

قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان؛ آیا مهاجرت به آلمان سخت شد؟

قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان در سال ۲۰۲۵ چشم‌اندازی نوین را برای نیروی کار ماهر در سراسر جهان باز کرده است. آلمان، به‌عنوان یکی از قطب‌های اقتصادی اروپا، سال‌هاست که به دنبال جذب نیروی کار ماهر خارجی برای رفع نیازهای صنایع مختلف خود است.

به گزارش خبرگزاری گزارش خبر، قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان در سال ۲۰۲۵ چشم‌اندازی نوین را برای نیروی کار ماهر در سراسر جهان باز کرده است. آلمان، به‌عنوان یکی از قطب‌های اقتصادی اروپا، سال‌هاست که به دنبال جذب نیروی کار ماهر خارجی برای رفع نیازهای صنایع مختلف خود است.

قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان در سال ۲۰۲۵ چشم‌اندازی نوین را برای نیروی کار ماهر در سراسر جهان باز کرده است. آلمان، به‌عنوان یکی از قطب‌های اقتصادی اروپا، سال‌هاست که به دنبال جذب نیروی کار ماهر خارجی برای رفع نیازهای صنایع مختلف خود است. با اصلاحات جدید، مسیر مهاجرت به این کشور هموارتر از گذشته شده و قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان و تاثیر آن بر بازار کار این کشور فرصتی تازه برای متقاضیان فراهم کرده است.

قانون شماره یک؛ بررسی تغییرات برای زبان آلمانی

در سال ۲۰۲۵، مقررات تازه‌ای برای مهاجرت به آلمان اجرا شده است که اهمیت زبان آلمانی در آن بیشتری شده است. از این پس، افرادی که متقاضی دریافت اقامت دائم یا شهروندی آلمان هستند، باید به سطح B1 زبان آلمانی مسلط باشند. این شرط به منظور بهبود تعاملات اجتماعی و فرهنگی مهاجران با جامعه آلمان مطرح شده است و هدف از آن، سهولت در ادغام این افراد در زندگی روزمره و محیط کاری است.

با این حال، برای ویزای کاری آلمان در برخی از موارد دیگر نیازی به ارائه مدارک زبان نیست. طبق مطالب موجود در صفحه <https://tehranvisa.com> اگر فرد درآمدی برابر با حداقل ۴۱۰۴۱.۸۰ یورو در سال داشته باشد یا توافق‌نامه حقوق و دستمزد جمعی را رعایت کند، نیازی به اثبات مهارت‌های زبانی برای مهاجرت کاری به آلمان ندارد. این تصمیم با هدف جذب سریع‌تر نیروی کار ماهر از سراسر جهان گرفته شده است. به این ترتیب، روند مهاجرت کاری به آلمان ساده‌تر شده و افراد با توانمندی‌های تخصصی بیشتری به بازار کار آلمان دسترسی پیدا می‌کنند. این تغییرات، به خصوص برای کارفرمایان و کارگران ماهر، فرصت‌های جدیدی ایجاد کرده و روند مهاجرت به آلمان برای افراد متخصص را تسریع می‌کند و به آنها اجازه می‌دهد با چالش‌های کمتری مواجه شوند.

قانون شماره دو؛ تغییر در قانون کارت شانس

در سال ۲۰۲۴، قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان به نام «کارت شانس» یا «Chancenkarte» معرفی شد که تحت قانون جدید مهاجرت نیروی ماهر طراحی شده است. این برنامه با هدف تسهیل مهاجرت متخصصان و جذب افراد با مهارت‌های خاص از خارج از اتحادیه اروپا اجرا می‌شود. از تاریخ ۱ ژوئن ۲۰۲۴، متقاضیان می‌توانند برای دریافت کارت شانس آلمان در سال ۲۰۲۵ نیز اقدام کنند. کارت شانس آلمان بر اساس یک سیستم امتیازبندی طراحی شده است که به افراد این امکان را می‌دهد تا بدون نیاز به داشتن پیشنهاد شغلی پیش از ورود به آلمان، اقدام کنند.

یکی از شرایط اصلی دریافت کارت شانس این است که متقاضیان باید حداقل شش امتیاز کسب کنند. امتیازها بر اساس معیارهایی مانند مهارت‌های زبانی (آلمانی سطح A1 یا انگلیسی سطح B2)، داشتن مدرک تحصیلی معتبر یا حداقل دو سال آموزش حرفه‌ای اعطا می‌شود. این امتیازات به گونه‌ای طراحی شده‌اند که افراد با تخصص‌های مختلف، به‌ویژه در حوزه‌های فنی و حرفه‌ای، بتوانند از این فرصت بهره‌مند شوند.

مزایای کارت شانس آلمان در سال ۲۰۲۵ برای مهاجرت ایرانیان

ورود سریع و آسان به آلمان: بدون نیاز به داشتن قرارداد کاری قبل از ورود به آلمان، متقاضیان می‌توانند با استفاده از سیستم امتیازبندی اقدام کنند. اقامت یک‌ساله برای جستجوی شغل: کارت شانس به افراد اجازه می‌دهد به مدت یک سال در آلمان اقامت داشته باشند و در این مدت به دنبال شغل مناسب بگردند.

امکان کار نیمه‌وقت و شغل‌های آزمایشی: دارندگان کارت شانس می‌توانند تا ۲۰ ساعت در هفته کار نیمه‌وقت داشته باشند یا مشاغل آزمایشی دو هفته‌ای را تجربه کنند.

فرصت تمدید اقامت: پس از پیدا کردن شغل، امکان تمدید اقامت و حتی دریافت اقامت دائم در آلمان وجود دارد.

امنیت مالی: حداقل دستمزد ۱۲.۴۱ یورو در ساعت (در جولای ۲۰۲۴) به دارندگان کارت اجازه می‌دهد با کار نیمه‌وقت بیش از ۱۰۰۰ یورو در ماه درآمد داشته باشند.

حذف نیاز به پیشنهاد شغلی قبلی: برخلاف گذشته، نیازی به داشتن پیشنهاد شغلی پیش از ورود به آلمان نیست. مجوز کار تضمین شده: متقاضیان دارای حداقل دو سال آموزش حرفه‌ای یا مدرک دانشگاهی معتبر و مهارت‌های زبانی آلمانی یا انگلیسی می‌توانند به آلمان آمده و به دنبال کار بگردند. امکان تبدیل به شغل تمام‌وقت: در صورت یافتن شغل مناسب، امکان تغییر وضعیت اقامت به ویزای کاری تمام‌وقت وجود دارد.

قانون شماره سه؛ تغییر مقررات برای پناهندگان

در ژانویه ۲۰۲۴، دولت آلمان با رویکردی جدید، مقررات سخت‌گیرانه‌تری برای پناهجویان وضع کرد تا فرآیند اخراج آن‌ها ساده‌تر و سریع‌تر شود. این قانون جدید شامل مجموعه‌ای از اقدامات است که هدف اصلی آن تسهیل در رسیدگی به پرونده‌های پناهندگی و سرعت بخشیدن به روند اخراج پناهجویانی است که درخواست آن‌ها رد شده است.

یکی از تغییرات اصلی در این قوانین، افزایش مدت بازداشت برای پناهجویانی است که احتمال اخراج آن‌ها وجود دارد. همچنین، مقامات محلی اختیارات بیشتری برای بازرسی و جستجو در محل سکونت پناهجویان و خانواده‌های آن‌ها دارند. این تدابیر با هدف افزایش کنترل و نظارت دقیق‌تر بر پناهجویانی که در آلمان اقامت دارند، انجام شده است.

یکی دیگر از جنبه‌های مهم این تغییرات، کوتاه شدن زمان رسیدگی به پرونده‌های پناهندگی است. بر اساس این قانون، درخواست‌های پناهندگی باید ظرف سه ماه در دادگاه بررسی و تصمیم‌گیری شود. همچنین، در موارد دیگر، رسیدگی به مراحل اداری و دادرسی‌های اولیه پناهندگی باید حداکثر طی شش ماه به پایان برسد. این تغییرات با هدف تسریع در روند بررسی و کاهش زمان انتظار پناهجویان به اجرا درآمده است.

آمار پذیرش پناهندگی در سال ۲۰۲۳ نشان می‌دهد که ۵۱.۹ درصد از درخواست‌ها پذیرفته شده‌اند، در حالی که ۲۲.۵ درصد از درخواست‌ها رد شده‌اند و ۲۵.۶ درصد نیز با تکمیل مراحل اداری دیگر به پایان رسیده‌اند. این تغییرات قانونی در راستای بهبود مدیریت جریان پناهندگان و کنترل بهتر ورود و اقامت آن‌ها در آلمان انجام شده است.

قانون شماره چهار؛ منع موقت صدور کارت شناس از سفارت آلمان در تهران

در ژوئیه ۲۰۲۴، سفارت آلمان در تهران، یک بیانیه خبری صادر کرد که در آن بر اساس تقاضای زیاد مهاجران ایرانی برای ویزای کار و محدودیت منابع انسانی در این سفارتخانه، اولویت رسیدگی در پرونده‌های ویزای کاری خود را به متقاضیان دارای جاب آفر و آوسبیلدونگ داده است. براین اساس سفارت آلمان در تهران تا اطلاع ثانوی از صدور ویزای برای پرونده‌های کارت شناس خودداری می‌کند تا فرصت کافی برای رسیدگی به سایر پرونده‌های ویزای کاری متقاضیان ایرانی را داشته باشد. این درحالیست که ویزای کارت شناس آلمان در کشورهای همسایه ایران صادر می‌شود و متقاضیان دریافت کارت شناس در ایران باید منتظر بازبینی این تصمیم توسط مقامات این سفارتخانه و صدور این ویزا برای سال ۲۰۲۵ باشند، در حالی دیگر پیش بینی می‌شود متقاضیان ایرانی واجد شرایط کارت شناس آلمان، برای دریافت این ویزا در سال ۲۰۲۵ از طریق کشورهای همسایه اقدام کنند که خود مستلزم هزینه و رفت آمد بیشتر در این فرایند می‌باشد.

قانون شماره پنج؛ برنامه مهاجرت آلمان برای افراد ماهر

یکی از قوانین جدید مهاجرت کاری به آلمان، تحت عنوان «Skilled Immigration Act»، با هدف تسهیل ورود متخصصان خارج از اتحادیه اروپا در تاریخ ۱۸ نوامبر ۲۰۲۳ تصویب و به تدریج اجرا شد. این قانون با توجه به نیازهای فزاینده به نیروی متخصص در برخی بخش‌های خاص، به کارفرمایان آلمانی اجازه می‌دهد تا راحت‌تر به جذب نیروی کار بین‌المللی بپردازند.

با اجرای این قانون، روند مهاجرت برای افراد ماهر با تجربه حرفه‌ای به آلمان آسان‌تر شده است. یکی از جنبه‌های مهم این قانون، امکان به‌کارگیری کوتاه‌مدت نیروهای خارجی در بخش‌هایی است که با کمبود نیروی کار مواجه هستند. این تغییرات موجب شده تا ویزای کاری آلمان برای متقاضیان بین‌المللی سریع‌تر و کم‌هزینه‌تر صادر شود و فرایند دریافت ویزا بهبود یابد.

آمار مهاجرت کاری به آلمان در مشاغل مختلف در سال ۲۰۲۴

در حوزه فناوری اطلاعات (IT)، حدود ۳۰ درصد از مهاجران کاری مشغول به کار هستند و مشاغل مانند توسعه‌دهنده نرم‌افزار، متخصص امنیت سایبری و تحلیلگر داده بیشترین تقاضا را دارند. در بخش مهندسی نیز، حدود ۲۵ درصد از مهاجران را به خود جذب کرده است که برای موقعیت‌هایی مانند مهندسی مکانیک، مهندسی برق و مهندسی عمران تقاضای بالایی وجود دارد. در حوزه پزشکی و بهداشت، حدود ۲۰ درصد از مهاجران کاری آلمان به فعالیت مشغول هستند که بیشتر شامل پزشکان، پرستاران و تکنسین‌های آزمایشگاهی می‌شوند.

بخش علوم و تحقیقات حدود ۱۰ درصد از مهاجران کاری آلمان را در بر می‌گیرد و متقاضیانی با تخصص در مشاغل نظیر محقق، زیست‌شناس و شیمی‌دان در این کشور تقاضای بالایی دارد. صنایع تولیدی نیز با جذب حدود ۸ درصد از مهاجران، به مدیران تولید، تکنسین‌های صنعتی و مهندسان فرآیند نیازمند است.

در زمینه مدیریت و بازرگانی نیز، حدود ۵ درصد از مهاجران کاری آلمان حضور دارند که بیشتر به سمت مشاغل همچون مدیریت پروژه، مشاوره مالی و مدیریت منابع انسانی جذب می‌شوند. در نهایت، در حوزه آموزش و پژوهش، حدود ۲ درصد از مهاجران شاغل هستند که عمدتاً در جایگاه استاد

دانشگاه، معلم زبان و محقق آموزشی فعالیت دارند.

در سال‌های اخیر، قوانین مهاجرت کاری به آلمان تغییرات مهمی داشته‌اند. هدف اصلی این تغییرات جذب نیروی کار متخصص از سراسر جهان است تا نیازهای بازار کار آلمان را برآورده کنند. با این حال، این اصلاحات سخت‌گیری‌هایی نیز به همراه داشته‌اند. با وجود این سخت‌گیری‌ها، فرصت‌های بسیاری برای مهاجرت به آلمان همچنان وجود دارد، به‌ویژه برای افرادی که دارای مهارت‌های تخصصی در زمینه‌های مورد نیاز این کشور هستند.

منبع:

<https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/skilled-immigration-act>