

تلاش سازمان تامین اجتماعی برای بازپس گیری بانک رفاه

متاسفانه بانکی که صاحب آن بازنشستگان و کارگران هستند را در سال‌های قبل ما به طور کامل از دست داده‌ایم، باید بانک رفاه را پس بگیریم و مسترد کنیم.

به گزارش گروه جامعه مجله خبری گفتمان یزد، مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای معاونین که با حضور معاونین و مدیران کل ستادی و مشارکت ویدئوکنفرانسی مدیران کل و مدیران درمان استان‌ها برگزار شد، با تأکید بر اهمیت تأمین منابع پایدار در ایفای به موقع تعهدات و بهبود کیفیت خدمات، وصول مطالبات از دولت و بازگرداندن مدیریت بانک رفاه به سازمان تأمین اجتماعی را ضروری دانست. سالاری در این جلسه گفت: بهبود شرایط تأمین اجتماعی و تأمین آینده پایدار و ارتقای بهره‌وری و خدمت‌رسانی به شرکای اجتماعی نیازمند انجام تصمیمات اصلاحی و طرح‌های تحول‌آفرین و توسعه‌ای است که با اراده جدی و همکاری همه‌جانبه اجرایی خواهد شد و نباید از بزرگ بودن طرح و اهداف آن نگران شویم.

تأمین اجتماعی تا پایان سال حداقل ۲۱۰ همت تعهدات دارد

وی افزود: اگر بخواهیم از امروز تا پایان سال به تعهدات اصلی خود عمل کنیم، حداقل ۲۱۰ همت منابع نیاز داریم که از این مبلغ ضرورتاً ۱۵۰ همت به پرداخت مستمری‌ها، مقرری‌ها و حقوق را در بر می‌گیرد و علاوه بر این تعهدات در حوزه درمان و تعهدات کوتاه‌مدت و موارد دیگر را هم داریم. با این و بود تا پایان سال به صورت بالقوه حداکثر ۱۳۰ همت درآمد می‌توانیم داشته باشیم.

وی همچنین گفت: وصولی حق بیمه مطابق انتظار ما نیست و دلایلش متعدد است. یک بخش آن مربوط به وضعیت اقتصادی کشور است، یک بخش هم مربوط به وضعیت عملکردی و عوامل این فرآیند است و بهتر است این را کتمان نکنیم، چون واقعیتی است که اتفاق افتاده.

در ده سال اخیر همواره وصولی شش ماهه دوم سال نسبت به نیمه اول رشد داشته اما امسال این اتفاق نیفتاده و لازم است رسیدگی جدی به این موضوع داشته باشیم و البته حدود ۲۰۰ همت مطالبات رسیدگی شده قطعی از کارفرمایان در استان‌ها داریم.

وی افزود: از ۱۰۰ همت مطالبه باقی مانده از قانون بودجه سال جاری که از دولت داشتیم حدود ۷۳ همت باقی مانده ولی بسیار بعید است که بتوانیم این مبلغ را به طور کامل وصول کنیم و اگر به صورت غیرنقدی مانند سهام دریافت کنیم هم بعید است بتوانیم کامل به نقدینگی تبدیل کنیم.

استرداد بانک رفاه یک ضرورت انکار ناپذیر

استوی همچنین عنوان کرد: یکی دیگر از مشکلات ما این است که بر خلاف سال‌های ۱۴۰۰ و قبل از آن که بانک را در اختیار داشتیم، تسهیلات می‌گرفتیم و پرداخت اقساط را از طریق واگذاری سهام انجام می‌دادیم؛ متاسفانه در سال‌های قبل ما بانک رفاه را به طور کامل از دست داده‌ایم.

متاسفانه بانکی که صاحب آن بازنشستگان و کارگران هستند، صندوق ضمانت سپرده‌های بانک مرکزی بر آن مدیریت کند. باید بانک رفاه را پس بگیریم و مسترد کنیم و از شمول قوانین از جمله حکم مقرر در قانون برنامه هفتم که هم مدیریت بانک را از ما گرفته و هم امکان اعطای تسهیلات و برخی خدمات بانکی به تأمین اجتماعی را محدود کرده خارج کنیم تا از محل سود انباشته شده به عنوان سهام‌دار در بانک رفاه و ظرفیت اعطای تسهیلات بانکی بهره‌مند می‌شویم.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه با انتقاد از برخی رویه‌ها و سواستفاده از مقررات در حوزه‌های بیمه‌ای و ضرورت اصلاح آن‌ها خاطر نشان کرد: در موضوعاتی مانند بیمه قالیبافان، کارگران ساختمانی یا مشاغل سخت و زیان آور، عده‌ای هدف و منظور قانونگذار از این مقررات حمایتی را با عملکردشان منحرف کرده‌اند.

۵۲ درصد بازنشستگان در سال گذشته با سنوات ارفاقی بازنشسته شده‌اند که به شدت به صندوق آسیب می‌زند. ما نباید از اندوخته کسانی که حق بیمه کامل پرداخت می‌کنند به دیگران ارفاق و بخشش کنیم. تأمین اجتماعی جایگاه حاکم ندارد که مدعی دریافت مالیات از غنی و دادن آن به فقیر باشد. کار ما خدماتی است، وظیفه ما خدمت‌رسانی است و به عنوان یک صندوق بین‌نسلی امانت‌دار حق‌الناس هستیم.

ضرورت اجرای طرح‌های بیست‌گانه تحول‌آفرین و توسعه‌ای

سالاری در این جلسه با اشاره به ضرورت حرکت به سمت اقدامات اصلاحی و طرح‌های تحول‌آفرین جهت بهبود عملکرد و ارتقای خدمت‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی همگام با استانداردهای بین‌المللی، خاطر نشان کرد: «طرح‌های بیست‌گانه تحول‌آفرین و توسعه‌ای» حاصل جلسات متعدد کارشناسی و تخصصی و تبادل نظرهای مختلف است که در قالب یک طرح جامع اجرایی می‌شود و اگر بتوانیم بیست طرح را به صورت کامل انجام بدهیم، قطعاً آینده تأمین اجتماعی بسیار متفاوت از امروز و مشکلات آن رفع خواهد و البته همه این بیست طرح هدف نهایی‌شان خدمت‌رسانی به شرکای اجتماعی و ذینفعان است.