

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان فارس تشریح کرد:

روند تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان فارس طی سخنانی روند تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و آخرین فعالیت های صورت گرفته در این خصوص را تشریح کرد.

به گزارش گروه صنعت و تجارت پایگاه خبری گفتمان فارس، فرشید فتوت اظهار داشت: آزمون صلاحیت حرفه ای به منظور تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، ۲۵ آبان سال جاری برای ۵۸ نفر از همکاران شرکتی دارای پست مصوب با رعایت شرایط احراز و برای مشمولینی که حداقل ۱۵ سال سابقه کار دارند، توسط پژوهشگاه نیرو برگزار شد.

وی اظهارداشت: علاوه برآزمون تخصصی، ارزیابی نگرش و شخصیت سازمانی داوطلبان نیز با استفاده از آزمونهای استاندارد و معتبر روان‌شناختی مربوطه انجام و کارکنانی که مشمول تبدیل وضعیت بودند در این آزمون حرفه ای و در رشته های فنی، اداری، مشتری‌ن و حراست شرکت کردند.

فتوت با بیان اینکه در فرایند تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی اخذ تاییدیه هسته‌گزینش و اطمینان از نداشتن سوء پیشینه صورت گرفت، تصریح کرد: پذیرفته شدگان آزمون صلاحیت حرفه‌ای، پس از تایید سوابق بیمه توسط شرکت توانیر، جهت انجام معاینات طب کار به مراجع مربوطه معرفی می‌شوند.

معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق استان فارس با بیان اینکه سازمان‌ها با جذب نیروی انسانی متخصص و با تجربه، می‌توانند مسیر موفقیت را در مدت زمان کوتاه‌تر طی کنند، اظهار داشت: موفقیت و پیشرفت یک سازمان به کارکنان آن بستگی دارد، از این رو مسئولیت منابع انسانی به جهت اهمیت رسالتی که در صیانت از منابع انسانی سازمان دارد، بسیار مهم و تعیین کننده است.

فتوت، نیروی انسانی را مهم‌ترین سرمایه هر سازمان دانست و تصریح کرد: بر این اساس، هرچه این سرمایه از کیفیت مطلوب و بالاتری برخوردار باشد، موفقیت‌ها و ارتقاء سازمان و شرکت بیشتر خواهد شد.