

تغییرات مدیریتی عظیمی فر در شرکت ملی پالایش و پخش ادامه دارد

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در احکامی جداگانه حسین فهیمی‌تبار را به‌عنوان مدیر توسعه منابع انسانی و به‌نام لازمی را به‌عنوان مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل این شرکت منصوب کرد.

به گزارش گروه صنعت و تجارت مجله خبری گفتمان یزد، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در احکامی جداگانه حسین فهیمی‌تبار را به‌عنوان مدیر توسعه منابع انسانی و به‌نام لازمی را به‌عنوان مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل این شرکت منصوب کرد.

در حکم محمدصادق عظیمی‌فر به حسین فهیمی‌تبار آمده است:

«نظر به تخصص، تعهد و تجربیات ارزشمند جناب‌عالی به موجب این حکم به‌عنوان «مدیر توسعه منابع انسانی» منصوب می‌شود.

انتظار می‌رود با استعانت از خداوند متعال و با بهره‌مندی از تمام ظرفیت‌های موجود و سرمایه انسانی متخصص جهت تحقق مأموریت‌ها و اهداف سازمانی موفق بوده و اولویت‌های زیر را به‌صورت ویژه در دستور کار قرار دهید:

- احترام و تکریم سرمایه انسانی با به‌کارگیری نفرات متعهد و متخصص بر اساس نظام شایسته‌سالاری و استفاده مؤثر و بهینه از تجربیات و قابلیت‌های کارکنان در امور مختلف اداری و اجرایی و توانمندسازی نیروی انسانی در مناطق عملیاتی و ستاد و اهتمام ویژه به جانشین‌پروری

- طراحی و تدوین برنامه سرمایه انسانی شرکت با هدف افزایش بهره‌وری سازمانی و تقویت روحیه و انگیزه کاری و امید و نشاط در کارکنان ساعی و پرتلاش شاغل در شرکت

- شناسایی قابلیت‌ها و شایستگی‌های عمومی و تخصصی کارکنان و تدوین و برگزاری دوره‌های آموزشی مؤثر به‌منظور تربیت نیروی انسانی توانمند کارآمد جوان و شایسته برای قبول مسئولیت‌های آتی سازمانی

- طراحی و استقرار نظام ارزیابی و شکوفایی استعداد کارکنان به‌منظور تدوین پروفایل (نیم‌رخ) موفقیت برای سمت‌های مدیریتی، طراحی نظام توسعه رهبری و ارزیابی استعدادهای جوان مبتنی بر الگوی شایستگی

- اهتمام ویژه به توسعه امور، معیشتی، رفاهی ورزشی و فرهنگی کارکنان و خانواده‌های محترم ایشان با ارائه برنامه‌های مدون و راهکارهای قانونی و مقرراتی

- نظارت مؤثر بر عملکرد مدیران منابع انسانی شرکت‌های فرعی به‌منظور اجرای دقیق خط مشی‌ها و سیاست‌های تعریف‌شده در حوزه سرمایه انسانی با هدف افزایش اثر بخشی سازمانی و تقویت انگیزه و بازدهی نیروی انسانی شاغل در مناطق و نواحی عملیاتی

- ارتباط مؤثر با همکاران و مراجعه‌کنندگان و پاسخگویی مناسب به آنان و توجه ویژه به درخواست‌ها و مشکلات ایشان در جهت رفع نگرانی و افزایش رضایتمندی آنان

- ارتباط بهینه و تعامل سازنده با مدیریت‌ها واحدهای ستادی شرکت‌های فرعی و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت به‌منظور تسهیل و تسریع در انجام وظایف و تکالیف قانونی.»

عظیمی‌فر همچنین از خدمات وحید عبدالله‌زاده در زمان تصدی این سمت قدردانی کرد.

همچنین در حکم به به‌نام لازمی آمده است:

«پیرو حکم شماره ۸۵۷۰۹ مورخ ۱۳/۰۹/۱۴۰۳، با عنایت به شایستگی، تجربیات و حسن سوابق جناب‌عالی به موجب این حکم به‌عنوان مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل منصوب می‌شود.

انتظار می‌رود با استعانت از خداوند متعال و با بهره‌مندی از تمام ظرفیت‌های موجود و نیروی انسانی متخصص جهت تحقق مأموریت‌ها و اهداف سازمانی موفق بوده و اولویت‌های زیر را به‌صورت ویژه در دستور کار قرار دهید:

- طرح‌ریزی و اجرای برنامه‌های راهبردی و عملیاتی به‌منظور تعالی اچ‌اس‌ئی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در صنعت پالایش، انتقال و ذخیره‌سازی

با رعایت ضوابط ابلاغی بالادستی و الگوبرداری از آخرین رویکردهای بین‌المللی و بهره‌گیری از ظرفیت کارکنان متخصص این صنعت

- اجرای اصول، تکالیف قانونی، الزامات و ملاحظات ابلاغی در حوزه پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در زیرساخت‌ها، ابنیه و تأسیسات عملیاتی موجود و طرح‌های توسعه‌ای با هدف مصون‌سازی و ارتقای سطح پایداری، تاب‌آوری و بازیابی تأسیسات پالایشی خطوط و مراکز انتقال و تأسیسات ذخیره‌سازی

- ارتقای فرهنگ اچ‌اس‌ئی و پدافند غیرعامل در راستای تعهد همگانی به رعایت ضوابط و استانداردها و تقویت انضباط عملیاتی در تمام سطوح سازمانی

- استقرار اثربخش رویکردهای مدیریت ریسک در صنعت پالایش و پخش با توجه به مخاطرات ذاتی و پیچیدگی خاص تأسیسات پالایشی و امعان نظر به گستردگی پراکندگی جغرافیایی و مجاورت با مراکز تمرکز جمعیتی در خطوط لوله، مراکز انتقال و ذخیره‌سازی

- حصول اطمینان از اعمال ضوابط قانونی و استانداردهای اچ‌اس‌ئی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در طرح‌های توسعه‌ای

- ارتقای سطح دانش عمومی و تخصصی مدیران و کارکنان به‌ویژه در سطوح عملیاتی و اجرای سازوکارهای لازم به‌منظور توانمندسازی و ارتقای صلاحیت حرفه‌ای کارکنان اچ‌اس‌ئی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران

- تعامل موثر با ذی‌نفعان برون سازمانی در حیطه اچ‌اس‌ئی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران شامل سازمان‌ها و نهادهای قانونی و نظارتی، ذی‌نفعان عمومی و همسایگان صنعت

تنظیم شاخص‌های کمی و کیفی و بازبینی و ارزیابی دوره‌ای عملکرد صنعت پالایش انتقال و ذخیره‌سازی و گزارش منظم وضع موجود و میزان پیشرفت اهداف و برنامه‌ها.»

وی پیش از این به‌عنوان سرپرست مدیریت مذکور مشغول کار بوده است.