کد خبر: ۴۵۳۱۷۱
دوشنبه ۱ شهریور ۱۴۰۰ ۹:۲۰

بایدها و نبایدهای کابینه دولت سیزدهم

روزهای حساس اخذ رای اعتماد نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی به وزرای دولت سیزدهم را می گذرانیم. ضرورت های روی کارآمدن دولت کارآمد برای پاسخ گویی مناسب به مطالبات، شایسته‌سالاری در انتخاب وزرا و کابینه دولت است.

به گزارش خبر، احمد باقری کارشناس اقتصادی ، در یادداشتی ارسالی به پایگاه خبری گزارش خبر آورده است:

بی شک سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور دولت سیزدهم هم با انتصاب کابینه مردمی این دیدگاه را همراه داشته است. اما نکته مهم این است که رئیس جمهور باید در این راه از کمک و مساعدت تیم همراه دلسوز بهره‌مند شوند.

اصل بر این است، تمام کسانی که در ایران اسلامی اقدام به پذیرش مسئولیت می‌کنند، هدفشان خدمت و جلب رضایت مندی مردم و پاسخ به مطالبات به حق مردم است. برای این مهم ایده ها و برنامه هایی نیز دارند؛ اما نکته قابل تأمل این است که وقتی با تلاش و پشتکار مسئولین اقداماتی در این مسیر انجام می شود، چرا به نتیجه مطلوب منجر نمی شود و مردم نیز راضی به نظر نمی رسند، باید دنبال علل و عوامل آن گشت.

البته ناگفته آشکار است که میزان انگیزه و تلاش دولت‌ها و مدیران برای به منصه عمل رسانیدن ایده ها و برنامه ها، بسیار متفاوت از همدیگر است که در اینجا قصد پرداختن به این موضوع را نداریم. بلکه تلاش دارد، دولت جدید را که یکی از شعارهای مهم آن کارآمدی، عدالت خواهی، مبارزه با فساد و ایجاد تحول در جامعه به خصوص در جهت کمک به حل مشکلات مردم و جلب رضایتمندی آنها است، متوجه سازد.

این مهم به دو عامل بستگی دارد. اول کارآمدی دولت و کارگزاران نظام در تحقق اهداف راهبردی و عملیاتی و ریل گذاری درست برای مسایل و دوم ساماندهی و مدیریت مطالبات جامعه همراه با مطالبه گری حمایت گرانه نخبگان که به صورت مختصر به این عوامل خواهیم پرداخت.

در ضمن بارها رهبر معظم انقلاب با استناد به شعارها و اظهار نظر های انجام شده در طول تبلیغات انتخاباتی، شرط موفقیت دولت را وفاداری به اصول انقلاب اسلامی نظیر عدالتخواهی، مبارزه با فساد و کارآمدی بیان فرمودند و سید ابراهیم رئیسی سکاندار ریاست جمهور دولت سیزدهم نیز با تاکید بر شعارهای قبلی خود، مبارزه با فساد، عدالت گستری و تشکیل دولت کارآمد را رسالت اصلی خود دانست که امیدواریم دولت سیزدهم با تشکیل تیم کارآمد بتواند به‌تدریج مشکلات مردم عزیز را حل نماید.

وزرای دولت سیزدهم می بایست در انتخاب مدیران خود، هنر مدیریت و فکر خلاقانه که از شاخصه های مدیر موفق و شایسته‌ای است، بهره ببرد. مدیران دولت به عنوان اعضای یک تیم، زمانی می توانند موفق عمل نمایند که با کلیت بدنه دولت نیز هماهنگ باشند و حرکت دولت را در مسیر تعیین شده، شتاب دهند.

مدیران منتخب رئیس جمهور می بایست با برنامه جامع و هوشمند مبتنی بر مطالعه و تصمیمات کارشناسانه، خردمندانه و متناسب با محدودیت ها و مقدورات کشور است که باید در کل و جزء با هم هماهنگ باشد. هیچ دولتی هر چند با افراد کارآمد اما بدون برنامه مناسب موفق نبوده است.

تیم همراه رئیس دولت باید ضمن احاطه بر حوزه عمل خود و تقسیم کار مهندسی شده دقیق، مسیر هم افزایی با دیگر ساختارهای قدرت در نظام را نیز ایجاد کند. بدنه دولت بدون همراهی مجلس، قوه قضاییه، نیروهای مسلح و ساختارهای عمومی و مردمی امکان موفقیتش کاهش می یابد، پس لازم است این مسیر به درستی ایجاد و مدیریت شود. بی‌تردید این امر نیازمند همراهی همگانی و تدبیر شایسته رئیس جمهور و دولت منتخب است.این مسیر با نگاه به منویات و هدف‌گذاری های رهبر معظم انقلاب می‌تواند دقیق‌تر و هوشمندانه تر طی شود.

در این بین هم برای موفقیت هر چه بهتر دولتمردان، افراد، گروه ها و جناح ها از مطالبه و سهم‌خواهی می بایست دست بردارند و دست رئیس‌جمهور را برای انتخاب بهترین و شایسته ترین مدیران، آزاد بگذارند. همچنین در زمان اعلام برنامه های وزرا نباید انتظارات و مطالبات را افزایش دهند. امروز زمان تبلیغات انتخاباتی نیست. زمان کار، عمل و نتیجه گیری معقول است.

پایان سخن اینکه، کارآمدی خواستن معطوف به عمل است و دولتی می‌تواند این مهم را جامه عمل بپوشاند که از مدیران توانمند و شایسته و برنامه‌ریزی دقیق و تقسیم کار مهندسی شده در تناسب درست با مقدورات و مطالبات بهره مند باشد. این مهم نیازمند تدبیر، همراهی و همکاری همگانی است تا ان شاء الله با اراده ملی و همراهی همگانی، اهداف واقعی و دست یافتنی شوند و راه پیشرفت و گشایش، چشم انداز زیبای خود را به ملت بزرگ ایران نشان دهد.