کد خبر: ۵۰۷۳۲۱
شنبه ۱۷ آذر ۱۴۰۳ ۹:۴۳

توکلی مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران را تغییر داد

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در حکمی «علی غرایاق‌زندی» را به‌عنوان مدیر مهندسی ساختار این شرکت منصوب کرد.

به گزارش خبرگزاری گروه جامعه گزارش خبر، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در حکمی «علی غرایاق‌زندی» را به‌عنوان مدیر مهندسی ساختار این شرکت منصوب کرد.

در متن حکم سعید توکلی آمده است:

«نظر به مراتب تعهد، تجربیات و سوابق ارزشمند جنابعالی به موجب این حکم به‌عنوان «مدیر مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران» منصوب می‌شوید. شایسته است با هدف‌گذاری و تدوین برنامه‌های دقیق و کارا گام‌های مؤثری جهت انجام مسئولیت‌های زیر برداشته شود.

- ارائه راه‌حل‌ها و پیشنهادها در خصوص بهینه نمودن نمودار کلان شرکت ملی گاز ایران منطبق با برنامه هفتم پیشرفت و سیاست‌های کلان وزارت نفت در خصوص شرکت ملی گاز ایران

- تدوین برنامه جامع مدیریت فرآیندهای کسب‌وکار و اجرای اقدامات مؤثر در خصوص طراحی، مدل‌سازی پایش و بهبود فرآیندهای سازمانی

- تنظیم روابط و مناسبات تعیین محدوده وظایف و مسئولیت‌های واحدها، مدیریت‌ها و تمام شرکت‌های تابع با توجه به استراتژی‌ها، اهداف و فرآیندهای بهینه

- بررسی نظام‌های فعلی سازمانی و ارائه گزارش‌های تفصیلی در خصوص راهکارهای مناسب استقرار نظام‌های نوین سازمانی منطبق با مقتضیات صنعت گاز

- تعیین ابعاد ساختاری و محتوایی سازمان‌ها منبعث از استراتژی‌ها و فرآیندهای احصاشده و راهبری و نظارت بر اجرای مدل متناسب‌سازی ابعاد سازمانی

- برنامه‌ریزی و نظارت بر استقرار نظام مدیریت بهره‌وری و ارزیابی عملکرد در سطح شرکت ملی گاز ایران و شرکت‌های تابع و ارزیابی‌های مستمر از عملکرد شرکت‌ها و شناسایی نقاط قوت و قابل بهبود آنها به‌منظور ارائه راهکارهای عملی

- تدوین دستورعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های مربوطه در زمینه ارزیابی وضعیت بهره‌وری سنجش و تحلیل نماگرها و احصای مولفه‌های دستاوردی شرکت ملی گاز

- ایجاد ارتباط مؤثر با سایر واحدهای سازمانی به‌منظور هماهنگی در اجرای پروژه‌های بهبود فرآیند و مدیریت تغییر

- برنامه‌ریزی و نظارت جهت تجزیه‌وتحلیل نتایج ارزیابی عملکرد و احصای پروژه‌های بهبود در راستای ارتقای جایگاه شرکت ملی گاز ایران در ارزیابی عملکرد برش ملی

- التزام به شفافیت در فرآیندها و شناسایی نقاط آسیب‌پذیر در برابر فساد و اتخاذ تدابیر مؤثر در راستای مبارزه با عوامل مرتبط

- شناسایی و بهره‌گیری از نیروهای جوان، متعهد و کارآمد بر اساس اصول شایسته سالاری با ملحوظ کردن نظام‌های ارزیابی عملکرد و برنامه‌ریزی نیروی انسانی مدیریت توسعه منابع انسانی موفقیت جنابعالی را در انجام وظایف محوله از درگاه خداوند سبحان خواستارم.»