

تامین و حفظ منافع سهامداران خرد با تاکید بر حاکمیت شرکتی

یک کارشناس بازار سرمایه با بیان جزئیات دستورالعمل حاکمیت شرکتی اعلام کرد: طبق ماده ۲۹ این دستورالعمل، تمامی گزارش‌ها و اطلاعات از جمله صورت‌های مالی سالانه و... باید در زمان‌های مقرر طبق قوانین قبل از برگزاری مجمع پس از افشا در سامانه‌های رسمی در اختیار عموم سهامداران قرار گیرد تا منافع سرمایه‌گذاران حفظ شود.

به گزارش خبرنگاران گروه بازار سرمایه گزارش خبر، مجتبی احمدی، با بیان این که در راستای حمایت از حقوق سرمایه‌گذاری و پیگیری از وقوع تخلفات و نیز ساماندهی و توسعه بازاری شفاف و منصفانه اوراق بهادار، سازمان بورس دستورالعمل حاکمیت شرکتی را در تیر ماه ۱۳۹۷ به شرکت‌ها ابلاغ کرد به خبرنگار پایگاه خبری بازار سرمایه ایران (سنا)، گفت: دستورالعمل حاکمیت شرکتی حاوی ۶ فصل و ۴۳ ماده است که برای حفاظت از سهامداران خرد و شفاف‌سازی صورت‌های مالی شرکت‌ها ابلاغ شد.

وی با اشاره به این که در فصل دوم دستورالعمل حاکمیتی شرکتی، هیات مدیره موظف است اقدامات انجام شده نسبت به این دستورالعمل را که در سرفصل جداگانه در مجمع عمومی عادی به سهامداران ابلاغ کند، افزود: افشا و شفافیت گزارشات مالی عملکرد و جریان‌های نقدی مالکیت و حاکمیت شرکتی از جمله مهم‌ترین‌های این فصل است که به طور صحیح باید افشا شود.

حفاظت از منافع سهامداران خرد

به گفته وی، مسئولیت‌پذیری هیات مدیره یکی از بندها و ماده‌های مهم فصل دوم است که به طور مشخص در تبصره ۳ ماده ۶ این فصل تاکید شده هیئت مدیره، مدیرعامل و مدیران ارشد باید به هنگام اخذ هرگونه تصمیم برای ناشر با حداکثر حسن نیت، منافع تمامی سهامداران از جمله سهامداران اقلیت را به صورت یکسان در نظر بگیرند.

اقرارنامه‌ای برای کمیته انتصابات

احمدی در ادامه با اشاره به فصل سوم این دستورالعمل، عنوان کرد: در این فصل به تحصیلات هیات مدیره و مدیرعامل شرکت اشاره دارد و اینکه آنها نباید هیچگونه محکومیتی داشته باشند، به همین منظور باید اقرارنامه‌ای به کمیته انتصابات آن شرکت ارائه کنند.

وی اضافه کرد: بر اساس تبصره ۲ فصل سوم نیز، اعضای هیات مدیره شرکت‌ها در بیش از سه شرکت و نهاد مالی نمی‌توانند عضو باشند به همین منظور اقرارنامه‌ای جداگانه باید به کمیته انتصابات آن شرکت ارائه دهند که عضویت آنها در شرکت‌های بورسی از سه شرکت تجاوز نکرده باشد.

تفویض وظایف

این کارشناس بازار سرمایه اظهار داشت: در ماده ۱۳ فصل سوم دستورالعمل آمده است، هیات مدیره وظایف خود را نمی‌تواند به مدیرعامل و یا مدیران دیگر تفویض کند که از آن جمله می‌توان به تصویب و تایید صورت‌های مالی و پذیرش مسئولیت آن، معرفی تعیین حقوق و مزایا و پاداش مدیرعامل و قائم مقام، اعضای کمیته حسابرسی و سایر کمیته‌های تخصصی هیات مدیره، انتخاب مدیر حسابرس داخلی، تصویب معاملات با اهمیت مربوط به معاملات با اشخاص وابسته، استقراض و غیره اشاره کرد.

منشور کمیته‌ها

احمدی تصریح کرد: طبق ماده ۱۴، کلیه شرکت‌ها ملزم به داشتن سه کمیته حسابرسی، انتصابات و کمیته ریسک هستند که مجدداً در ذیل این ماده این نکته اشاره شده که هر شخص نمی‌تواند عضو بیش از سه کمیته تخصصی هیات مدیره باشد. همچنین منشور مربوط به هر یک از کمیته‌ها باید به تصویب هیات مدیره برسد.

وی ادامه داد: هیات مدیره باید نظارت کامل نسبت به فعالیت این سه کمیته داشته باشد و گزارشات آنها را مورد بررسی قرار دهد. همچنین هیات مدیره باید مدیر حسابرس داخلی را منصوب کند و مدیر حسابرس داخلی موظف است هر سه ماه یکبار گزارشی تحت عنوان بررسی موارد این شرکت را به هیات مدیره ارائه دهد تا اعضا در جریان روند اجرا و برقراری قوانین و مقررات و دستورالعمل‌ها قرار گیرند.

سامانه‌های رسمی افشای اطلاعات شرکت‌ها

این کارشناس بازار سرمایه خاطرنشان کرد: طبق ماده ۲۹ این دستورالعمل تمامی گزارش‌ها و اطلاعات از جمله صورت‌های مالی سالانه، گزارش تفسیری

مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره گزارش کنترل‌های داخلی و از جمله زمانبندی پرداخت سود و گزارش حسابرسی مستقل باید در موارد مقرر طبق قوانین مربوطه قبل از برگزاری مجمع پس از افشا در سامانه‌های رسمی افشای اطلاعات شرکت‌های ثبت شده نزد سازمان از طریق پایگاه اینترنتی شرکت‌ها در اختیار عموم سهامداران قرار گیرد.

گزارش پایداری شرکت‌ها

احمدی بیان کرد: اخیراً شرکت‌ها در مجامع عمومی خود نسبت به تصویب کمک‌های عام المنفعه اقدام می‌کنند که در فصل ۶ این دستورالعمل که در آذر ماه ۱۴۰۱ به دستورالعمل حاکمیت شرکتی اضافه شد، به آن پرداخته و تاکید شده گزارش پایداری شرکت‌ها باید این موارد را افشا کند.

وی اضافه کرد: ۳ بُعد محیط زیست یعنی میزان ذخیره و گزارش مصرف انرژی و اقداماتی برای کاهش آثار مخرب تنوع زیست، بُعد مسئولیت اجتماعی نظیر کمک‌های عام المنفعه، دریافت گواهینامه‌های بهداشت و سلامت کارکنان و مقدار ساعات آموزش کارکنان و در نهایت بُعد اقتصادی نظیر عملکرد اقتصادی سهم بازار محصول و شاخص‌های بهره‌وری تولید و رشد شرکت باید در گزارشات پایداری به مورد توجه قرار گیرد.

فرصت کافی و معقول در مجامع

این کارشناس با اشاره به وظایف هیات مدیره در فصل ۴ دستورالعمل حاکمیتی شرکتی توضیح داد: بر اساس این فصل، باید فرصت کافی و معقولی در مجامع به منظور پرسش و پاسخ به سهامداران به منظور حفاظت از منابع سهامداران فراهم شود.

کاهش زمان پرداخت سود

عضو هیات مدیره شرکت سرمایه‌گذاری سبحان در پایان تغییر بحث پرداخت سود را یکی از موارد مهم در اساسنامه‌های ارسالی ذکر کرد و تصریح کرد: پرداخت سود باید نهایتاً چهار ماه بعد از برگزاری مجمع عادی به سهامداران پرداخت شود و شرکت‌ها حق ندارند سود سهامدار عمده را قبل از پرداخت سود سهامدار خرد و دیگر سهامداران پرداخت کنند. این موضوع به سهامداران کمک می‌کند بازه زمانی ۸ ماه را به چهار ماه تقلیل داده و زودتر سود نقدی مجمع را دریافت کنند.