

## اجرای نظام پرداخت بر اساس عملکرد در شرکت ملی پست می‌تواند به سایر سازمان‌ها تسری یابد

رئیس امور مدیریت عملکرد و فرهنگ سازمانی سازمان امور اداری و استخدامی گفت: پس از پیاده سازی طرح پرداخت مبتنی بر عملکرد سه سطحی در شرکت ملی پست به سایر دستگاه‌ها تسری خواهد یافت.

به گزارش خبرنگاران گروه صنعت و تجارت خبرگزاری گزارش خبر، ایمان منصوری رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی سازمان امور اداری و استخدامی کشور در آخرین روز همایش سراسری مدیران شبکه پستی با اشاره به تأکیدات رئیس جمهور و تصمیم دولت در سامان‌دهی امور در حکمرانی عملکرد دستگاه‌ها از تصمیم ارزنده شرکت ملی پست در همکاری برای پیاده سازی طرح پرداخت مبتنی بر عملکرد در این شرکت تشکر کرد.

منصوری با اشاره بر اینکه مدیریت عملکرد دستگاه‌های اجرایی از اواسط دهه ۸۰ مطرح شده است، بیان کرد: در جشنواره شهید رجایی ارزیابی دستگاه‌ها در سطح دستگاه‌ها، مدیران و کارکنان اتفاق افتاده لیکن براساس آنچه در متون علمی توصیف شده و قانون گذار به دنبال آن است اتفاقی صورت نگرفته است.

وی اجرای سه سطحی پرداخت مبتنی بر عملکرد در دستگاه‌ها را موجب عبور از حکمرانی جزیره‌ای دانست و اظهارداشت: بر این اساس مغایرت در امتیازدهی بین کارکنان و مدیران و امتیاز دستگاه مرتفع خواهد شد و براینکه عملکرد کارکنان، عملکرد مدیر دستگاه خواهد بود.

رئیس امور مدیریت عملکرد و ارتقای فرهنگ سازمانی به توزیع آبخاری شاخص‌های عملکردی تا لایه کارکنان دستگاه اشاره کرد و گفت: پرداخت مبتنی بر عملکرد علاوه بر برقراری عدالت پرداختی، پاسخگویی در برابر عملکرد را به دنبال دارد.

وی با تأکید بر اینکه مدل طراحی شده پرداخت مبتنی بر عملکرد با عنوان مدل سه سطحی مدلی قابل انعطاف است که بر اساس مدل ارزشی دستگاه‌ها در جمهوری اسلامی ایران طراحی شده خاطر نشان کرد: پس از پیاده سازی این طرح در شرکت ملی پست، تجربه حاصل شده به سایر دستگاه‌ها تسری یافته و در گام نخست با آمادگی زیرساخت‌ها، دستگاه‌ها نظام پرداختی خود را به صورت ضابطه‌مند به عدالت نزدیک می‌کنند.

در ادامه مدیرعامل شرکت ملی پست با اشاره به تأکیدات رئیس جمهور مبنی بر پرداخت مبتنی بر عملکرد در دستگاه‌های اداری کشور، گفت: چندین سال است که در بخش عمده لایه‌های اجرایی شرکت ملی پست این مهم پیاده سازی شده است.

محمد احمدی افزود: سیستم پرداخت در ساختار شرکت ملی پست نیازمند دو عنصر اصلی یعنی اندازه‌گیری کیفیت و میزان فعالیت است از این رو پرداخت مبتنی بر عملکرد در این مجموعه طی سالیان اخیر تجربه‌ای موفق را به دنبال داشته است.

وی با تأکید بر اینکه اجرای پرداخت مبتنی بر عملکرد در دستگاه‌های اداری از جمله اقداماتی است که کشور را یک گام به سمت جلو حرکت می‌دهد، از همکاری این شرکت با سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای اجرای آزمایشی این طرح خبر داد.

احمدی از سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان مغز تنظیم‌کننده نظام اداری کشور یاد کرد و اظهار داشت: از جمله دستاوردهای اجرای پرداخت مبتنی بر عملکرد به صورت آزمایشی در شرکت ملی پست، نشان دادن توانمندی‌ها و ماهیت اجرایی این دستگاه خدمات‌رسان به نظام اداری کشور است.

معاون وزیر ارتباطات ادامه داد: با پیاده‌سازی پرداخت مبتنی بر عملکرد در ستاد شرکت ملی پست، خلا پرداختی بین کارکنان واحدهای ستادی و اجرایی مرتفع خواهد شد بنابراین سند برنامه عملیاتی شرکت ملی پست با رویکرد فعالیت حوزه معاونت‌ها و واحدهای ستادی طراحی شده است.