گزارش خبر
NEWSREPORT

کد خبر: ۵۰۸۰۷۹
چهارشنبه ۱۲ دی ۱۴۰۳ ۱۵:۱۲

معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق استان فارس خبر داد:

پاداش گزارش های مراکز استخراج غیرمجاز رمزدارایی ۲ برابر شد

معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق استان فارس، در چهارمین جلسه کارگروه استانی مبارزه با استخراج غیرمجاز رمز دارایی ها در سال ۱۴۰۳ از افزایش۲برابری پاداش شناسایی و معرفی تولیدکنندگان غیر مجاز رمز دارایی در استان خبر داد.

به گزارش گروه صنعت و تجارت پایگاه خبری گفتمان فارس، علیرضا اسکندری بیان داشت: با اصلاح دستورالعمل نحوه برخورد با مراکز استخراج غیرمجاز رمزدارایی، پاداش شناسایی مراکز استخراج غیرمجاز تا ۵۰۰ میلیون ریال افزایش یافته است.

وی یکی از راهکارهای اصلی مقابله با استخراج غیرمجاز رمز دارایی ها را همراهی مردم با صنعت برق عنوان کرد و افزود: به منظور سهولت در ارائه گزارش‌های مردمی، سامانه پیامکی «۳۰۰۰۵۱۲۱» راه‌اندازی شده است که مردم شریف استان فارس به واسطه آن می‌توانند از طریق پیامک مراکز غیر مجاز را گزارش نموده و به ازای هر دستگاه ۱۰ میلیون ریال و تا سقف ۵۰۰ میلیون ریال پاداش دریافت کنند که پس از دریافت گزارش و تایید آن حداکثر ظرف مدت یک هفته، پاداش به گزارش دهنده پرداخت خواهد شد.

اسکندری همچنین یادآورشد: هم‌استانی‌های عزیز می‌توانند از طریق برقراری تماس تلفنی با شماره ۱۱۳ مربوط به ستاد خبری وزارت اطلاعات، شماره ۱۱۴ مربوط به ستاد خبری اطلاعات سپاه، مراجعه به سامانه «سمات» شرکت توانیر به آدرس www.tavanir.org.ir/samaat ، برقراری تماس تلفنی با شماره ۰۹۶۳۰۰ مربوط به پلیس امنیت اقتصادی فراجا، ثبت گزارش در شماره فضای مجازی به شماره ۰۹۹۱۶۶۷۲۴۸۳ مربوط به دفتر حراست و امور محرمانه شرکت توزیع نیروی برق استان فارس و یا استفاده از اپلیکیشن «برق من»، استخراج کنندگان غیر قانونی رمز دارایی ها را معرفی و از پاداش ریالی مربوطه، مطابق با دستورالعمل وزارت نیرو بهره‌مند شوند.

معاون فروش و خدمات مشترکین شرکت توزیع نیروی برق استان فارس به پاداش مضاعف همکاران صنعت برق که در فرآیند کشف و مقابله با این مراکز عملکرد موفقیت آمیز داشته اند نیز اشاره و اظهار داشت: بر اساس دستورالعمل جدید، شرکت های توزیع نیروی برق می‌توانند علاوه بر پاداش پیش بینی شده، سالانه ۲ نفر از همکارانی که بیشترین همکاری در خصوص کشف و مقابله با این مراکز دارند را به لحاظ استخدامی، تبدیل وضعیت کنند و ساز وکارهایی نیز برای ارتقای شغلی و یا اعطای جایزه ویژه به همکارانی که نیازی به تبدیل وضعیت ندارند، تعریف می‌شود.