتصاد نتوانسته بانک‌ها را از چالش ورشکستگی و ناترازی نجات دهد و افزایش نرخ سود بانکی، نقدینگی، تورم و قیمت ارز را شاهد هستیم، چرا وزیر اقتصاد به دنبال عزل و نصب مدیران مورد نظر خود در شرکت‌های صنعتی و معدنی است و چرا بنگاه داری را به جای ساماندهی فضای کلان اقتصاد در اولویت قرار داده است؟

کارآفرینان و فعالان اقتصادی از افزایش ۶ درصدی نرخ سود اعتبارات بانکی در پنج سال اخیر و میانگین نرخ ۲۴ درصدی در یکسال اخیر انتقاد دارند و افزایش نرخ سود بانکی، علاوه بر افزایش هزینه بانک‌ها و کاهش سود عملیاتی آنها، بر بورس و وضعیت سهامداری نیز اثرگذار بوده و انتقادهای بسیاری را به همراه داشته است.

قیمت ارز در حال نوسان و افزایش است و اخبار هر روزه یکسال اخیر در دولت چهاردهم بوده است. تورم نقطه به نقطه در خردادماه ۳۹.۴ درصد اعلام شده و نشان دهنده افزایش ۳۹ درصدی فشار بر معیشت خانوارها و تولید و کسب و کار است. رشد نقدینگی نیز براساس آمار سال ۱۴۰۳ رشد ۲۸ درصدی داشته و همچنان عامل رشد تورم است.

در چنین شرایطی از وضعیت شاخص‌های کلان اقتصاد، دخالت‌های وزرا و وزارت اقتصاد بر عزل و نصب‌های هیأت مدیره شرکت‌های بزرگ، نه تنها مشکلات و چالش‌ها و ناکارآمدی‌های موجود را از بین نمی‌برد، بلکه عملاً به دلیل اختلاف نظر، حاشیه‌ها، مقاومت‌ها و درگیری‌های مدیریتی، باعث افزایش مشکلات شرکت‌ها خواهد شد و فضای آرام مورد نیاز شرکت‌های بزرگ را از دسترس دور خواهد کرد.

وقتی وزرای اقتصادی و صنعتی، وزارتخانه ها، و دولتمردان و سهامداران عمده، اختلاف نظر داشته باشند و نتوانند بر سر انتخاب هیات مدیره به توافق نسبی برسند، نمی توان از دیگران انتظار عملکرد بهتری داشت.

اکنون شرکت معظم چادرملو فاقد مدیرعامل و اعضای هیات مدیره است و چالش جدیدی در این شرایط بی ثباتی و جنگ اقتصادی برای آن ایجاد شده که نیازمند رسیدگی فوری هیات دولت و مسوولان نظارتی است.

این درحالیست که شرکت های عظیم صنایع معدنی کشور، در یک سال اخیر، با چالش ها، اخبار متعدد از ناکارآمدی مدیریتی، انتصاب های خانوادگی، نفوذ گروه های سیاسی و... مواجه بوده و برای جلوگیری از حاشیه های بیشتر، اختلاف نظرها و مانع تراشی در مسیر تولید و سرمایه گذاری شرکت های بزرگ مانند چادرملو باید، انتصاب مدیران این شرکت ها در فضایی آرام و بدون تنش و در موعد مقرر انجام شود و مانع از نابسامانی و بلاتکلیفی مدیریتی در این شرکت ها شود.

منبع:بولتن نیوز