

مدیران بانک های ضررده پاداش می گیرند!

مدیرعامل اسبق نظام بانکی گفت: اگر شرکتی زیان ده باشد و صاحب سهم تشخیص داد مدیران تلاش خود را برای سودآوری کردند برای جلوگیری از زیان بیشتر می توانند مبلغی را به عنوان حق سعی از سود برای مدیران در نظر بگیرد.

به گزارش خبرنگاران گروه بورس بانک، بیمه گزارش خبر، سید بهاءالدین حسینی هاشمی از مدیران عامل اسبق نظام بانکی ضمن اشاره به کارمندان و مدیران به عنوان منابع انسانی گفت: مدیران جزو سرمایه هستند و دستمزد برای آنها توافقی است و قانون تجارت آن را نیز بررسی کرده است. حسینی هاشمی با بیان اینکه تا ۳ درصد سود قابل تقسیم برای مدیران به عنوان پاداش در شرکت های دولتی و تا ۶ درصد در شرکت های سهامی خاص حق مدیران است افزود: شرکت های زیادی هستند که سوددهی بالایی دارند اما با توجه به تورم به نسبت به هزینه ها سود شرکت ها کاهش یافته است. از مدیران عامل اسبق نظام بانکی کشور ضمن تخلف خواندن تقسیم سود بیش از ۳ و ۶ درصد بیان کرد: اگر شرکتی زیان ده باشد و صاحب سهم تشخیص داد مدیران تلاش خود را برای سودآوری کردند برای جلوگیری از زیان بیشتر می توانند مبلغی را به عنوان حق سعی از سود برای مدیران در نظر بگیرد.

وی گفت: اطلاع رسانی در مورد دستمزدها به مردم به نحوی است که با دستمزد خود مقایسه می کنند در حالی که باید برای مردم تفکیک بین مدیریت و کارمند را مشخص کرد و بدانند که این تورم است که موجب این نگاه ها شده است. کارشناس حوزه پول و بانک ضمن اشاره به کارکرد عملکرد به کارکنان بانک خاطرنشان کرد: بانک ها تابع قانون مشترک درون بانکی هستند و پاداش ها به بانک ها و بخش خصوصی بر اساس سود قابل تقسیم است.