

هم نوا با سرزمین هم راه با توسعه

احیاء سپاهان؛ موتور محرک سرمایه گذاری
هوشمند و توسعه پایدار در معدن ایران

احیاء سپاهان؛ موتور محرک سرمایه گذاری هوشمند
و توسعه پایدار در معدن ایران

امید از قلب زمین برمی خیزد...



https://t.me/ehya_sepahan



https://eita.com/ehya_sepahan



https://rubika.ir/ehya_sepahan



شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان (سهامی خاص)

کد اقتصادی ۴۱۱۳۳۶۶۱۷۱۱
شناسه ملی ۱۰۲۶۰۴۷۹۶۸۶
شماره ثبت تهران ۴۴۸۸۸۵ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶
آدرس جدید دفتر مرکزی تهران، میدان فاطمی، میدان گلها، بلوار گلها، ابتدای خیابان مرداد، پلاک ۲
کد پستی ۱۴۱۳۸۵۴۵۱۱
تلفن مستقیم ۰۲۱-۸۸۰۲۰۰۱۲
تلفکس ۰۲۱-۸۸۰۰۹۸۰۱



https://rubika.ir/ehya_sepaha



https://eitaa.com/ehya_sepahan



https://t.me/ehya_sepahan



معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

EHYA IRON ORE MINE



www.ehyairon.com



۰ ۰ ۸

هم نوا با سرزمین
هم راه با توسعه



۰ ۴ ۲

سرمایه گذاری
هوشمندانه
برای آینده ای روشن



۰ ۰ ۴

امید از قلب زمین برمی خیزد...



۰ ۸ ۶



۰ ۸ ۰



۰ ۶ ۲



۰ ۵ ۰



۰ ۴ ۶



۰ ۸ ۸



۰ ۲ ۸



۰ ۱ ۲

- ۰ ۵ ۲ مدیرعامل گروه سرمایه گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا تکمیلی؛ توسعه پایدار و هوشمندسازی معادن؛ رویکرد راهبردی گروه سرمایه گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا
- ۰ ۵ ۴ تجربه، جوان گرایی، مهارت آموزی الگوی ماست از پدران با تجربه، تاپسران مهارت دیده
- ۰ ۵ ۶ مجمع هلدینگ احیاء سپاهان
- ۰ ۶ ۰ مجمع سالیانه معادن سنگ آهن احیاء سپاهان برگزار شد سود قابل تقسیم و چشم انداز مثبت در افق پیش رو
- ۰ ۶ ۲ درخشش مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان در سومین رویداد جامع معدن و صنایع معدنی دنیای اقتصاد
- ۰ ۶ ۸ رئیس خانه معدن ایران | **محمد رضا بهرامن** | هوشمندسازی معادن؛ راهکار حیاتی برای بهره‌وری از ذخایر تجدیدناپذیر
- ۰ ۷ ۱ رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی ایران | **بهرام شکوری** | معادن پلاسری ایران در آستانه انفجار اقتصادی
- ۰ ۷ ۴ رئیس خانه معدن خراسان رضوی و کمیسیون معدن و صنایع معدنی | **غلامرضا نازپرور** | ظرفیت‌های عظیم تا چالش‌های فراوری توسعه معدنی
- ۰ ۷ ۸ استاندار خراسان رضوی | **غلام حسین مظفری** | برنامه‌های توسعه زیرساخت‌ها و جهش تولید در معادن خواف
- ۰ ۸ ۰ امام جمعه شهرستان خواف | **احبت الاسلام ابو الفضل مظاهری** | نقش معادن شهرستان خواف در اقتصاد منطقه و معیشت مردم
- ۰ ۸ ۲ فرماندار شهرستان خواف | **امهدی آسیایی** | خواف؛ محور توسعه پایدار معدنی با چشم‌اندازی فراتر از استخراج
- ۰ ۸ ۸ مدیر اداره صنعت، معدن و تجارت خواف | **داوود نعمایی** | سنگان در مسیر توسعه
- ۰ ۹ ۲ رئیس اداره میراث فرهنگی و صنایع گردشگری شهرستان خواف | **محمود باعقیده** | صنایع دستی، سرمایه‌ای نودر کنار سنگ آهن
- ۰ ۹ ۶ کاربردها و چالش‌های فناوری‌های هوشمند و هوش مصنوعی در صنعت معدن
- ۱ ۰ ۲ تحول اکتشاف با سنجش از دور و هوش مصنوعی معادن زیر ذره بین فناوری؛ از تونل تا آسمان
- ۱ ۰ ۴ انقلاب فناوری در معادن بزرگ جهان تحول در قلب زمین
- ۱ ۰ ۶ سنگ آهن؛ از دل زمین تا فولادسازی‌های مدرن
- ۱ ۰ ۸ کنسانتره سنگ آهن؛ قلب تپنده صنعت فولادسازی

- ۰ ۰ ۴ امید از قلب زمین برمی خیزد... | **عبدالرضا محمودپور** | مدیرعامل شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۰ ۸ هم نوا با سرزمین هم راه با توسعه | **غلامرضا شاهرخی** | مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان
- ۰ ۱ ۲ احیا سپاهان؛ موتور محرک سرمایه گذاری هوشمند و توسعه پایدار در معدن ایران | **احمد رضا جوادیان** | مدیر مجتمع
- ۰ ۱ ۴ مدیریت منابع انسانی پرچمدار تحول دیجیتال در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان | **یاسر مقصودی** | مدیر منابع انسانی و سازماندهی
- ۰ ۱ ۸ روایتی از مسیر آینده شرکت | **احسان مبینی پور** | مدیر توسعه و زیرساخت شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۲ ۲ امنیت، بهره‌وری و نوآوری‌های فناوری در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان | **مهندس محمد رفیع** | مدیر فناوری و اطلاعات شرکت
- ۰ ۲ ۴ موفقیت ۸۱ درصدی بازرگانی در اوج بحران | **امهدی عبدالله پور** | مدیر بازرگانی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۲ ۶ مدیریت حقوقی هوشمند در احیاء سپاهان | **آیدین فدایی زاده** | وکیل دادگستری و کارشناس حقوقی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۲ ۸ ثبت بیشترین میزان تولید کنسانتره از سال ۱۳۹۷ | **امهدی هاشمی** | رئیس کارخانجات کنسانتره شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۳ ۲ ماشین آلات مجتمع سنگ آهن احیاء روی ریل قرار گرفت | **محمد حسین نصر و محمد ابراهیمی** | رؤسای خدمات فنی
- ۰ ۳ ۶ احیاء سپاهان برگزیده جشنواره تجربه‌های موفق درخشش احیاء سپاهان با کسب تندیس مسابقه ملی تجربه‌های موفق
- ۰ ۳ ۸ چالش بازسازی پایدار معادن روباز | **امهوش نداف سنگانی** | دکتری ژئومورفولوژی و آقای **سید رضا حسین زاده** | متخصص ژئومورفولوژی
- ۰ ۳ ۹ بازسازی اراضی معدنی به روش بوتله کاری ثبت رکورد اجرای تعهدات محیط زیست
- ۰ ۴ ۲ خسرمایه گذاری هوشمندانه برای آینده ای روشن | **محسن یارمحمدیان** | مدیر روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- ۰ ۴ ۴ تجربه و جوانی، پشتوانه امروز، سرمایه فردا
- ۰ ۴ ۶ فراتر از استخراج حضور شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان در نمایشگاه فرصت‌های سرمایه گذاری مشهد
- ۰ ۵ ۰ اهدای تقدیرنامه به معادن سنگ آهن احیاء سپاهان توسط وزیر کار

امید از قلب زمین برمی خیزد...

به عنوان مدیرعامل شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، افتخار دارم به سهم خود از نزدیک‌ترین نگاه، مسیر حرکت این شرکت را در منطقه خواف و سنگان ترسیم کنم؛ منطقه‌ای که با ذخایر پلاسری عظیم سنگ آهن، یکی از کانون‌های مهم معدن‌کاری کشور شده است. ما در این شرکت اعتقاد راسخ داریم که تولید و توسعه بدون توجه به مردم بومی و محیط پیرامون ممکن نیست. از همین رو، تمام برنامه‌ها و عملکرد ما با شعار امسال «سرمایه‌گذاری برای تولید» همسو و در خدمت رشد پایدار منطقه تعریف شده است.



از منظر تولید، سال گذشته توانستیم با بهینه‌سازی فرآیندها و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های داخلی، بدون افزایش هزینه‌های کلان، رکوردی فراتر از برنامه‌ریزی‌ها برای تولید سنگ آهن ثبت کنیم. این عملکرد مثبت ما نتیجه نگاه تعهدآمیز و همکاری همدلانه همه همکاران است؛ نعمت بزرگی که مسیر توسعه علمی، دانش‌بنیان و اقتصادی را هموار می‌کند.

اما برای ما توسعه صرفاً مترادف با تولید نیست؛ مسئولیت‌های اجتماعی شرکت در منطقه بخش جدایی‌ناپذیر فعالیت‌هاست. در طول سال‌های گذشته، پروژه‌های زیرساختی مانند بهسازی بیش از ۸ کیلومتر جاده‌های روستایی، احداث فلکه احیاء سپاهان در مرکز شهر سنگان و ساخت سالن ورزشی ویژه دختران دانش‌آموز، نشان‌دهنده تعهد ما به بهبود شرایط زندگی و ارتقای رفاه جامعه محلی است.

در راستای حمایت از محیط زیست نیز تصمیم گرفتیم برق مصرفی خود را با تامین برق سبز جایگزین کنیم؛ اقدامی که با هزینه چندبرابری انجام شد اما نشان‌دهنده عزم ما برای ایجاد توازن میان صنعت و طبیعت است.



نیروی انسانی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان از اهالی بومی منطقه تأمین شده است

ما بیش از ۹۸ درصد نیروی انسانی مستقیم خود را از اهالی همین منطقه بکار گرفته‌ایم؛ جوانانی توانمند و پرتلاش که با آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای، از سطح کارگری ساده تا مهندسی، توانمندسازی شده‌اند و امروز بخشی از بدنه توانمند صنعت معدن کشور به شمار می‌روند. این حضور گسترده نیروی بومی ضمن ایجاد اشتغال مولد، باعث حفظ اشتغال در زادگاهشان و کاهش مهاجرت شده است. تربیت نیروی ماهر و مستمر، جدای از تأثیر اقتصادی، پیوند عمیق اجتماعی و فرهنگی را نیز تقویت کرده است.



سودآوری شرکت در سال‌های اخیر نه تنها به توسعه کسب‌وکار ما کمک کرده، بلکه سرمایه لازم برای سرمایه‌گذاری در طرح‌های توسعه‌ای، آموزش نیروی انسانی و اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی را فراهم آورده است. این چرخه مثبت تولید-سرمایه‌گذاری-اشتغال و همکاری با مردم منطقه، چشم‌انداز ما را برای توسعه پایدار تثبیت کرده است.



سرمایه‌گذاری متمرکز بر فناوری‌های نوین و برنامه‌ریزی برای توسعه بخش فرآوری، نشانگر نگاه بلندمدت ما برای ارتقای کیفیت محصولات و افزایش سهم بازار صادراتی است. ما معتقدیم همراهی مسئولانه با مردم و توجه به اصول توسعه پایدار، کلید موفقیت شرکت و توسعه منطقه‌مان خواهد بود.



به عنوان مدیرعامل، با اطمینان می‌گویم که شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان نه فقط یک تولیدکننده سنگ آهن، بلکه یک نهاد پویا و مسئول در خدمت پیشرفت اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خواف و سنگان است. ما تمام تلاش‌مان را خواهیم کرد تا در سال «سرمایه‌گذاری برای تولید»، الگویی باشیم که ارزش‌های بومی، صنعت پیشرفته و مسئولیت اجتماعی را به بهترین شکل تلفیق می‌کند.





هم‌نوا با سرزمین هم‌راه با توسعه

آمایش سرزمین و تولید هدفمند؛ رمز موفقیت درخشان معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

غلامرضا شاهرخی، مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان

در قلب اقتصاد ملی، شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با نگاهی ملی و منطقه‌ای، موفقیت‌های چشمگیری در عرصه توسعه پایدار و تولید هدفمند ثبت کرده است؛ الگویی مثال‌زدنی در اجرای آمایش سرزمین که نشان می‌دهد هماهنگی میان منافع ملی و ظرفیت‌های بومی، کلید توسعه اقتصادی واقعی است.



در روزگار امروز که اقتصاد ملی بیش از هر زمان دیگری نیازمند همسویی و همگرایی در تصمیم‌گیری‌هاست، مفاهیم کلیدی همچون «نگاه ملی» و «آمایش سرزمین» بیش از پیش اهمیت یافته‌اند. این دو مفهوم راهبردی، نه تنها چارچوبی برای تخصیص منابع و مدیریت بهینه سرزمین هستند، بلکه ستون فقرات تحقق تولید هدفمند و توسعه پایدار به شمار می‌آیند.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، که یکی از زیرمجموعه‌های شاخص هلدینگ است، با عملکرد مثبت و مستمر خود مثال بارزی از تأثیرگذاری شفاف نگاه ملی و منطقه‌ای در عرصه تولید معدن است. این شرکت نه تنها توانسته به عنوان موتور محرک برای توسعه منطقه‌ای عمل کند، بلکه با به‌کارگیری فناوری‌های نوین و مدیریت هوشمند منابع معدنی، در ایجاد ارزش افزوده و اشتغال‌زایی نیز پیش‌تاز باشد.

هلدینگ احیاء سپاهان در این مسیر، الگویی منحصربه‌فرد ارائه می‌دهد که می‌تواند نقطه عطفی

در اقتصاد منطقه‌ای و ملی محسوب شود. ما بر این باوریم که برای حرکت در مسیر توسعه واقعی، باید نگاه فراتر از مرزهای محدوده جغرافیایی هر پروژه وجود داشته باشد؛ نگاهی که منافع ملی را به عنوان خط مشی اصلی دنبال می‌کند و در عین حال حساسیت‌های منطقه‌ای را لحاظ می‌کند.

یکی از مهم‌ترین اصول ما در هلدینگ احیاء سپاهان، هماهنگی استراتژیک میان سیاست‌های کلی کشور و ظرفیت‌ها و فرصت‌های بومی هر منطقه است. ما تلاش می‌کنیم ضمن شناسایی دقیق پتانسیل‌های هر بخش از سرزمین، سرمایه‌گذاری‌ها و فعالیت‌های تولیدی را به گونه‌ای هدایت کنیم که نه تنها پاسخگوی نیازهای اقتصادی و اجتماعی جامعه باشد، بلکه باعث ارتقای کیفیت زندگی و ایجاد ارزش افزوده در سطح محلی گردد.

در این راه، آمایش سرزمین برای ما تنها یک فرآیند برنامه‌ریزی نیست؛ بلکه یک سازوکار دائمی برای تطبیق برنامه‌ها با واقعیت‌ها و تغییرات محیطی است.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان مثال بارزی از تأثیرگذاری شفاف نگاه ملی و منطقه‌ای در عرصه تولید معدن است. این شرکت نه تنها توانسته به عنوان موتور محرک برای توسعه منطقه‌ای عمل کند، بلکه با به‌کارگیری فناوری‌های نوین و مدیریت هوشمند منابع معدنی، در ایجاد ارزش افزوده و اشتغال‌زایی نیز پیش‌تاز باشد



معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

افزایش اشتغال
و مشارکت در
توسعه منطقه‌ای،
تکمیل‌کننده
وجه اجتماعی و
اقتصادی عملکرد
احیا سپاهان بوده و
همه این عوامل در
مجموع، موقعیت
این شرکت را به
عنوان الگویی موفق
در مسیر تحقق
شعار ملی ۱۴۰۴ یعنی
«سرمایه‌گذاری برای
تولید» تثبیت کرده
است

به همین دلیل در هلدینگ احیاء سپاهان، توجه ویژه‌ای به داده‌های میدانی، تحلیل‌های علمی و مشارکت فعال ذینفعان محلی داریم تا بتوانیم برنامه‌های توسعه‌ای کاملاً هدفمند و منطبق با ظرفیت‌های واقعی سرزمین تدوین و اجرا کنیم. با چنین رویکردی، تولید هدفمند تبدیل به یک شعار صرف یا هدفی دست نیافتنی نمی‌شود، بلکه به واقعیت عملی بدل می‌گردد که همگی در آن نقش آفرینیم. تولیدی که در خدمت امنیت اقتصادی کشور باشد، به استقلال صنعتی بینجامد و در نهایت، سهم عادلانه‌ای در توسعه پایدار ایران عزیز ایفا کند.

موفقیت‌های درخشان معادن سنگ آهن احیاء سپاهان در بهره‌برداری اصولی، مدیریت منابع و توسعه پایدار، نمایانگر تأثیر همسویی نگاه ملی با

مسائل منطقه‌ای است که هلدینگ به آن متعهد است. این موفقیت‌ها نه تنها موجب افزایش ظرفیت تولید و ارتقای کیفیت فرآورده‌ها شده‌اند، بلکه به تثبیت جایگاه ایران در عرصه معادن جهانی یاری می‌رسانند.

هلدینگ احیاء سپاهان خود را متعهد میدانند که با نگاهی آینده‌نگر و مبتنی بر خرد جمعی، به سمت توسعه‌ای حرکت کند که هویت ملی را حفظ کرده و در عین حال قابلیت‌های منطقه‌ای را به حداکثر برساند.

در پایان باید گفت که ما این مسیر را نه به عنوان چالشی پیچیده، بلکه به عنوان فرصتی طلایی برای تاکید بر نقش آمایش سرزمین در تولید هدفمند می‌بینیم و معتقدیم، همسویی ملی و منطقه‌ای زیربنای آینده‌ای روشن‌تر است.

شاخص‌های موفقیت

موتور محرک توسعه منطقه‌ای: بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و مدیریت هوشمند منابع معدنی

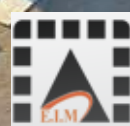
- افزایش ظرفیت تولید و کیفیت فرآورده‌ها
- تثبیت جایگاه ایران در عرصه معادن جهانی
- ایجاد اشتغال و ارزش افزوده محلی

هویت و مأموریت

نام شرکت: معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
زیرمجموعه: هلدینگ احیاء سپاهان
مأموریت: توسعه پایدار و تولید هدفمند با همسویی ملی و ظرفیت‌های بومی



EHYA IRON Ore MINES



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

احمد رضا جوادیان | مدیر مجتمع



احیا سپاهان؛ موتور محرک سرمایه‌گذاری هوشمند و توسعه‌پایدار در معدن ایران

ایران شناخته می‌شود. موقعیت جغرافیایی ممتاز این معدن علاوه بر برخورداری از عیار قابل توجه سنگ آهن، مزیتی مضاعف در دسترسی سریع به زیرساخت‌های حمل‌ونقل و بازارهای مصرف داخلی و خارجی به همراه آورده و شرایط را برای استخراج و فرآوری مقرون به صرفه فراهم کرده است.

در بخش فناوری، این شرکت بهره‌گیری از دانش فنی و تجارب جهانی در پریعارسازی و تولید محصول دانه‌بندی را در دستور کار قرار داده است؛ اقدامی که ضمن افزایش راندمان تولید و کاهش هزینه‌های عملیاتی، ترازنامه عملیاتی مجموعه را در سطحی رقابتی حفظ می‌کند. استفاده از روش‌های کم‌آب‌بر

در سالی که «سرمایه‌گذاری برای تولید» محور شعار ملی ۱۴۰۴ قرار گرفته، شرکت معدن سنگ آهن احیا سپاهان با مزیت‌های رقابتی چشمگیر، فناوری روز و سرمایه‌گذاری هدفمند، نقش کلیدی در پایداری و توسعه صنعت فولاد ایران ایفا می‌کند.

شرکت معدن سنگ آهن احیا سپاهان عنوان بزرگترین تولیدکننده سنگ آهن دانه‌بندی در کشور را یدک می‌کشد و با پشتوانه‌ای از ذخایر غنی و باکیفیت پلاسری واقع در منطقه راهبردی سنگان خراسان رضوی، به عنوان موتور محرک توسعه پایدار، سرمایه‌گذاری و رشد در زنجیره صنعت فولاد

و دوستدار محیط‌زیست، به‌ویژه در اقلیم خشک سنگان، مزیت کلیدی دیگری است که رویکرد زیست‌محیطی احیا سپاهان را به رخ رقبای می‌کشد. توان تولید بالا و قدرت تأمین پایدار بازار، دیگر وجه برجسته این شرکت است. خط تولید احیا سپاهان، نیاز صنایع فولاد کشور به کنسانتره آهن و سنگ آهن دانه‌بندی را به بهترین شکل پاسخ داده و با تولید محصول با کیفیت استاندارد و پایدار، اعتماد خریداران داخلی و شرکای بین‌المللی را به ارمغان آورده است. این موفقیت، مرهون حمایت همه‌جانبه مالی و مدیریتی گروه اقتصادی احیا سپاهان است که با پشتوانه هلدینگ خود، بستر اجرای پروژه‌های عظیم معدنی و توسعه زنجیره ارزش از معدن تا فولاد را برای مجموعه فراهم آورده است.

شرکت معدن سنگ آهن احیا سپاهان نه تنها به رعایت دقیق استانداردهای زیست‌محیطی پایبند است، بلکه اجرای پروژه‌های بازسازی معدن و مشارکت فعال در طرح‌های توسعه منطقه‌ای و اشتغالزایی، تبلور مسئولیت‌پذیری اجتماعی این شرکت به شمار می‌آید. این اقدامات ضمن کاهش آلاینده‌گی و ارتقاء شاخص‌های زیست‌محیطی، جایگاه شرکت را به عنوان یک بنگاه خوشنام منطقه‌ای تثبیت کرده است.

تولید متنوع محصول و انعطاف‌پذیری بالا در پاسخگویی به نیاز بازار نیز بخشی از راهبردهای موفق احیا سپاهان است. این شرکت با تولید انواع محصولات دانه‌بندی و کنسانتره آهن با ابعاد و عیار متفاوت، نیاز کارخانه‌های فولادسازی و گندله‌سازی داخلی و بازارهای صادراتی را همزمان تأمین می‌کند و به واسطه هزینه تمام‌شده پایین و کیفیت مطلوب، توانایی رقابت موفق در بازارهای جهانی را به دست آورده است.

نقش احیا سپاهان در زنجیره ارزش صنعت فولاد کشور، جایگاهی کلیدی و بی‌بدیل است. این شرکت به عنوان یکی از ستون‌های اصلی

تأمین مواد اولیه فولاد ایران، پل ارتباطی مطمئن میان بخش استخراج سنگ آهن، تولید سنگ دانه‌بندی و کنسانتره و صنایع فولادسازی محسوب می‌شود. ارتباط تنگاتنگ با واحدهای تولید فولاد، تکمیل زنجیره ارزش در کنار شرکت‌های وابسته و نقش‌آفرینی ملموس در توسعه فناوری، افزایش ارزش افزوده و ارزآوری از محل صادرات، بخشی از ویژگی‌هایی است که احیا سپاهان را از دیگر رقبای متمایز کرده است. افزایش اشتغال و مشارکت در توسعه منطقه‌ای، تکمیل‌کننده وجه اجتماعی و اقتصادی عملکرد احیا سپاهان بوده و همه این عوامل در مجموع، موقعیت این شرکت را به عنوان الگویی موفق در مسیر تحقق شعار ملی ۱۴۰۴ یعنی «سرمایه‌گذاری برای تولید» تثبیت کرده است؛ الگویی که زمینه‌ساز رونق، توسعه صادرات و خودکفایی پایدار در صنعت فولاد کشور خواهد بود.





مدیریت منابع انسانی پرچمدار تحول دیجیتال در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

با نوآوری دیجیتال، یادگیری مستمر و خلق برند کار فرمایی قوی، آینده را استخراج می کنیم

یاسر مقصودی، مدیر منابع انسانی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، با اشاره به نقش راهبردی واحد منابع انسانی در موفقیت این شرکت، از برنامه های راهبردی مبتنی بر نوآوری دیجیتال می گوید که نه تنها بهره وری سازمانی را افزایش می دهد، بلکه با رویکردهای چند بعدی و انسان محور، جایگاه سرمایه انسانی را به عنوان ارزشمندترین دارایی شرکت بهبود می بخشد.

جذب و نگهداشت سرمایه انسانی متخصص

راهبرد واحد منابع انسانی بر جذب و استخدام بهترین استعدادها در سطوح محلی و ملی متمرکز خواهد بود. در این مسیر، وبسایت شرکت بازطراحی شده و زیر دامنه ای اختصاصی برای جذب و استخدام با بهره گیری از تکنیک های بازاریابی موتورهای جستجو (SEM)، در مجموعه ملاحظات نیروی کار بالقوه قرار خواهد گرفت. همچنین، مازول جذب و استخدام خریداری

شده و در حال برنامه ریزی برای پیاده سازی و اجرا و آموزش آن هستیم. بر این اساس، متقاضیان پس از ورود به وبسایت شرکت، نسبت به تکمیل مدارک خود اقدام کرده و فرایند جذب، با اتصال وبسایت به سیستم یکپارچه داخلی شرکت، به صورت کامل مدیریت خواهد شد.

علاوه بر این، با استفاده از چت بات ها و فناوری های نوین در بخش های مختلف فرایند جذب، تجربه ای

هوشمند، شفاف و کارآمد برای متقاضیان فراهم می شود که منجر به صرفه جویی در زمان و هزینه آنها می گردد. از سوی دیگر، این سیستم با کاهش بار کاری کارکنان منابع انسانی، امکان مدیریت بهینه تر و پیگیری دقیق تر مراحل جذب را فراهم می آورد. همزمان، خلق و تقویت برند کارفرمایی قوی، موجب جذب و حفظ نیروهای با استعداد می شود و شرکت را به محیط کاری مطلوب و پیشرو در صنعت تبدیل می سازد.

خروجی های عملکردی شرکت نشان می دهد که آمار ترک کار پرسنل در چهار ماهه اول سال جاری نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۲ هشتاد درصد و نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۳ حدود ۵۸ درصد کاهش داشته است. این کاهش با توجه به نکته که بالای نود درصد از ترک کار مربوط به پرسنل متخصص و ماهر شرکت است، اهمیت دوچندانی می یابد.

توسعه مهارت ها و آموزش مستمر

شرکت احیاء سپاهان دوره های آموزشی عمومی و تخصصی خود را در حوزه های ایمنی، فناوری های معدنی و مهارت های نرم توسعه داده است. با بهره گیری از روش های کوچینگ و منتورینگ، این شرکت به تقویت مهارت های رهبری و تصمیم گیری در تمامی سطوح سازمان می پردازد و آموزش هایی مرتبط با فناوری های نوین مانند اینترنت اشیا و هوش مصنوعی را در راستای همگام سازی با انقلاب صنعتی چهارم به اجرا خواهد گذاشت.

از جمله دستاوردهای مهم، تأسیس باشگاه مدرسان داخلی شرکت است که چشم انداز ما انجام بالای هشتاد درصد از آموزش ها از طریق این باشگاه و توسط کارشناسان و متخصصان است. این رویکرد ضمن توسعه پرسنل توانمند، باعث افزایش تعاملات سازمانی، کاهش هزینه های آموزش، و تسهیل انتقال دانش ضمنی و تجربیات عملی در محیط کاری می شود. در پایان، مرکز جوارکارگاهی شرکت تحت نظارت سازمان فنی و حرفه ای کشور با حضور معاونت محترم وزیر، تأسیس و اکنون به عنوان قطب آموزش

در منطقه شناخته می شود. این مرکز با ارائه خدمات آموزشی کامل و رایگان از صفر تا صد فرایند آموزش، شامل ثبت و برگزاری دوره ها، برگزاری آزمون و صدور مدرک فنی و حرفه ای مورد تأیید سازمان بین المللی کار (ILO)، به صورت مستقل فعالیت می کند. این رویکرد یکپارچه، علاوه بر تضمین کیفیت آموزش ها، مزیت رقابتی چشمگیری برای شرکت ایجاد کرده است که در تقویت توانمندی های نیروی انسانی و توسعه پایدار نقش کلیدی ایفا می کند.

سازماندهی و تشکیلات

باز طراحی ساختار سازمانی استاندارد و بروز شرکت مبتنی بر فرآیند ها، تجزیه و تحلیل مشاغل، تدوین شناسنامه پست ها مبتنی بر مدل فرآیند شایستگی و همچنین اقدامات اولیه در خصوص طبقه بندی مشاغل از جمله اقدامات این حوزه می باشد.

مدیریت خدمات و امور رفاهی

مدیریت منابع انسانی با تشکیل واحد تربیت بدنی مستقر در مجتمع و تشکیل چهار هیات ورزشی، برگزاری مسابقات داخلی و محلی و همچنین انعقاد قرارداد های اجاره سالن ورزشی و استخرها در شهر های محل سکونت کارکنان، خدمات رفاهی را بهبود، نشاط محیط کار را افزایش و فشار روانی ناشی از شرایط سخت کاری را کاهش می دهد. علاوه بر این آموزش های ایمنی مستمر و پایش رفتارهای ایمن به حفظ سلامت جسمی نیروها کمک می کند. این اقدامات به شکل پایدار، سلامت روانی و جسمی کارکنان را تضمین کرده و ریسک های ایمنی را به حداقل می رساند.

استفاده از روش های حرفه ای مذاکره برای ایجاد توافق های برد-برد با نیروی کار و توسعه مسئولیت های اجتماعی شرکت در جوامع محلی، از استراتژی های مهم شرکت احیاء سپاهان برای افزایش تعهد و مشارکت کارکنان است. همچنین مشارکت در پروژه های اجتماعی، آموزش و اشتغال زایی برای ساکنان محلی در دستور کار قرار دارد.

برگزاری آموزش های ترکیبی و استفاده از ابزار های واقعیت مجازی در آموزش ها، سیستم های مدیریت سلامت و تندرستی دیجیتال، بهره برداری از چت بات ها و پورتال های کارکنان از برنامه های کلیدی این شرکت در حوزه تحول دیجیتال واحد منابع انسانی است



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان



مدل 5P توسعه

منابع انسانی

در شرکت احیاء سپاهان، مدل 5P توسعه منابع انسانی شامل افراد (جذب و نگهداشت متخصصین)، عملکرد (ارزیابی و پاداش دهی مبتنی بر KPI)، پتانسیل (توسعه رهبری و جانشین پروری)، مشارکت (فرهنگ سازمانی مشارکتی و بازخورد) و ایمنی و سلامت (آموزش و رفاه) اجرا می شود. این مدل، با کاربرد ابزارهای تکنولوژیک مانند HR Analytics، سامانه های مدیریت آموزش (LMS) و ارزیابی ریسک ها (Talent Matrix)، به دنبال افزایش بهره وری و رضایت شغلی نیروی کار است.

توسعه مدیریت

سبز و مسئولیت

زیست محیطی

شرکت احیاء سپاهان، ضمن پذیرش اهمیت حفاظت از محیط زیست در فعالیتهای جاری معادن خود، برنامه های آموزشی درباره مدیریت پسماند، مصرف بهینه انرژی و استانداردهای زیست محیطی ISO 14001 را طرح ریزی و اجرا می کند.

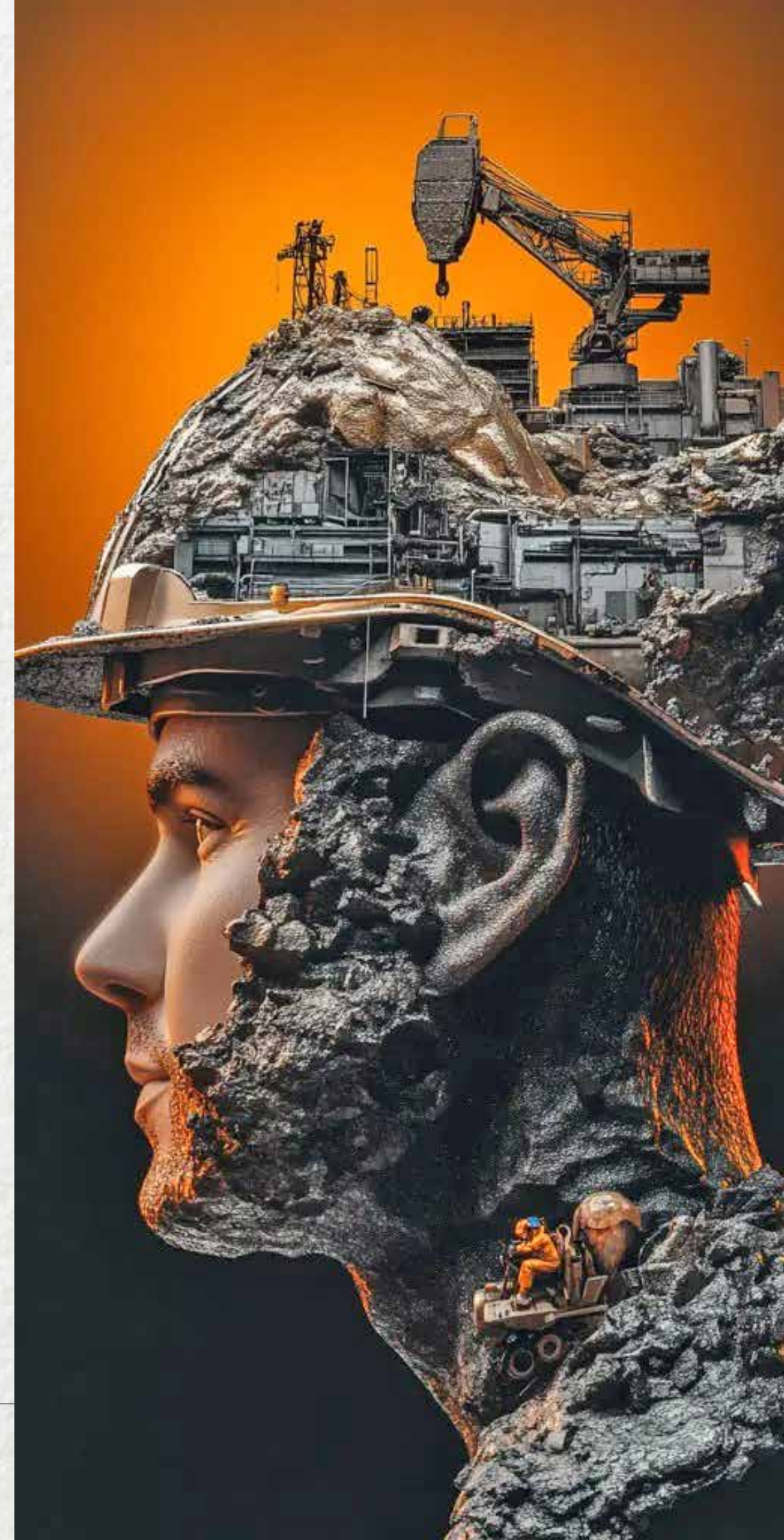
دیجیتال سازی و تجزیه و تحلیل داده ها

طراحی سیستم مدیریت منابع انسانی یکپارچه با استفاده از فناوری های نوین مانند سرویس های هوش مصنوعی، طراحی داشبوردهای هوش تجاری و تلفیق آن با ابزارهای هوش مصنوعی جهت تجزیه تحلیل داده ها، برگزاری آموزش های ترکیبی و استفاده از ابزارهای واقعیت مجازی در آموزش ها، سیستم های مدیریت سلامت و تندرستی دیجیتال، بهره برداری از چت بات ها و پورتال های کارکنان از برنامه های کلیدی این شرکت در حوزه تحول دیجیتال واحد منابع انسانی است. این فناوری ها موجب افزایش بهره وری، شفافیت سازمانی و نگهداشت نیروی انسانی می شود.

همچنین استفاده از انرژی سبز از سیاست های پیشرو این شرکت برای کاهش مخاطرات زیست محیطی است. فراهم کردن فضاهای سبز در کمپ های معدنی و مشارکت کارکنان در فعالیتهای زیست محیطی مانند درخت کاری نیز از جمله اقدامات موثر است.

مدیریت چالش ها

شرکت با چالش هایی چون شرایط دشوار محل معادن، رقابت برای جذب و حفظ استعدادها، مقاومت در برابر فناوری های نوین و مشکلات رفاهی مواجه است. برای مقابله، جذب هدفمند همراه با همکاری دانشگاه ها، آموزش های تخصصی ترکیبی، برنامه های جانشین پروری و نظام پاداش عملکرد محور در حال برنامه ریزی و اجرای باشد. جابجایی داخلی و گردش شغلی نیز برای جلوگیری از فرسودگی اهمیت دارد.



در شرایطی که صنعت
معادن در ایران با فرصت‌های
ژئوپلیتیک و در عین حال چالش‌های
زیرساختی، انرژی محور و فناوریانه روبه‌رو است،
طراحی یک نقشه راه جامع برای توسعه متوازن و پایدار
ضرورتی غیرقابل چشم‌پوشی است. پروژه‌های در حال
اجرا در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان بر
پایه تجارب میدانی و نگاهی نظام‌مند به تحولات
پیش رو در حوزه اکتشاف، فراوری، زیرساخت
و توسعه زنجیره ارزش در صنعت فولاد
برنامه‌ریزی شده‌اند.



احسان مبینی پور مدیر توسعه و زیرساخت شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

نقشه راه تحول زیرساختی و فناوریانه در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

روایتی از مسیر آینده شرکت

از توسعه افقی به عمق‌یابی در اکتشاف

افق‌های نوین در توسعه معدنی دیگر صرفاً در گسترش جغرافیای عملیات معنا نمی‌یابد؛ بلکه عمق‌یابی در داده‌های زمین‌شناسی، تحلیل اختراهای پنهان، و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین پردازش تصویر و ژئوفیزیک هوشمند، به نقطه کانونی راهبردهای اکتشافی تبدیل شده‌اند. استفاده از سنجش از دور، تفسیر داده‌های مغناطیس‌سنجی و مدل‌سازی سه‌بعدی ذخایر زیرسطحی با بهره‌گیری از الگوریتم‌های یادگیری ماشین، به ما این امکان را داده تا با دقتی فراتر از گذشته، پتانسیل‌های پنهان را شناسایی و ریسک سرمایه‌گذاری را کاهش دهیم. لذا ضمن تمرکز بر موارد فوق به منظور استفاده بهینه از محدوده‌های معدنی شرکت، قراردادهای گوناگونی با اشخاص ثالث به منظور انجام عملیات اکتشافی در سایر پهنه‌های مستعد کشور منعقد شده و هم اکنون در جریان است. از این جمله می‌توان به قرارداد فیما بین با سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) به منظور انجام عملیات اکتشاف در پهنه‌های آباده – جازموریان اشاره کرد.

افزایش بهره‌وری در استخراج و فرآوری

با پیشرفت ابزارهای دیجیتال، ما اکنون در آستانه ورود به عصر «معدن هوشمند» هستیم؛ جایی که داده، تصمیم‌ساز است و سیستم‌های خودکار در استخراج و حمل، نقش محوری ایفا می‌کنند. شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، در کنار نوسازی ماشین‌آلات معدنی، به‌کارگیری سیستم‌های مانیتورینگ لحظه‌ای، سامانه‌های ردیابی تجهیزات و الگوریتم‌های بهینه‌سازی مصرف سوخت را در دستور کار قرار داده است. همچنین، در حوزه فرآوری، استفاده از فناوری‌های نوین در خطوط کنسانتره و بهره‌گیری از روش‌های نوین کنترل کیفی، موجب افزایش ضریب بازیابی و ارتقاء کیفیت محصول شده است.

صنعت معدن، صنعتی ایستا نیست و بالطبع شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان نیز بر پایه توانمندی پرسنل متخصص خود تلاش نموده تا بعنوان یکی از بازیگران مهم در صنعت فولاد کشور، با حفظ انعطاف‌پذیری در مسیر پویایی و رشد گام بردارد.

انرژی پایدار، گلوگاه امروز، مزیت فردا

یکی از موانع جدی در توسعه واحدهای فرآوری، محدودیت‌های تأمین برق در مقیاس صنعتی است. در این زمینه مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان بعنوان شرکت مادر، نگاه ترکیبی به راهکارهای کوتاه‌مدت و بلندمدت برای تأمین انرژی مورد نیاز شرکت‌های زیرمجموعه هولدینگ بوده است. از اتصال اضطراری به شبکه برق کارخانه‌های همجوار تا طراحی و اجرای پست انتقال ۱۳۲ کیلوولت در مناطق معدنی دورافتاده، تلاش شده زیرساخت‌های قابل اتکا فراهم شود. علاوه بر این، برنامه‌ریزی برای بهره‌گیری از نیروگاه‌های مقیاس کوچک و سرمایه‌گذاری در پروژه‌های انرژی خورشیدی در دستور کار قرار دارد تا گام‌هایی عملی در جهت پایداری انرژی برداشته شود. در همین راستا می‌توان به پروژه‌های نیروگاه ۲۰ مگاواتی انرژی خورشیدی شرکت معادن سنگ آهن در منطقه رشتخوار اصفهان و مطالعات احداث نیروگاه ۱۰۰ مگاواتی خورشیدی (متعلق به مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان) در استان اصفهان اشاره کرد.

معادن کوچک، فرصت‌های بزرگ

در کنار پروژه‌های کلان، شرکت به دنبال نقش‌آفرینی در احیاء و فعال‌سازی معادن کوچک مقیاس نیز هست. با توجه به پراکندگی ذخایر معدنی در کشور و عدم بهره‌برداری بهینه از ظرفیت‌های محلی، ایجاد هاب‌های فرآوری منطقه‌ای، مشارکت با بخش خصوصی توانمند و تأمین دانش فنی، می‌تواند این معادن را به بخش مکمل زنجیره تأمین بدل کند. این راهبرد همچنین ظرفیت مناسبی برای توسعه صادرات محصولات معدنی فرآوری‌شده با ارزش بالا در بازارهای منطقه‌ای ایجاد خواهد کرد.

توسعه پایدار با محوریت نوآوری

آینده صنعت سنگ آهن در تلفیق بین دانش زمین‌شناسی، توان عملیاتی و رویکردهای فناورانه نهفته است. لذا با دستیابی به این هدف مستلزم تغییر پارادایم مدیریتی از پروژه‌محوری صرف به سمت مدیریت دارایی‌های معدنی و خلق ارزش در بلندمدت خواهد بود. به همین منظور تلاش شده تا افق بلند مدت شرکت بر پایه یکپارچه‌سازی زنجیره تولید، ارتقاء فناورانه، و توسعه پایدار منطقه‌ای بنا گردد.

چالش‌ها؛ از منابع تا بازار

در این مسیر، چالش‌هایی همچون نوسانات ارزی، دشواری‌های تأمین ماشین‌آلات و قطعات مورد نیاز، رقابت فشرده در بازارهای جهانی و تحریم‌های فناورانه وجود دارند. اما راهبرد ما مقابله منفعلانه نیست؛ بلکه توسعه انعطاف‌پذیر، تنوع‌بخشی به سبد محصولات، ارتقاء تاب‌آوری زنجیره تأمین و مشارکت بین‌المللی هدفمند در دستور کار شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان قرار دارد. همچنین، در حوزه منابع انسانی، سرمایه‌گذاری در آموزش نیروهای متخصص و تربیت نسل جدیدی از مدیران معدن‌محور، زیربنای تاب‌آوری بلندمدت شرکت خواهد بود.

صنعت معدن، صنعتی ایستا نیست و بالطبع شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان نیز بر پایه توانمندی پرسنل متخصص خود تلاش نموده تا بعنوان یکی از بازیگران مهم در صنعت فولاد کشور، با حفظ انعطاف‌پذیری در مسیر پویایی و رشد گام بردارد.

درک تحولات فناورانه، سرمایه‌گذاری هوشمندانه در زیرساخت‌ها و همسویی با تحولات زیست محیطی و بازار، شاه‌کلید موفقیت در دهه پیش رو است. این مسیر، اگرچه با چالش‌هایی همراه است، اما چشم‌اندازی روشن و مبتنی بر برنامه‌ریزی راهبردی پیش روی ما قرار داده است.



مهندس محمد رفیع مدیر فناوری و اطلاعات شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

امنیت، بهره‌وری و نوآوری‌های فناوری در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

محمد رفیع، مدیر فناوری و اطلاعات شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، بر اهمیت همسویی استراتژیک فناوری اطلاعات با اهداف کلان کسب‌وکار تاکید می‌کند. چالش‌هایی نظیر امنیت داده‌ها، هزینه‌های بالا، نیاز به به‌روزرسانی مداوم فناوری‌ها

و مقاومت در برابر تغییر، محورهای اصلی مدیریت فناوری در این شرکت است. تمرکز ویژه بر ارتقاء زیرساخت‌های امنیتی، آموزش مستمر کارکنان و پیاده‌سازی فناوری‌های نوین، مسیر بهینه‌سازی و افزایش ایمنی عملیات معدنی را هموار ساخته است.



در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، راهبرد فناوری اطلاعات به گونه‌ای طراحی و اجرا می‌شود که کاملاً با اهداف کلان کسب‌وکار این مجموعه همسو باشد. این همسویی استراتژیک به عنوان محرکی حیاتی در افزایش بهره‌وری، ارتقای امنیت و تحقق چشم‌اندازهای سازمانی ایفای نقش می‌کند. مدیریت فناوری اطلاعات شرکت، چالش‌های مهمی مانند امنیت داده‌ها، هزینه‌های بالا، به‌روزرسانی مداوم فناوری‌ها و مقاومت در برابر تغییر را به عنوان مسائل حیاتی مدنظر دارد که پاسخگویی به آنها نیازمند برنامه‌ریزی دقیق و منابع تخصصی است.

در مواجهه با این چالش‌ها، شرکت معادن احیاء سپاهان برنامه‌ای جامع و چندبعدی را دنبال می‌کند که شامل ارتقاء مستمر زیرساخت‌های امنیتی، برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی و مستمر برای کارکنان و بهره‌برداری از فناوری‌های نوین است. این رویه به ایجاد بستری امن و پویا برای انجام فعالیت‌های معدنی کمک شایانی کرده است.

فناوری‌های نوینی مانند هوش مصنوعی، اینترنت اشیا و داده‌کاوی، نقش بی‌بدیلی در ارتقای عملکرد و ایمنی عملیات معدن ایفا می‌کنند. این فناوری‌ها امکان پایش لحظه‌ای تجهیزات و فرایندهای عملیاتی را فراهم آورده، به پیش‌بینی نقاط ضعف و خرابی‌های احتمالی کمک می‌کنند و زمینه بهبود مستمر فرایندها و افزایش استانداردهای ایمنی را مهیا می‌نمایند.

از طریق بهره‌گیری هوشمندانه از داده‌کاوی و هوش مصنوعی، شرکت توانسته است تصمیمات مدیریتی خود را هوشمندتر سازد و به طور چشمگیری خطرات محیط‌های پرخطر معدنی را کاهش دهد. این اقدامات، علاوه بر افزایش ایمنی، منجر به بهبود کیفیت و اثربخشی عملیات شده است.

بنابراین، ترکیب راهبردهای نوآورانه فناوری اطلاعات با فناوری‌های پیشرفته به شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان کمک کرده است تا گامی بلند در جهت افزایش ظرفیت عملیاتی، تضمین امنیت و تأمین پایداری فعالیت‌های خود بردارد. این شرکت همچنان با تکیه بر دانش فنی و نوآوری، در مسیر تحول دیجیتال و ارتقای جایگاه خود در بازارهای ملی و جهانی پیش می‌رود.

عنوان

نقش فناوری اطلاعات در توسعه و امنیت شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

اهداف کلان

- همسویی فناوری اطلاعات با اهداف کسب‌وکار
- افزایش بهره‌وری و ایمنی عملیات معدنی
- تحقق چشم‌انداز توسعه پایدار

چالش‌های اصلی

- امنیت داده‌ها
- هزینه‌های بالا
- نیاز به به‌روزرسانی مداوم فناوری‌ها
- مقاومت در برابر تغییر

راهکارهای شرکت

- ارتقاء زیرساخت‌های امنیتی
- آموزش مستمر کارکنان
- پیاده‌سازی فناوری‌های نوین (هوش مصنوعی، اینترنت اشیا، داده‌کاوی)

مزایای فناوری نوین

- پایش لحظه‌ای تجهیزات
- پیش‌بینی نقاط ضعف و خرابی‌ها
- بهبود مستمر فرایندها
- افزایش استانداردهای ایمنی
- کاهش خطرات محیط‌های پرخطر

دستاوردها

- تصمیم‌گیری‌های هوشمندانه‌تر
- افزایش ظرفیت عملیاتی
- تضمین امنیت و پایداری فعالیت‌ها
- پیشرفت در مسیر تحول دیجیتال



مهدی عبداله پور | مدیر بازرگانی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان



موفقیت ۸۱ درصدی بازرگانی در اوج بحران



واحد بازرگانی شرکت
معدنی در سه ماهه
نخست سال ۱۴۰۴ با
پشتکار و تدبیر ویژه،
توانست با وجود بحران
جنگ ۱۲ روزه و کمبودهای
شدید بازار، ۸۱ درصد از
درخواست های کالا و
خدمات را اجرا کند و با
حضور فعال در نمایشگاه
ها، شبکه تامین را
گسترده تر سازد.

در سه ماهه اول سال ۱۴۰۴،
تیم واحد بازرگانی توانست
در مواجهه با چالش های
متعددی که کشور را فرا گرفته
بود، نقش حیاتی در تضمین
استمرار تولید ایفا کند. این
واحد که درخواست های
کالا و خدمات را از معادن،
کارخانجات کنسانتره و
مهمانسراها دریافت می کند،
مجموعاً ۳۴۴۱ درخواست را
بررسی و پیگیری نمود.

واحد بازرگانی در سه ماهه اول ۱۴۰۴ با مدیریت بحران جنگ و کمبودها
۸۱ درصد درخواست ها را به سرانجام رساند

در بحث تامین مواد غذایی که در بازار واقعا با بحران
و کمبود مواجه بود با پیگیری همکاران محترم تامین
و در اختیار شرکت قرار گرفت.

در این بازه و با توجه به حضور شرکت در نمایشگاه
بیمه، بورس و فرصت های سرمایه گذاری و ... در
مشهد این واحد با حضور فعال در این نمایشگاه
و شناسایی چندین شرکت تامین کننده و خدمات
دهنده جدید از شهرهای مختلف استان خراسان
رضوی جهت افزایش منابع و ایجاد رقابت بین تامین
کنندگان اقدام نمود.

در سه ماهه اول سال ۱۴۰۴ این واحد درخصوص
پیگیری و اتمام و عودت به معدن تعمیرات تعدادی
از ماشین آلات و تجهیزات معدنی که در تعمیرگاه
های مختلف در سال های گذشته راکد مانده بود نیز
اقدام نمود.

تعداد ۱۶ جلسه کمیسیون معاملات به صورت
حضور و غیر حضوری نیز برگزار شد که در این
جلسات تعداد ۳۳ بند مصوب گردید.

واحد بازرگانی در سه ماهه اول سال ۱۴۰۴ تعداد ۳۴۴۱
درخواست کالا و خدمات از واحد های مختلف معادن
و کارخانجات کنسانتره و همچنین مهمانسرا دریافت
کرده است که با همت و پشتکار پرسنل این واحد
در دفتر مرکزی و دفاتر مشهد و اصفهان و پرسنل
مستقر در معدن و کارخانجات کنسانتره و پس از طی
فرآیند خرید از جمله اخذ استعلام بها و در صورت نیاز
مصوبه کمیسیون معاملات و تایید هیات مدیره تا
تاریخ تهیه گزارش مقدار ۸۱ درصد از کل درخواست
های خرید و خدمات ارسالی انجام پذیرفته و مابقی
نیز با توجه به زمان تحویل برخی از اقلام خریداری و
تحویل می گردد. این مهم در شرایطی صورت گرفت
که در ۱۰ روز آخر خرداد ماه کشور وارد بحران جنگ
۱۲ روزه گردید و در این روزها واحد بازرگانی با تمام
انرژی جهت جلوگیری از توقیف تولید حتی به صورت
دورکاری مشغول فعالیت بودند و با تلاش و تدبیری
های شبانه روزی همکاران مانع ایجاد وقفه در تولید
گردید.

بیمه، بورس و فرصت های سرمایه گذاری در مشهد
موجب شناسایی تامین کنندگان جدید از استان
خراسان رضوی گردید که به افزایش منابع و رقابت
سالم در تامین کالا و خدمات منجر شد.

این واحد همچنین اقدام به پیگیری بازگرداندن و تکمیل
تعمیرات ماشین آلات و تجهیزات معدنی را که طی
سال های گذشته در تعمیرگاه ها راکد مانده بود، نمود.

در کنار این فعالیت ها، ۱۶ جلسه کمیسیون معاملات
به صورت حضوری و غیرحضوری برگزار شد که ۳۳
بند مصوبه حاصل آن بود و مسیر تصمیم گیری ها را
تسهیل کرد.

این عملکرد قابل توجه نشان دهنده تعهد و تلاش
مستمر تیم بازرگانی در شرایط سخت و پیچیده است
که نقش کلیدی در حفظ پویایی تولید و توسعه شرکت
ایفا می کند.

تلاش شبانه روزی پرسنل دفتر مرکزی، دفاتر مشهد
و اصفهان و همچنین نیروهای مستقر در معدن
و کارخانه ها، تا زمان تهیه این گزارش ۸۱ درصد از
درخواست های یاد شده پس از طی مراحل دقیق
استعلام بها، مصوبات کمیسیون معاملات و تایید
هیات مدیره، به اجرا درآمده اند و مابقی نیز در حال
تحویل است.

ویژه گی مهم این دوره، استمرار فعالیت واحد بازرگانی
در سخت ترین شرایط بحران ۱۲ روزه جنگ است که در
ده روز پایانی خردادماه رخ داد. در این ایام حساس، تیم
خرید حتی با دورکاری فعال بود و با تدبیرهای فنی و
مدیریتی، مانع از وقفه در روند تولید شد.

علاوه بر تامین به موقع کالا و خدمات فنی، واحد بازرگانی
با توجه به کمبودهای شدید مواد غذایی در بازار، با
پیگیری های مداوم، نیاز شرکت را در این حوزه نیز مرتفع
ساخت. همچنین، حضور پررنگ در نمایشگاه های



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

مدیریت حقوقی هوشمند در احیاء سپاهان

مدیریت چالش‌های حقوقی در معادن سنگ آهن احیاء سپاهان؛ راهکاری برای توسعه پایدار و بهره‌برداری مسئولانه

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با اتکا به تیم حقوقی تخصصی و راهکارهای نوین، فرآیند مجوزهای اکتشاف و استخراج را در چارچوب قوانین محیط زیستی و منابع طبیعی به‌دقت مدیریت می‌کند. تعامل شفاف با مالکان زمین و جوامع محلی، رعایت حقوق کارگران، کارمندان و تمهیدات ایمنی، و همچنین شیوه‌های پیشرفته حل اختلافات قراردادی با افراد مرتبط، به خصوص پیمانکاران، پایه‌های اصلی استراتژی حقوقی این شرکت می‌باشد.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان در مسیر پیشرفت در حوزه معدنی کشور، با چالش‌های حقوقی متعددی روبروست که نیازمند راهکارهای حرفه‌ای و منسجم ظریف است. از اولویت‌های این شرکت، فرآیند دریافت مجوزهای اکتشاف و استخراج است که به‌صورت مستمر و دقیق، بر اساس قوانین محیط زیستی، منابع طبیعی و مقررات محلی و اداری منطقه، بررسی و به‌روزرسانی می‌شود. به همین منظور، تیم حقوقی داخلی و با بهره‌گیری از مشاوران متخصص حقوق منابع طبیعی، وظیفه رصد تغییرات قانونی و ارتباط مستمر با نهادهای صدور مجوز را بر عهده دارند تا

اطمینان حاصل شود که تمامی مستندات و مجوزها همواره معتبر و در چهارچوب قانون تنظیم شده‌اند و حق افراد مرتبط با موضوع در این خصوص تضییع نگردد.

نکته مهم دیگر، مواجهه با منازعات حقوقی احتمالی میان شرکت با مالکان زمین، چاه‌ها و جوامع محلی بویژه در مناطق معدنی خواف و سنگان است. پیش از آغاز هر پروژه، ارزیابی حقوقی دقیقی انجام می‌شود، همچنین تعامل مستمر و مذاکرات سازنده با نمایندگان جوامع محلی و پیمانکاران، از بروز اختلافات پیچیده و نارضایتی‌های اجتماعی جلوگیری می‌کند و بستری اعتماد و همکاری را ایجاد می‌کند.

حفظ سلامت و ایمنی نیروی انسانی یکی دیگر از محورهای اساسی شرکت است. رعایت کامل حقوق کارگران، تضمین ایمنی محیط کار، انجام بازرسی‌های مرتب و تدوین آیین‌نامه‌های داخلی مطابق با قانون کار، نقش کلیدی در کاهش حوادث و ارتقاء کیفیت محیط کاری ایفا می‌کند. این اقدامات همراه با حمایت‌های بیمه‌ای و نظارت مستمر حقوقی و ایمنی، از الزامات فرهنگی و عملیاتی شرکت محسوب می‌شوند. در حوزه قراردادهای و حل اختلاف،

آیدین فدایی‌زاده | وکیل دادگستری و کارشناس حقوقی
شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان



۴. قراردادهای و حل اختلاف

- استفاده از بند داوری در قراردادها
- قراردادهای شفاف با پیمانکاران
- آموزش حقوقی مدیران کلیدی



۳. رعایت حقوق و ایمنی نیروی کار

- رعایت کامل حقوق قانونی کارگران
- بازرسی‌های ایمنی دوره‌ای
- تدوین آیین‌نامه‌های داخلی و حمایت بیمه‌ای



۲. تعامل با جوامع محلی

- گفت‌وگو و شفاف‌سازی با مالکان زمین و روستاها
- ارزیابی حقوقی پیش از اجرای پروژه
- جلوگیری از منازعات با مذاکره و توافق



۱. مدیریت مجوزها

- اخذ مجوزهای اکتشاف و استخراج طبق قوانین محیط زیست و منابع طبیعی
- پایش مستمر تغییرات قانونی
- ارتباط دائمی با نهادهای صدور مجوز

استفاده از بندهای داوری و تنظیم قراردادهای شفاف و قابل فهم، راهکار مناسبی برای پیشگیری و مدیریت تعارض‌ها میان کارفرما، پیمانکاران و جامعه محلی است. این سیاست‌ها در کنار آموزش حقوقی مدیران کلیدی و نظارت فعال در پروژه‌ها، تضمین می‌کند که فرآیندهای حقوقی به‌طور کامل و اثربخش اجرا می‌شود.

در نهایت، شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با توجه به پیچیدگی‌های قانونی و اجتماعی حوزه معدن، اهمیت ویژه‌ای برای استقرار واحد حقوقی تخصصی قائل است که با راهبردهای منسجم و پایش مستمر، زمینه توسعه پایدار، مسئولیت‌پذیری اجتماعی و بهره‌برداری قانونی و بهینه از منابع کشور را فراهم می‌آورد. این رویکرد، نمونه‌ای حرفه‌ای از مدیریت حقوقی در صنعت معدنی ایران است که با رعایت دقیق مقررات و تعامل موثر با تمامی ذی‌نفعان، به تحقق اهداف اقتصادی و اجتماعی شرکت کمک می‌کند.

راهبرد کلان حقوقی

- استقرار واحد حقوقی تخصصی
- سیاست‌های مسئولیت اجتماعی
- تحقق بهره‌برداری قانونی و توسعه پایدار



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

چالش‌های مهم تولید کنسانتره

شرکت با چند چالش اصلی در مسیر تولید پایدار مواجه است:

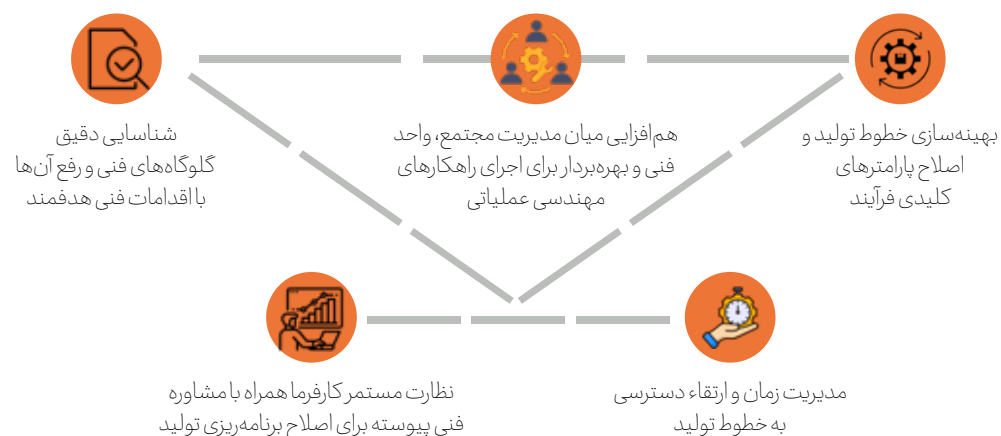
- خاموشی‌های دوره‌ای برق و تأثیر آن بر توقف خط تولید
- مشکلات تأمین اقلام مصرفی که کاهش دسترسی خط و بهره‌وری را به دنبال دارد
- مستهلک بودن تجهیزات تولید
- محدودیت ظرفیت انبار کنسانتره که منجر به دیوی محصول در انبار بازو
- مشکلات زیست محیطی می‌شود.
- مشکلات کمبود آب

این عوامل مستقیماً بر کیفیت محصول نهایی و راندمان کل فرآیند اثرگذار هستند.



راهکارهای افزایش بهره‌وری و موفقیت در ثبت رکورد جدید

شرکت توانست با اقدامات فنی و مدیریتی موثر، بهره‌وری تولید خود را افزایش داده و رکورد ۲۰۱ میلیون تن را به ثبت برساند. این موفقیت مرهون موارد زیر است:



ثبت بیشترین میزان تولید کنسانتره از سال ۱۳۹۷

عملکرد درخشان شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

فرآیند تولید کنسانتره در معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

در کارخانجات این شرکت، خوراک ورودی با عیار متوسط ۵۵ درصد و اندازه ۱۰-۰ میلی‌متر دریافت می‌شود. این خوراک پس از طی مراحل مختلف فرآوری به محصولی با عیار نهایی حدود ۶۷ درصد تبدیل می‌گردد.



مهدی هاشمی | رییس کارخانجات کنسانتره شرکت
معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

رکوردشکنی تولید کنسانتره آهن در شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان؛ دستیابی به ۲۰۱ میلیون تن تولید در سال گذشته

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با چهار کارخانه فعال کنسانتره، موفق به ثبت رکوردی بی‌سابقه در تولید سالانه خود شده است. این شرکت توانسته است در سال گذشته با عملکردی بهینه، تولید کنسانتره خود را به ۲,۱۰۰,۰۰۰ تن برساند که بالاترین رقم تولید از سال ۱۳۹۷ تاکنون محسوب می‌شود.



افزایش اشتغال
و مشارکت در
توسعه منطقه‌ای،
تکمیل‌کننده
وجه اجتماعی و
اقتصادی عملکرد
احیا سپاهان بوده و
همه این عوامل در
مجموع، موقعیت
این شرکت را به
عنوان الگویی موفق
در مسیر تحقق
شعار ملی ۱۴۰۴ یعنی
«سرمایه‌گذاری برای
تولید» تثبیت کرده
است

ظرفیت اسمی و برنامه‌های توسعه‌ای تولید کنسانتره

ظرفیت اسمی تولید کنسانتره در این شرکت معادل ۲,۳۰۰,۰۰۰ تن در سال است. با وجود محدودیت‌ها، برنامه‌ریزی‌های اصلاح و بهبود مستمر باعث شده تا در سال گذشته به تولید واقعی نزدیک به ظرفیت اسمی دست یابند و این دستیابی را به عنوان رکورد مهمی در پنج سال اخیر برجسته کنند.

طرح توسعه‌ای اصلی شرکت، احداث کارخانه کنسانتره جدید است که در مرحله طراحی و برنامه‌ریزی قرار دارد. هدف‌گذاری برای سال جاری تحقق کامل ظرفیت اسمی ۲,۳۰۰,۰۰۰ تن می‌باشد که با اجرای اصلاحات زیرساختی، تامین پایدار انرژی و ارتقاء فرآیند، قابل دستیابی خواهد بود. تمرکز شرکت بر افزایش راندمان، پایداری تولید و استفاده بهینه از توان مهندسی است و در آینده نیز توسعه ظرفیت، ارتقاء کیفیت و پیوستگی زنجیره تولید محصولات نهایی را در دستور کار دارد.

شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان با پشتوانه اقدامات فنی، مدیریتی و سرمایه‌گذاری هدفمند، گام‌های بلندی را در مسیر بهبود عملکرد و توسعه پایدار صنعت کنسانتره کشور برداشته است و چشم‌انداز روشنی را برای آینده خود ترسیم کرده است.

اقدامات اجرایی شاخص در سال‌های اخیر

در راستای بهبود ظرفیت و کیفیت تولید، شرکت اقدام به اجرای پروژه‌های کلیدی نموده است که از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- نصب درام اسکونجر در فاز ۲
 - اورهال تجهیزات و راه‌اندازی سرندهای محصول فاز ۲
 - ایجاد انحراف مسیر Bypass در بالمیل‌های ثانویه فاز ۲
 - اورهال و راه‌اندازی درام مغناطیسی ثانویه فاز ۲
 - طراحی و اصلاح پاپینگ جهت افزایش بهره‌وری در فاز ۲
 - تغییر طراحی و انتخاب نوع لاینر در بالمیل ثانویه فاز ۱
 - برگشت بار میانی ریجکت در بالمیل اولیه فازهای ۱ و ۳
 - ارسال کنسانتره از فاز ۴ برای آبیگری در فاز ۳
 - اورهال و اصلاح سرند فاز ۴
- بهینه‌سازی و استفاده حداکثری از ظرفیت تمامی کارخانجات

#تجربه موفق

ماشین آلات مجتمع سنگ آهن احیاء روی ریل قرار گرفت

معرفی پروژه و اهداف

در سال‌های گذشته (۱۴۰۲ و ماقبل آن)، تعداد زیادی از ماشین‌آلات سنگین شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان شامل کامیون، لودر، بیل مکانیکی، بلدوزر و ... به دلایل مختلف از جمله خرابی، نبود قطعات یدکی، فرسودگی و کمبود نیروی فنی، متوقف و بلااستفاده مانده بودند. این موضوع باعث افزایش فشار به تجهیزات فعال، کاهش راندمان استخراج و بالا رفتن هزینه‌های تعمیرات شده بود.

با هدف کاهش خواب ماشین‌آلات، افزایش بهره‌وری ناوگان موجود و جلوگیری از خریدهای پرهزینه، پروژه‌ای در سال ۱۴۰۲ با تمرکز بر راه‌اندازی مجدد تجهیزات متوقف شده و برگشت آن‌ها به چرخه تولید تعریف شد.

اجرای پروژه

مهم‌ترین اقدامات اجرایی

احیای ۲۴ دستگاه کامیون از ناوگان شرکت که از سال ۱۴۰۱ متوقف بودند
راه‌اندازی ۸ دستگاه بیل مکانیکی که از سال ۱۴۰۱ متوقف بودند
بازسازی کامل ۹ لودر و ۲ بلدوزر با استفاده از قطعات استوک و سرویس کامل که از سال ۱۴۰۱ تاکنون متوقف بودند



مراحل اجرایی پروژه راه‌اندازی ماشین‌آلات متوقف

شناسایی تجهیزات خاموش در دوره ۱۴۰۲ و ماقبل آن و ثبت دلایل خواب
اولویت‌بندی ماشین‌آلات بر اساس ارزش عملیاتی و امکان احیا
تأمین قطعات یدکی و نیروی فنی برای تعمیر و راه‌اندازی
ورود تدریجی تجهیزات به خط بهره‌برداری و پایش عملکرد



محمدحسین نصر | رئیس خدمات فنی

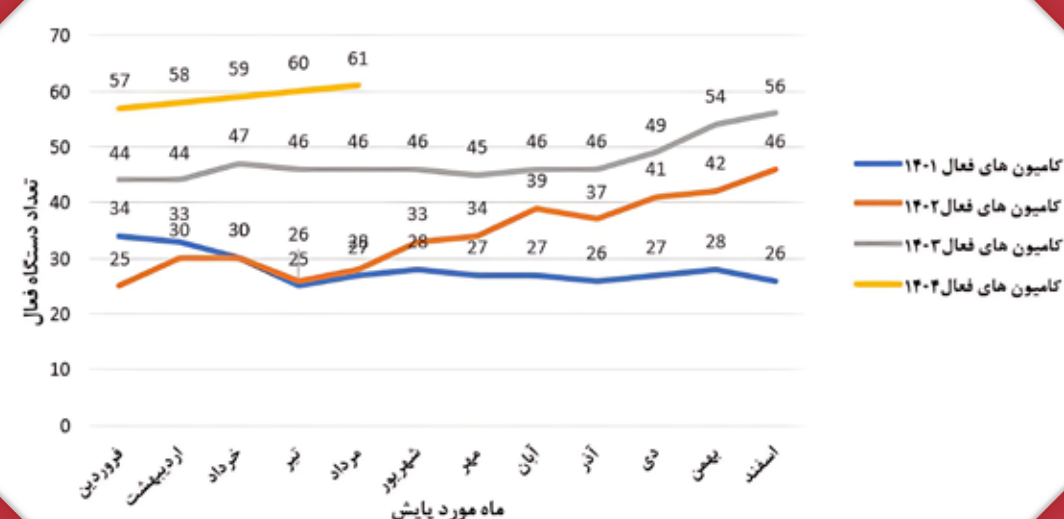
محمد ابراهیمی | رئیس خدمات فنی



نتایج پروژه

● از ۲۶ دستگاه کامیون فعال در سال ۱۴۰۱، از مجموع کل ۸۰ دستگاه موجود؛ با روندی صعودی به ۶۱ دستگاه کامیون فعال در سال ۱۴۰۴ رسیده‌اند که با توجه به تعداد کل ۸۵ دستگاه موجود در سال ۱۴۰۴ به میزان ۱۳۴ درصد افزایش کامیون‌های فعال رانسبت به بازه زمانی مشخص شده داشته‌ایم. این افزایش نشان از نیاز به ظرفیت حمل بیشتر و توسعه ناوگان دارد (نمودار شماره ۱).

نمودار تغییرات کامیون‌های آماده به کار از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴

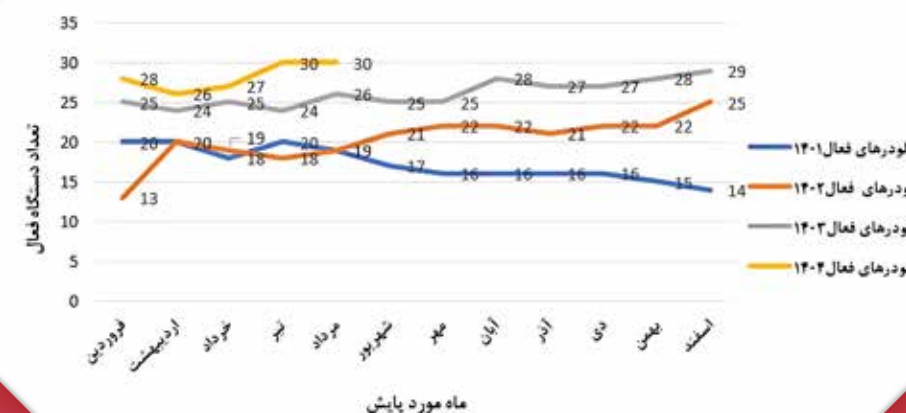


نمودار مقایسه تعداد کامیون‌های فعال در سال ۱۴۰۱ الی ۱۴۰۴ به تفکیک ماه (نمودار شماره ۱)



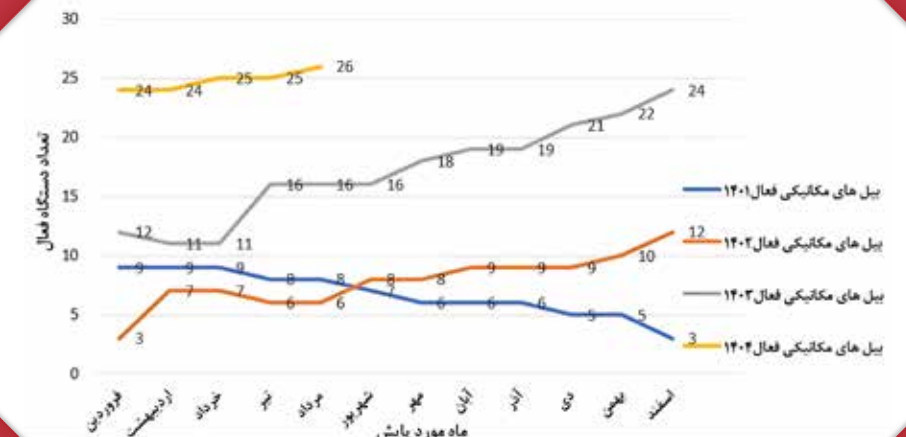
معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

نمودار شماره ۲. تغییرات لودرهای آماده به کار از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴



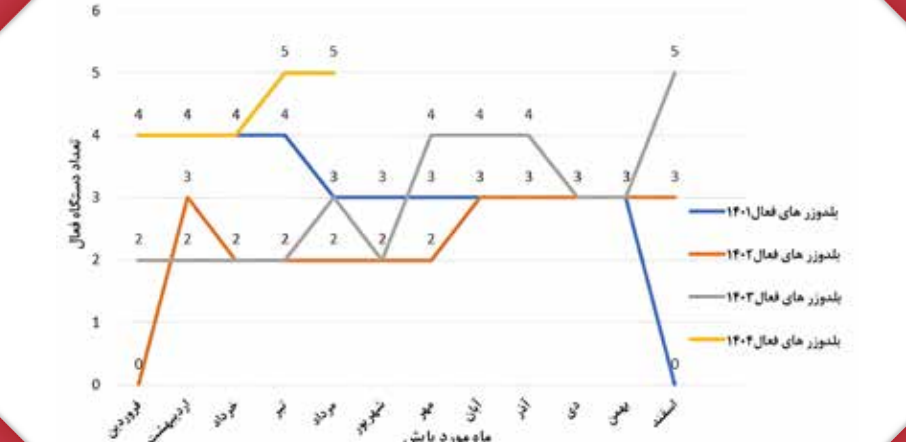
نمودار مقایسه تعداد لودرهای فعال در سال ۱۴۰۱ الی ۱۴۰۴ به تفکیک ماه

نمودار شماره ۳. تغییرات بیل‌های آماده به کار از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴



نمودار مقایسه تعداد بیل‌های مکانیکی فعال در سال ۱۴۰۱ الی ۱۴۰۴ به تفکیک ماه

نمودار شماره ۴. تغییرات بلدوزرهای آماده به کار از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۴



نمودار مقایسه تعداد بلدوزرهای فعال در سال ۱۴۰۱ الی ۱۴۰۴ به تفکیک ماه

● از تعداد ۳۹ دستگاه لودر ملکی موجود، میانگین تعداد لودرهای فعال از ۱۴ دستگاه در سال ۱۴۰۱ به حدود ۳۰ دستگاه در سال ۱۴۰۴ رسیده که نشان‌دهنده ۱۱۴ درصد افزایش بارگیری است (نمودار شماره ۲).

● افزایش تعداد دستگاه بیل مکانیکی از ۳ دستگاه آماده به کار از ۱۶ دستگاه در سال ۱۴۰۱ به ۲۶ دستگاه آماده به کار در سال ۱۴۰۴، نشان‌دهنده ۷۶ درصد رشد در پروسه استخراج و بهره‌برداری می‌باشد. لازم به ذکر است تعداد ۱۵ دستگاه بیل مکانیکی در سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ خریداری و به ناوگان ماشین‌آلات اضافه گردید (نمودار شماره ۳).

● در سال ۱۴۰۱ هیچ یک از ۳ دستگاه بلدوزر ملکی فعال نبوده و این عدد به ۶ دستگاه آماده به کار از ۷ دستگاه بلدوزر موجود در سال ۱۴۰۴ رسیده است که این امر نشان‌دهنده افزایش قدرت دپوزنی شرکت است. (نمودار شماره ۴)

● افزایش حدود ۱۶۲ درصدی در بهره‌وری ناوگان سنگین با در نظر گرفتن اینکه اکثریت تعمیرات آن در محل معدن انجام شده نشان از توان داخلی و حسن اعتماد



شکل شماره ۱. راه اندازی بلدوزر کوماتسو ۵-۲۷۵ ملکی بعد از توقف ۳ ساله

مدیران ارشد شرکت به کارکنان خواهد بود. نمونه ای از تعمیرات اساسی که اهم کارهای آن در محل معدن صورت گرفته است در شکل شماره ۱ آورده شده است.



تأثیرات کلیدی اجرای پروژه احیای ناوگان حمل و نقل:

● کاهش چشمگیر زمان انتظار دستگاه بارگیری: با افزایش ۱۳۴٪ کامیون‌های فعال، زمان انتظار لودرهای بارگیری در محدوده‌های معدن در پروسه حمل به صفر نزدیک شده است.

● کاهش فشار غیر مترادف بر ماشین‌آلات ملکی: با افزایش ۱۶۲٪ ماشین‌آلات فعال، فشار مضاعفی که در سنوات گذشته به علت کمبود دستگاه بر ماشین‌آلات وارد می‌گردید از بین رفته است که این امر باعث نگهداری بهتر،

جمع‌بندی و پیشنهاد:

با توجه به اثرات مثبت اجرای پروژه احیای ناوگان حمل و نقل، از جمله کاهش زمان انتظار، کاهش فشار بر ماشین‌آلات ملکی و افزایش ظرفیت حمل روزانه، پیشنهاد می‌شود این روند توسعه و نوسازی ناوگان به صورت مستمر ادامه یابد. همچنین تمرکز بیشتری بر بهینه‌سازی برنامه‌ریزی عملیاتی، آموزش مستمر اپراتورها و پایش عملکرد تجهیزات صورت گیرد تا علاوه بر حفظ دستاوردهای فعلی، زمینه ارتقاء بهره‌وری و کاهش هزینه‌های عملیاتی در بلندمدت فراهم شود.



احیاء سپاهان برگزیده جشنواره تجربه‌های موفق

درخشش شرکت معادن
سنگ آهن احیاء سپاهان
با کسب تندیس مسابقه ملی
تجربه‌های موفق



شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان بار دیگر افتخار آفرین شد و موفق شد تندیس ارزشمند چهاردهمین دوره مسابقه ملی تجربه‌های موفق را به نام خود ثبت کند. این شرکت با اجرای پروژه نوآورانه مسیر انحرافی (Bypass) آسیای گلوله‌ای در کارخانه کنسانتره فاز ۲، توانست توجه کمیته علمی جشنواره را جلب کرده و به جمع برگزیدگان ملی این رویداد معتبر صنعتی کشور پیوندد. در رقابتی که با هدف شناسایی و معرفی دستاوردهای عملیاتی و نوآورانه شرکت‌های صنعتی کشور برگزار شد، شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان توانست با ارائه یکی از تجربیات موفق خود به همت احمد رضا جوادیان مدیر مجتمع، یاسر مقصودی مدیر منابع انسانی، سید مهدی هاشمی و رضا ذوالفقاری رئیس و جانشین رئیس کارخانجات شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، نامش را در کنار برترین‌های عرصه صنعت و معدن ایران قرار دهد. این موفقیت حاصل اجرای موفقیت‌آمیز پروژه مسیر انحرافی (Bypass) آسیای گلوله‌ای در کارخانه کنسانتره فاز ۲ شرکت است که با هدف ارتقاء کیفیت تولید، افزایش بهره‌وری و کاهش

هزینه‌ها عملیاتی شده بود. داوری علمی و دقیق کمیته جشنواره، تجربه‌ی استثنایی این شرکت را تأیید کرد و لوح تقدیر و تندیس مسابقه ملی را به نمایندگان احیاء سپاهان اهدا نمود.

این دستاورد ارزشمند افتخاری دیگر برای واحد منابع انسانی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان و همچنین صنعت ایران محسوب می‌شود و نشان‌دهنده سطح بالای تعهد، تخصص و نوآوری در این مجموعه است. نقش آفرینی احیاء سپاهان در پروژه‌های استراتژیک و ارائه راهکارهای عملیاتی نوین، بار دیگر ثابت کرد که این شرکت در مسیر توسعه و ارتقاء صنعت معدنی کشور، گام‌های بزرگی برداشته است.

گفتنی است در مراسم اهداء تندیس، مدیران و کارشناسان حاضر ضمن تشکر از تلاش بی‌وقفه و خلاقیت نیروهای متخصص و منابع انسانی این شرکت، بر اهمیت انتقال تجربه‌های موفق به سایر بخش‌های صنعت و معدن ملی تأکید کردند. این موفقیت انگیزه‌ای مضاعف برای تداوم نوآوری و تحقق چشم‌اندازهای بزرگ شرکت فراهم خواهد ساخت.



چالش بازسازی پایدار معادن روباز

راهکار نوین ژئومورفیک معدن سنگ آهن سنگان با بهره‌گیری از روش GeoFluv



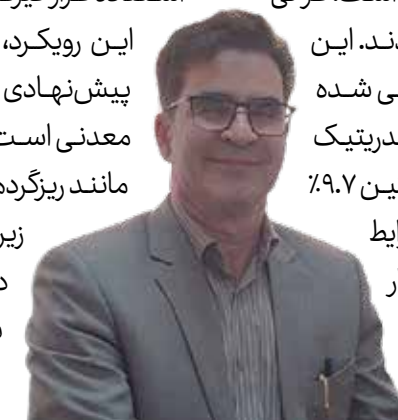
خانم مهوش نداف سنگانی | دکتری ژئومورفولوژی دانشگاه فردوسی مشهد

معدن روباز با تغییر چشم‌انداز طبیعی و اکوسیستم‌های منطقه چالشی بزرگ در بازسازی محیط‌زیست به شمار می‌رود. در معدن سنگ آهن سنگان، یکی از بزرگ‌ترین معادن ایران و خاورمیانه، گروهی از متخصصان ژئومورفولوژی مهوش نداف سنگانی، با استفاده از روش پیشرفته GeoFluv توانستند چالشی پیچیده را پشت سر بگذارند و بازسازی پایدار سایت معدنی را با طراحی هوشمندانه شبکه‌های زهکشی طبیعی و لندفرم‌های هماهنگ با شرایط منطقه تحقق بخشند.

معدن‌کاری سطحی جایی که فعالیت‌های استخراج با حفاری‌های گسترده همراه است، به طور معمول موجب برهم خوردن توازن اکولوژیکی و آسیب‌های به توپوگرافی و پوشش گیاهی منطقه می‌شود. معدن سنگ آهن سنگان واقع در استان خراسان رضوی، با وسعت گسترده‌ای که دارد، نمونه‌ای از این تغییرات زیست محیطی به شمار می‌رود و بازسازی پایداری که بتواند اثرات منفی این فعالیت‌ها را کاهش دهد، یک چالش بزرگ محسوب می‌شود.

کارشناسان ژئومورفولوژی از جمله مهوش نداف سنگانی (دکتری ژئومورفولوژی دانشگاه فردوسی مشهد) و همکاران بین‌المللی ایشان، شامل سیدرضا حسین زاده و خوزه فرانسیسکو مارتین داک، با تأکید بر رویکرد بازسازی ژئومورفیک که مبتنی بر اصول علمی و منطبق با فرآیندهای طبیعی زمین‌شناسی است، طرحی نوین برای بازسازی این معدن ارائه کردند. این طرح بر اساس الگوریتم GeoFluv طراحی شده که توانسته است شبکه‌های زهکشی دندریتیک را با تراکم ۳۰ متر در هکتار و شیب میانگین ۹.۷٪ کانال‌ها ایجاد کند؛ روشی که با شرایط محیطی و جنس خاک منطقه کاملاً سازگار است. این روش، که به عنوان بهترین

تکنیک بازسازی دنیا شناخته می‌شود، ضمن کاهش فرسایش خاک و جلوگیری از تخریب بیشتر لندفرم‌ها، نفوذپذیری خاک را بهبود داده و شرایط محیطی برای احیای پوشش گیاهی و بازگشت تنوع زیستی را فراهم می‌کند. علاوه بر این، این تکنولوژی توانسته است بدون نیاز به جابه‌جایی گسترده باطله‌های معدنی، از باطله‌های موجود برای شکل‌دهی مجدد زمین استفاده کند که به طور چشمگیری هزینه‌ها را کاهش می‌دهد. نتایج این پژوهش نشان داد که طراحی دقیق شبکه زهکشی و استفاده از نیم‌رخ طولی مقعر کانال‌ها در کنترل و تعادل جریان‌های آبی و رسوبی بسیار موثر بوده است، به طوری که این اقدام‌ها به پایداری هیدرولوژیک و اکولوژیک معدن منجر شده و می‌توانند به عنوان الگویی علمی برای بازسازی سایر معادن روباز ایران مورد استفاده قرار گیرند. به گفته مهوش نداف سنگانی، این رویکرد، فراتر از یک طرح بازسازی ساده، پیش‌نهادی برای توسعه پایدار در محیط‌های معدنی است که می‌تواند اثرات زیست محیطی مانند ریزگردها و کاهش منابع آب‌های سطحی و زیرزمینی را به طور قابل توجهی کاهش دهد و راه را برای آینده‌ای سبزتر هموار سازد.



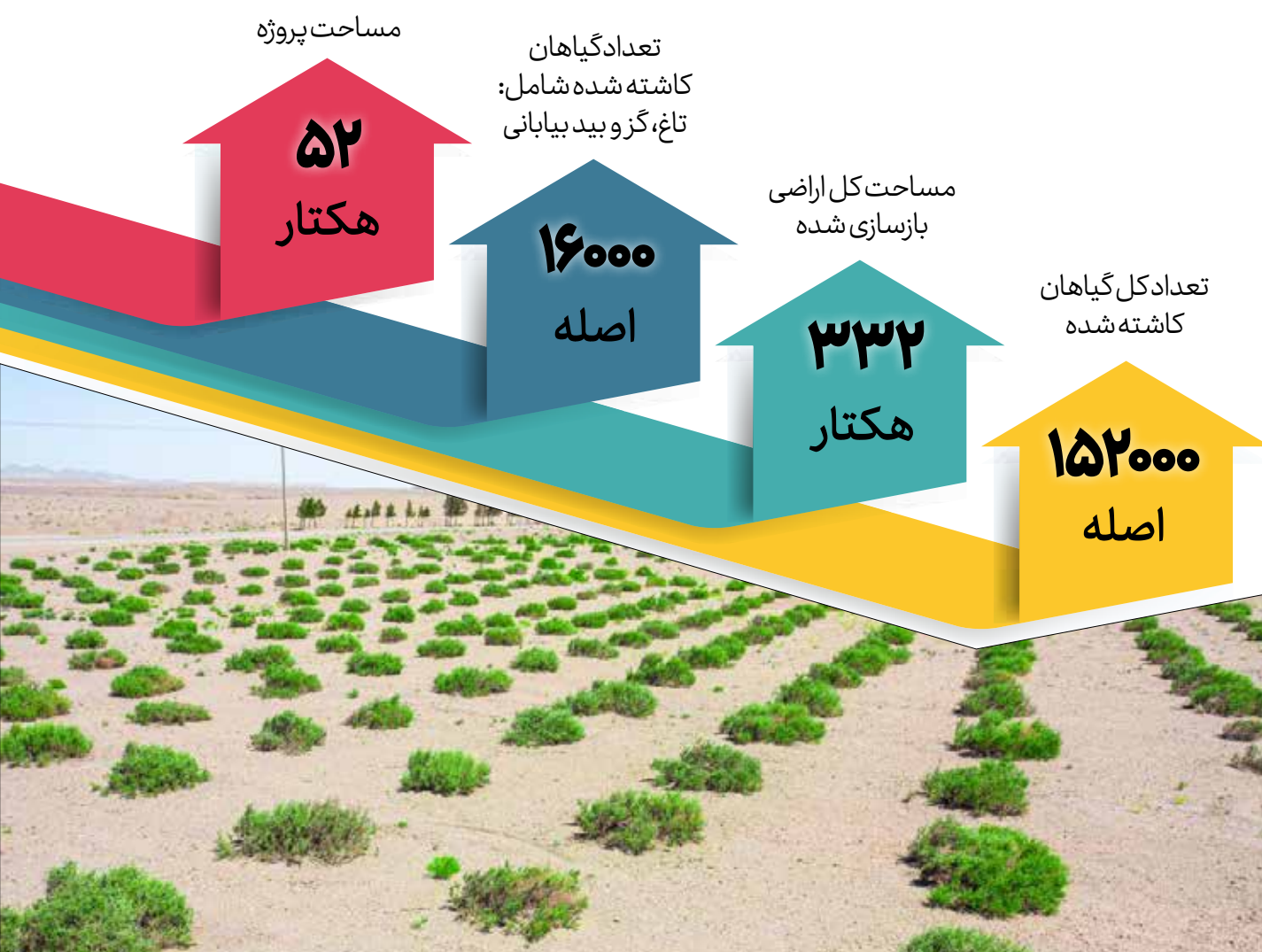
آقای سیدرضا حسین زاده | متخصص ژئومورفولوژی

بازسازی اراضی معدنی به روش بوته کاری

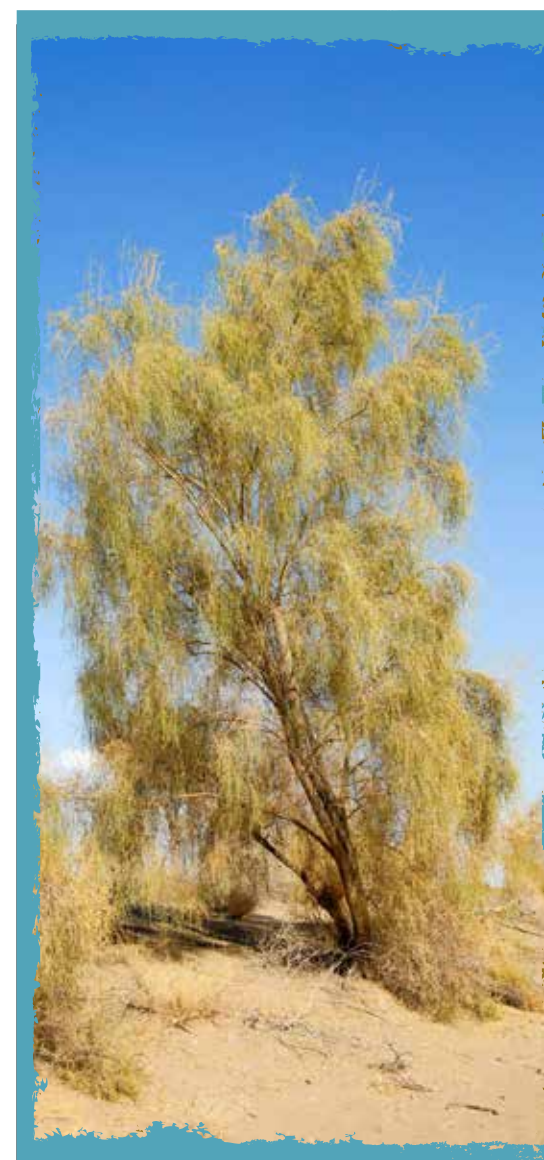
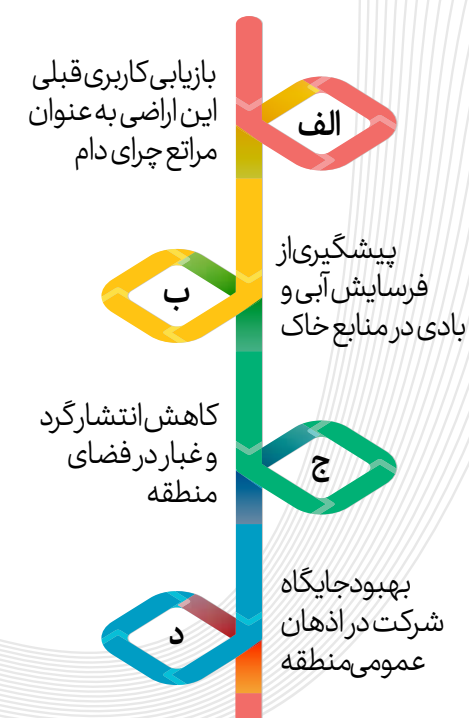
ثبت رکورد اجرای تعهدات محیط زیستی
بازسازی ۵۲ هکتار از اراضی معدنی به روش بوته کاری

بازسازی معدن به عنوان آخرین مرحله از عملیات بهره برداری از معادن و به منزله‌ی راه حلی برای کاهش آثار سو معدن کاری بر محیط زیست و احیا کاربری آن اراضی، از جایگاه بسیار ویژه‌ای در این شرکت برخوردار است لذا با توجه به آنکه اجرای پروژه‌های بازسازی معدن به روش بوته کاری از سوی جامعه و ادارات دولتی ذیربط نیز به صورت مطالبه‌ای همگانی مورد پیگیری مستمر قرار دارد این پروژه‌ها به صورت سالانه در دستور کار قسمت محیط زیست واحد HSE قرار دارد.

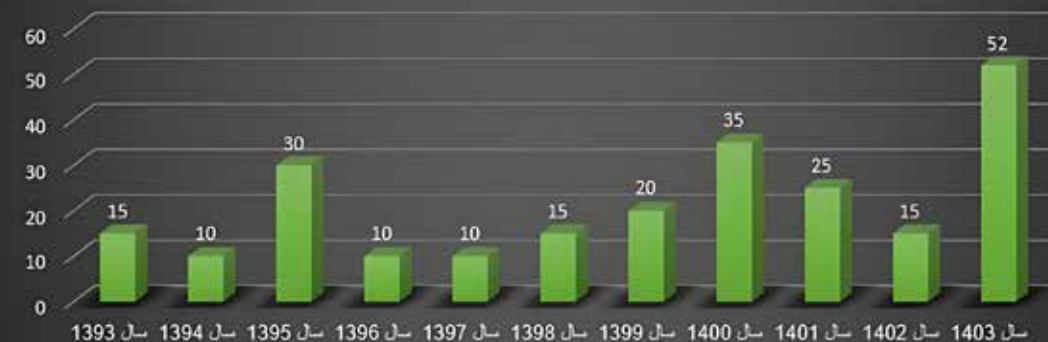
بازه زمانی اجرای پروژه: سال ۱۴۰۴ ه.ش



طی یک دهه گذشته در معادن پلاسری شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان از روش تسطیح دیوهای باطله معدنی واقع در پهنه های استخراجی به وسیله بولدوزرها و سپس بوته کاری آن اراضی جهت بازسازی اکولوژیکی محدوده های معدنی استفاده شده است و بنابر نظرات کارشناسان متعددی که تاکنون از این پروژه ها بازدید نموده اند نتایج حاصل از این پروژه ها از چهار منظر بسیار مثبت ارزیابی شده است.



نمودار مساحت پروژه های بازسازی معدن به روش تسطیح و بوته کاری



مساحت 124 هکتاری پروژه مشترک بازسازی اراضی معدنی سال 1401 هـ ش؛ در این نمودار لحاظ نگردیده است.

از ابتدای سال ۱۴۰۳ هـ ش تاکنون نیز با اختصاص اولویت بالاتری به موضوع بازسازی معادن از سوی مدیران ارشد مجموعه، تعداد دو دستگاه بولدوزر به صورت دائمی در ۲۴ ساعت شبانه روز و هفت روز هفته، مأمور به تسطیح اراضی معدنی شدند و نتیجه آن ثبت رکورد جدید در پروژه های بازسازی معدن از طریق تسطیح بیش از پنجاه و دو هکتار از اراضی معدنی و کاشت ۱۶ هزار اصله تاغ، یک هزار اصله گز شاهی و یک هزار اصله بید بیابانی در آن اراضی بوده است شایان ذکر است که این پروژه از حیث مساحت زیر کشت، تعداد اقلام کاشته شده و استفاده از دو گونه گیاهی جدید گز شاهی و بید بیابانی در سطح شهرستان بی بدیل بوده و از طریق اهدا لایح سپاس؛ مورد تقدیر رسمی اداره محترم منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان خواف نیز واقع شده است.



۱۶۰۰۰
اصله تاغ



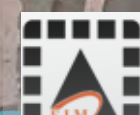
۱۰۰۰
اصله گز شاهی



۱۰۰۰
اصله بید بیابانی

گفتنی است از ابتدای آغاز فعالیت شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان تا به امروز، بیش از ۳۳۲ هکتار از اراضی تسطیح شده از طریق کاشت ۱۵۲ هزار اصله تاغ، آتریپلکس، قره داغ، گز شاهی و بید بیابانی بازسازی و احیا شده است.

همچنین طی سال ۱۴۰۳ با کاشت بیش از یک هزار و پانصد اصله انواع نهال کاج، خرزهره، یوکا و پامپاس گراس و زرشک زینتی؛ نسبت به نگهداری و توسعه بلوارهای فضای سبز این شرکت اقدام گردید.



محسن یارمحمدیان مدیر روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان



سرمایه‌گذاری هوشمندانه برای آینده‌ای روشن

چشم‌انداز توسعه پایدار شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان

در سالی که شعار «سرمایه‌گذاری برای تولید» سرفصل اصلی برنامه‌های شرکت است، من به عنوان مدیر روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، مفتخرم نقش روابط عمومی را به عنوان کلید ارتباط مؤثر میان شرکت، سهامداران و جامعه پیرامونی، محور تحقق این شعار بدانم. چشم‌انداز ما توسعه پایدار، تثبیت و حتی تقویت جایگاه به عنوان یکی از شرکت‌های برتر اقتصادی کشور است و روابط عمومی به عنوان صدای شرکت، در انعکاس دقیق و شفاف عملکرد و برنامه‌ها نقش حیاتی دارد.

به عنوان مدیر روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، اعتقاد دارم که روابط عمومی نه فقط مسئول اطلاع‌رسانی، بلکه وظیفه تقویت اعتماد و تعاملات سازنده میان مجموعه

و ذی‌نفعان را دارد. شرکت ما با داشتن بزرگ‌ترین ذخایر پلاسری سنگ آهن بخش خصوصی در کشور و ظرفیت تولید چشمگیر، گام‌های استراتژیکی برای توسعه در سطح ملی و بین‌المللی برداشته است. در این مسیر، روابط عمومی به مثابه محور انتقال صحیح دستاوردهای فنی و بهره‌وری و رصد دقیق شرایط پیرامونی، نقش مهمی را به عهده دارد. علاوه بر انعکاس موفقیت‌ها و رکوردهای متوالی تولید، همگام با مسئولیت‌های اجتماعی، در ایجاد اشتغال پایدار برای بیش از چهار هزار نفر نیروی مستقیم و غیرمستقیم از اهالی منطقه، تلاش می‌کنیم این پیام‌ها را با دقت به جامعه منتقل نماییم. اهتمام روابط عمومی به کنترل اخبار و اطلاعات پیرامونی، تضمین‌کننده محیطی امن و اطمینان‌بخش برای رشد و توسعه شرکت است.

شعار سال

سرمایه‌گذاری برای تولید

دستاوردهای شرکت

- بزرگ‌ترین ذخایر پلاسری سنگ آهن بخش خصوصی کشور
- اشتغال پایدار برای ۴۰۰۰ نفر (مستقیم و غیرمستقیم)
- رکوردهای متوالی تولید و توسعه ملی و بین‌المللی

تعهدات

- شفافیت در گزارش‌دهی به رسانه و بازار سرمایه
- تعامل صمیمانه و پاسخگو بودن به سهامداران
- محور تحقق چشم‌انداز توسعه پایدار

عنوان

نقش کلیدی روابط عمومی در توسعه پایدار احیا سپاهان

نقش روابط عمومی

- کلید ارتباط مؤثر بین شرکت، سهامداران و جامعه
- صدای شرکت در انعکاس عملکرد و برنامه‌ها
- تقویت اعتماد و تعامل سازنده با ذی‌نفعان
- کنترل اخبار و ایجاد محیط امن و اطمینان‌بخش

پاسخگوی اهداف بلندمدت تولید و توسعه باشند. روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، مفتخر است که در بطن تحقق شعار سال و تحقق توسعه پایدار، نقش راهبردی خود را ایفا کرده و این مسیر را با قدرت و اطمینان ادامه دهد.

پیشبرد چشم‌انداز توسعه پایدار شرکت، مستلزم تعامل صمیمانه و پاسخگو بودن در برابر سهامداران و ذی‌نفعان است. ما به شفافیت در ارائه گزارشات و انعکاس دقیق عملکرد به رسانه‌ها و بازار سرمایه متعهدیم تا سرمایه‌گذاری‌ها، به بهترین نحو

تجربه و جوانی، پشتوانه امروز، سرمایه فردا

سرمایه انسانی و کیفیت برتر، رمز موفقیت
شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان در تولید کنسانتره سنگ آهن



حضور مدیرعامل و تیم ارشد مدیریتی شرکت

در این نمایشگاه، جناب آقای مهندس عبدالرضا محمود پور، مدیرعامل محترم شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، به همراه جمعی از مدیران ارشد مالی، منابع انسانی، بازرگانی و روابط عمومی شرکت حضور یافتند. این حضور فعال نشان دهنده اهمیت رویکرد توسعه محور شرکت در جذب سرمایه، تعامل با ذی نفعان محلی و ملی، و معرفی دستاوردهای فنی و اقتصادی شرکت در منطقه سنگان بود.



فرا تر از استخراج

حضور شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان در نمایشگاه فرصت های سرمایه گذاری مشهد

شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان به عنوان یکی از شرکت های پیشرو در حوزه استخراج و تولید کنسانتره آهن در منطقه سنگان، با حضوری پررنگ و تاثیرگذار در نمایشگاه فرصت های سرمایه گذاری استان خراسان رضوی، که در خرداد ماه ۱۴۰۴ در شهر مشهد برگزار شد، توانست بار دیگر جایگاه خود را در عرصه معدن داری کشور به اثبات برساند.

ثبت رکورد
۲,۱۲۰,۰۰۰ تن



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

افزایش ۶۰۰,۰۰۰ تنی تولید کنسانتره سنگ آهن در سال ۱۴۰۳

دیدار با مسئولین و مقامات برجسته استانی

۱ دیدار با مدیرکل محترم اداره صمت خراسان رضوی

در جریان بازدید مدیرکل محترم صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی از غرفه شرکت، مباحث مهمی پیرامون توسعه ظرفیت تولید، افزایش اشتغال زایی در منطقه خواف و لزوم تسهیل روند صدور مجوزها و حمایت از سرمایه‌گذاری در صنایع پایین‌دستی سنگ آهن مطرح شد. در این دیدار، مهندس عبدالرضا محمود پور ضمن ارائه گزارشی از روند تولید، خواستار حمایت بیشتر نهادهای دولتی از سرمایه‌گذاران بخش معدن شد.

۲ دیدار با مهندس توکلی؛ نماینده محترم مجلس

در ملاقات صمیمانه‌ای که با جناب آقای مهندس توکلی، نماینده مردم خواف و رشتخوار در مجلس شورای اسلامی صورت گرفت، تأکید ویژه‌ای بر هم‌افزایی بخش خصوصی و حاکمیت در پیشبرد طرح‌های توسعه‌ای و رفع موانع موجود شد. آقای توکلی نیز از اقدامات و فعالیت‌های گسترده شرکت احیا سپاهان در حوزه اشتغال زایی بومی قدردانی نمود و بر آمادگی خود برای حمایت از طرح‌های توسعه‌ای شرکت در مجلس تأکید کرد.

۳ دیدار با امامان جمعه اهل تشیع و تسنن خواف

در اقدامی نمادین و وحدت‌آفرین، امام جمعه محترم تشیع شهرستان خواف و امام جمعه اهل تسنن به‌صورت مشترک از غرفه شرکت بازدید کردند. این دیدار، جلوه‌ای از همدلی و اتحاد اقوام و مذاهب در منطقه بود. امامان جمعه ضمن تقدیر از فعالیت‌های شرکت در حمایت از نیروهای بومی و حفظ کرامت انسانی در محیط کار، خواستار توسعه برنامه‌های مسئولیت اجتماعی شرکت در زمینه آموزش، بهداشت و اشتغال جوانان شدند. این حضور مشترک، نقطه عطفی در نمایشگاه و نشانه‌ای از جایگاه مردمی و مقبولیت اجتماعی شرکت در منطقه بود.

درخشش در رقابت با سایر معادن منطقه سنگان

شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان در این نمایشگاه، با ارائه گزارشی جامع از عملکرد فنی و اقتصادی خود، به‌ویژه در حوزه استخراج بهینه، بهره‌وری بالا و رعایت الزامات زیست‌محیطی، موفق شد توجه فعالان و سرمایه‌گذاران حوزه معدن را به خود جلب نماید. در رقابت با سایر معادن منطقه سنگان، شرکت احیا سپاهان با ارائه راهکارهای نوآورانه در زمینه بهینه‌سازی عملیات تولید کنسانتره، استفاده از ماشین‌آلات به‌روز و آموزش مستمر نیروی انسانی، درخشان ظاهر شد.

دستاوردهای کلیدی حضور در نمایشگاه

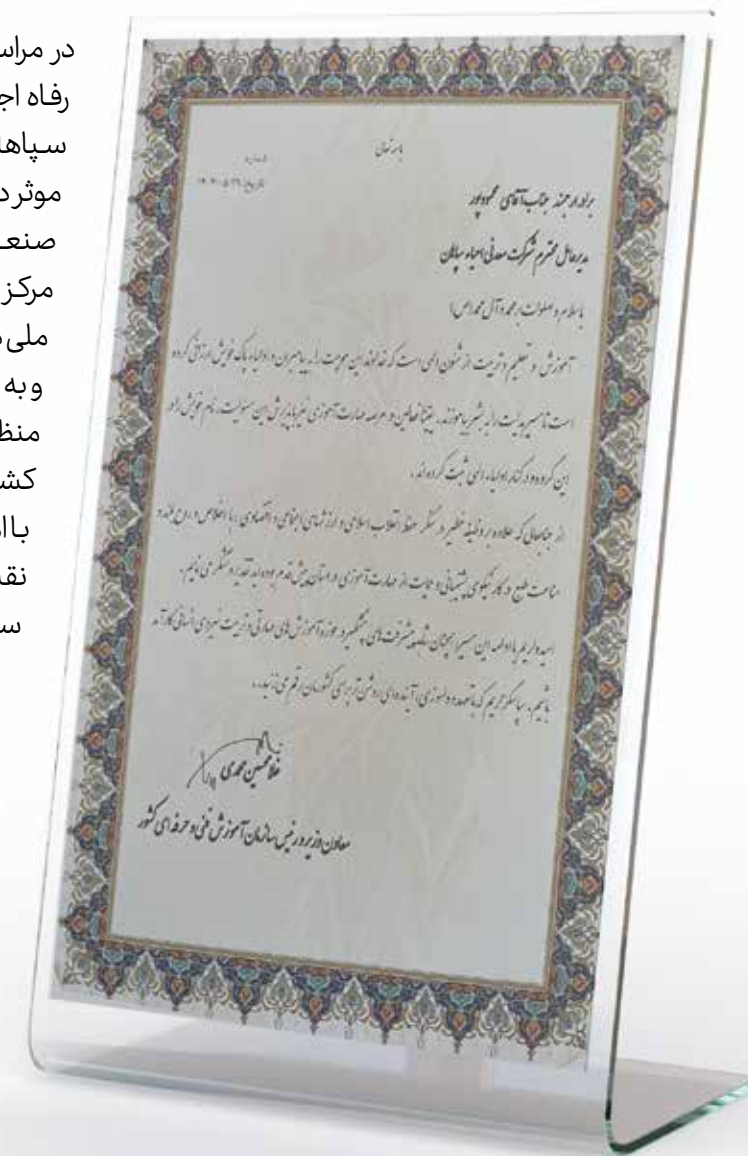
- برقراری تعامل مثبت با مقامات استانی جهت تسریع در روند اخذ مجوزهای توسعه‌ای.
- تقویت برند سازمانی شرکت در سطح ملی از طریق معرفی پروژه‌های موفق استخراج و توسعه در منطقه سنگان.
- کسب گواهی تقدیر از سوی برگزارکنندگان نمایشگاه به‌عنوان یکی از غرفه‌های برتر در حوزه صنایع معدنی.
- گسترش شبکه ارتباطی با شرکت‌های فعال در زمینه فناوری‌های معدنی، تجهیزات پیشرفته و نرم‌افزارهای مدیریت معدن.

حضور مقتدرانه شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان در این نمایشگاه نه تنها موجب تقویت جایگاه شرکت در سطح منطقه‌ای و ملی شد، بلکه بستر مناسبی برای معرفی ظرفیت‌های پنهان منطقه سنگان به عنوان قطب استراتژیک مواد معدنی کشور فراهم آورد. مدیریت شرکت با بهره‌گیری از بازخوردها و تعاملات صورت گرفته، چشم‌انداز روشنی برای توسعه پایدار، مسئولیت‌پذیری اجتماعی و نوآوری در صنعت معدن ترسیم کرده است.



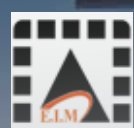
اهدای تقدیرنامه به معادن سنگ آهن احیاء سپاهان توسط وزیر کار

در مراسمی رسمی و با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، به پاس خدمات برجسته و تلاش‌های موثر در ارتقاء شاخص‌های تولید و توسعه پایدار در صنعت معدن، مورد تقدیر قرار گرفت. همچنین مرکز جوار کارگاهی این شرکت به عنوان نمونه‌ای ملی در حوزه توسعه محیط‌های کارگاهی شناخت و به رسمیت شناخته شد. در این مراسم که به منظور قدردانی از فعالان برتر صنعت و معدن کشور برگزار شد، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اهدای لوح تقدیر به عبدالرضا محمودپور، از نقش کلیدی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان تجلیل به عمل آورد.



این مجموعه که طی سال‌های اخیر توانسته با رویکردی نوآورانه و مدیریت هوشمند، ظرفیت‌های تولید و بهره‌وری را به طور قابل توجهی افزایش دهند، به عنوان مجموعه موفق در حوزه معادن سنگ آهن معرفی شد. یکی از نکات برجسته این تقدیرنامه، اهتمام ویژه شرکت در ایجاد و توسعه مرکز جوار کارگاهی بود؛ مجموعه‌ای که با بهره‌گیری از تکنولوژی‌های روز و نیروی انسانی متخصص، به یکی از نمونه‌های برتر

ملی تبدیل گردیده است. این قطب علاوه بر تامین نیازهای صنعتی، نقش مهمی در اشتغال‌زایی منطقه و توسعه پایدار جوار معادن ایفا کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم ضمن تاکید بر اهمیت حمایت از مدیران کارآمد و خلاق در بخش معدن، از تلاش‌های شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان در جهت تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و توسعه زیست‌بوم صنعت معدنی کشور قدردانی کرد.





اکتشافات تکمیلی؛ توسعه پایدار و هوشمندسازی معادن؛ رویکرد راهبردی گروه سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا



ایمان عامری | مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا

ایمان عامری، مدیر عامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا، اعلام کرد که تکمیل مطالعات اکتشافی در محدوده ۳۸ کیلومتر مربعی معدن آسیا و احیای معادن کوچک اطراف از اولویت‌های شرکت است.

وی در پاسخ به سوالی درباره برنامه‌های توسعه محیط زیست و هوشمندسازی مجموعه افزود: «هوشمندسازی زیرساخت‌های معدنی و توجه ویژه به حفظ محیط زیست از ضرورت‌های اصلی ماست تا توسعه اقتصادی معادن با پایداری زیست محیطی همراه باشد.»

عامری تاکید کرد: «در حوزه اکتشاف نیازمند اقدامات دقیق و علمی هستیم تا مدل ذخیره معدنی مشخص شود و به موازات آن، برای معادن همجوار نیز برنامه توسعه تدوین شده است تا با نقشه راه مشخص، بهره‌وری و توسعه معادن تسریع یابد.»

وی در پایان با اشاره به اهمیت نمایشگاه‌های معدنی عنوان کرد: «این نمایشگاه‌ها نقش موثری در بهبود همکاری‌ها و تعامل میان فعالان صنعت دارند و فرصت مناسبی برای هم‌افزایی بین شرکت‌ها ایجاد می‌کنند.»

ایمان عامری، مدیر عامل گروه سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی معادن آسیا، اعلام کرد که تکمیل مطالعات اکتشافی در محدوده ۳۸ کیلومتر مربعی معدن آسیا و احیای معادن کوچک اطراف از اولویت‌های شرکت است.

وی در پاسخ به سوالی درباره برنامه‌های توسعه محیط زیست و هوشمندسازی مجموعه افزود: «هوشمندسازی زیرساخت‌های معدنی و توجه ویژه به حفظ محیط زیست از ضرورت‌های اصلی ماست تا توسعه اقتصادی معادن با پایداری زیست محیطی همراه باشد.»

رویکرد راهبردی
گروه سرمایه‌گذاری
و توسعه اقتصادی
معادن آسیا



هوشمندسازی معادن

توسعه پایدار

اکتشافات تکمیلی



از پدران باتجربه، تاپسران مهارت دیده



تجربه، جوان گرایی، مهارت آموزی الگوی ماست





مجمع هلدینگ احیاء سپاهان

مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده؛ شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان پس از ۹ ماه وقفه، در تاریخ ۱۷ خرداد ۱۴۰۴ در تالار رودکی اصفهان رأس ساعت ۸:۳۰ صبح برگزار شد. این جلسه با حضور بیش از ۱۲۰۰ سهامدار از سراسر کشور، با هدف بررسی عملکرد مالی، استماع گزارش هیأت مدیره و تصویب سود تقسیمی سالانه تشکیل شد.

تصویب سود تقسیمی ۱۰۰ تومانی به ازای هر سهم با رأی اکثریت سهامداران به تصویب رسید. این میزان سود، در شرایط فعلی صنعت فولاد و با توجه به نوسانات بازار، نشانه‌ای از ثبات نسبی عملکرد و سیاست‌های درآمدی شرکت تلقی می‌شود. دکتر علی یوسف پور رئیس هیأت مدیره شرکت با تأکید بر پیگیری‌های مستمر و هدفمند، برگزاری این مجمع را گامی در راستای حفظ استراتژی‌های شرکت، تأکید بر شفافیت و صیانت از حقوق سهامداران دانست. در جریان جلسه، پاسخ‌گویی به سؤالات فنی، مالی و راهبردی سهامداران، فضای تعاملی روشنی میان مدیران و سرمایه‌گذاران ایجاد کرد. تحلیل‌گران حوزه صنعت و معدن، برگزاری این

مجمع را نقطه‌ای مهم در باز تعریف جایگاه احیاء سپاهان در میان شرکت‌های معدنی کشور می‌دانند؛ به‌ویژه آنکه با وجود تأخیر ۹ ماهه، رویکرد شفاف و پاسخ‌گو در جلسه، توانست بخشی از نگرانی‌های سهامداران را کاهش دهد. دکتر علی یوسف پور رئیس هیأت مدیره شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان با اشاره به اقدامات حقوقی و شفاف‌سازی‌های انجام شده توسط تیم مدیریتی جدید خبر داد و تأکید کرد که رویکرد شفاف، متعهد و پاسخ‌گو، خط‌مشی اصلی هیأت مدیره جدید خواهد بود و تمامی اقدامات در چارچوب قانون و در راستای حفظ منافع سهامداران دنبال می‌شود.

وی به اقدامات انجام شده در دوره مدیریت جدید، توسعه فعالیت‌های معدنی و گسترش همکاری‌های بین‌المللی اشاره کرد و بیان کرد که: «معادن جدیدی خریداری شده و در کشور افغانستان نیز مذاکرات برای سه قرارداد مهم در جریان است که نتایج امیدوارکننده‌ای داشته است». وی ادامه داد: شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان؛ تأمین‌کننده معیشت حدود ۲۰ هزار نفر در زنجیره اشتغال مستقیم و غیرمستقیم است. ما متعهدیم این شرکت را به جایگاه پناه‌آمین بنگاه اقتصادی کشور برسانیم. این یک شعار نیست، بلکه راهبردی با برنامه است.» و در پایان با اشاره‌ای به فرمایشات حضرت علی (ع) گفت: امام علی علیه‌السلام فرمودند: بترسید از ظلم به کسی که پشتیبانش جز خدا نیست. ما به عدالت، شفافیت و توسعه متعهدیم و از هیچ تهدیدی نمی‌هراسیم.

دکتر محمود اسلامیان در مجمع عمومی عادی، ضمن عرض ادب به سهامداران، چه حامیان و چه منتقدان، گفت: «شرکت احیا حدود ۳۰ سال پیش تأسیس شد و ما در تمام این سال‌ها تلاش کردیم که این مجموعه در مسیر درست حرکت کند.» و تأکید کرد که این مجموعه مسیر توسعه را با قدرت ادامه خواهد داد و آینده روشنی در انتظار آن است. اسلامیان با تأکید بر اهمیت شفافیت و مقابله با فساد گفت: «خوشبختانه طی دو تا سه سال اخیر با بسیاری از مشکلات و مفاصد برخورد شده و اکنون می‌توان با اطمینان گفت که فضای مجموعه سالم است» و از نظر فعالیت‌های اقتصادی «شرکت احیاء؛ مسیر متفاوتی را نسبت به بسیاری از شرکت‌های مشابه طی کرده است و به حوزه‌های بالادستی از جمله سنگ‌آهن، منگنز، زغال‌سنگ و انرژی ورود کردیم و اکنون بیش از شش هزار و ۲۰۰ نفر در این مجموعه مشغول به کار هستند.»

اسلامیان به هر فردی که در اقتصاد مشورت می‌خواهد، توصیه می‌کنم وارد حوزه سنگ‌آهن و مس شود. این مواد اولیه نقشی کلیدی در توسعه پروژه‌های فولادی کشور دارند



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

در سال ۱۳۸۲ یک معدن سنگ آهن را به ارزش ۱.۴ میلیارد تومان خریدیم که امروز تنها در یک سال، سودی معادل سه هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان داشته است.



عنوان

مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده احیاء سپاهان

زمان و مکان

۱۷ خرداد ۱۴۰۴ ساعت ۸:۳۰ صبح، تالار رودکی اصفهان

+۱۲۰۰ نفر

تعداد سهامداران حاضر

۹ ماهه وقفه

فاصله از آخرین مجمع

نتایج و مصوبات اصلی

- **سود تقسیمی:** ۱۰۰۰ تومان به ازای هر سهم
- **پیام اصلی:** نشانه ثبات نسبی و سیاست درآمدی پایدار
- پاسخگویی شفاف به سوالات فنی، مالی و راهبردی
- تأکید بر شفافیت، عدالت، و توسعه

اقدامات و برنامه‌های توسعه

- خرید معادن جدید (سنگ آهن، مس، منگنز، زغال سنگ)
- **سرمایه‌گذاری بین‌المللی:** مذاکرات در افغانستان برای ۳ قرارداد مهم
- خرید معدن مس نیشابور (۴۰ هکتار) و ۵۲٪ معدن سنگ آهن آسیا
- **هدف:** قرار گرفتن در بین ۵۰ بنگاه اقتصادی بزرگ کشور
- **اشتغال مستقیم و غیرمستقیم:** ۲۰,۰۰۰ نفر

پیام‌های کلیدی مدیران

- **دکتر علی یوسف پور:** شفافیت و صیانت از حقوق سهامداران
- توسعه فعالیت‌های معدنی و همکاری‌های بین‌المللی

دکتر محمود اسلامیان

- برخورد با فساد در ۲-۳ سال اخیر
- آینده روشن با پروژه‌های معدنی بزرگ
- توصیه به سرمایه‌گذاری در حوزه سنگ آهن و مس

وی ضمن اشاره به خرید یک معدن بزرگ مس در دو سال گذشته گفت: «این خرید، آینده اقتصادی مجموعه را تضمین می‌کند. به عنوان نمونه، ما در سال ۱۳۸۲ یک معدن سنگ آهن را به ارزش ۱.۴ میلیارد تومان خریدیم که امروز تنها در یک سال، سودی معادل سه هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان داشته است.»

اسلامیان در این مجمع ضمن تجلیل از خانواده‌های شهدا و جانبازان حاضر در جلسه، از همه فعالان و منتقدان خواست که با نگاه ملی و حمایتی، در مسیر توسعه کشور و احقاق حقوق سهامداران همراه شوند.

دکتر محمود اسلامیان با اشاره به تحولات اخیر مدیریتی در این شرکت تأکید کرد: احیاء؛ امروز در مسیر رشد و توسعه قرار دارد و با حضور مدیران

جدید و اقدامات زیربنایی در حوزه معدن و انرژی، آینده‌ای روشن در انتظار این مجموعه است به گفته وی، شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان؛ در این مدت با خرید یک معدن مس در نیشابور و همچنین خرید ۵۲ درصد از سهام معدن سنگ آهن آسیا، گام‌های موثری در جهت تقویت سبد منابع خود برداشته است. وی وسعت تقریبی معدن مس را حدود ۴۰ هکتار برآورد کرد و افزود: «مذاکراتی نیز در جریان است تا ۴۸ درصد باقی مانده مربوط به معدن آهن سنگ آهن آسیا متعلق به نیروی انتظامی، خریداری شود.»

اسلامیان با اشاره به مزیت سرمایه‌گذاری در حوزه‌های معدنی گفت: «به هر فردی که در اقتصاد مشورت می‌خواهد، توصیه می‌کنم وارد حوزه سنگ آهن و مس شود. این مواد اولیه نقشی کلیدی در توسعه

پروژه‌های فولادی کشور دارند».

و ادامه داد: «اگر امروز کشور ما پایدار مانده، به خاطر خون شهدایمان، فداکاری و تلاش رزمندگان، جانبازان، و فرماندهان دوران دفاع مقدس است. اگر این ایشار نبود، شاید خوزستان را همانند سوریه یا لیبی از دست داده بودیم.» او در پایان از همه حاضران خواست احترام متقابل را رعایت کرده و با همدلی، مسیر توسعه کشور را هموار کنند.

به نظر می‌رسد، مسیر پیش‌روی شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان، بیش از پیش نیازمند تداوم سیاست‌های شفاف، تبیین راهبردهای توسعه محور و پاسخ‌گویی منسجم مدیریتی باشد؛ امری که تحقق آن می‌تواند اعتماد سهامداران را بیش از پیش تقویت کرده و جایگاه این شرکت را در میان بازیگران بزرگ معدن کشور تثبیت نماید.





سود قابل تقسیم و چشم انداز مثبت در افق پیش رو

مجمع سالیانه معادن سنگ آهن احیاء سپاهان برگزار شد

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با حضور پرشور سهامداران عمده و مدیران ارشد برگزار شد و تصویب صورت های مالی، تعیین سود سهام و برنامه های توسعه ای، تصویری روشن از رشد و آینده شرکت را ترسیم کرد.

گرفت تا شفافیت و منافع همه ذینفعان حفظ شود. از دیگر تصمیمات این جلسه انتخاب موسسات حسابرسی معتبر جهت نظارت سال آینده بود. مجمع در پایان با تعیین سیاست های راهبردی و تاکید بر اجرا و پیگیری دقیق تکالیف قانونی، مسیر روشنی را برای توسعه و ارتقا عملکرد معادن سنگ آهن احیاء سپاهان ترسیم کرد؛ تصویری که رشد پایدار و سود سهامداران را نوید می دهد. مدیریت شرکت نیز مأمور شد تا پیگیری های لازم برای ثبت و اجرای تصمیمات را به صورت کامل به انجام رساند. این رویداد مهم، نشانه روشنی از تعهد به شفافیت، رشد مستمر و مسئولیت اجتماعی است که افق روشنی را برای آینده شرکت رقم خواهد زد.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، یکی از بازیگران اصلی صنعت معدن کشور، مجمع عمومی عادی سالیانه خود را با حضور بیش از ۹۹ درصد سهامداران عمده و مدیران ارشد در تهران برگزار کرد. این جلسه با تمرکز بر بررسی عملکرد مالی سال گذشته برگزار شد، به تصویب صورت های مالی و تعیین سود تقسیم شده به سهامداران انجامید.

در این مجمع، گزارش های جامع هیئت مدیره و حسابرس مستقل ارائه و عملکرد شرکت در سال مالی گذشته مثبت و رو به رشد ارزیابی شد. سهامداران با اطمینان، سود سهام را تصویب کردند و تاکید بر ادامه نظارت دقیق مالی و حقوقی صورت



درخشش مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان در سومین رویداد جامع معدن و صنایع معدنی دنیای اقتصاد

سومین رویداد جامع معدن و صنایع معدنی سال ۱۴۰۴، با محوریت مسئولیت اجتماعی، حفاظت از محیط زیست و بررسی چالش‌های پیشروی این صنعت، بین ۲۷ تا ۳۰ مردادماه در برج میلاد تهران برگزار شد. حضور موثر و فعال مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان در این نمایشگاه ۴ روزه، با برگزاری نشست‌های تخصصی، گفت‌وگوهای هم‌اندیشی و میزبانی از پیشکسوتان صنعت، به یکی از نقاط قوت رویداد تبدیل شد.

سومین رویداد جامع معدن و صنایع معدنی دنیای اقتصاد در فضایی تخصصی و پویا، از ۲۷ تا ۳۰ مردادماه ۱۴۰۴ در سالن همایش و نمایشگاه‌های برج میلاد تهران برگزار شد. محور اصلی این رویداد که با میزبانی روزنامه دنیای اقتصاد برپا شد، مسئولیت اجتماعی در معادن، حفاظت از محیط زیست و چالش‌های صنعتی معدن و صنایع معدنی بود. آیین افتتاحیه این رویداد با سخنرانی علیرضا بختیاری، مدیر مسئول روزنامه دنیای اقتصاد، آغاز شد و در ادامه اساتید برجسته‌ای چون مسعود نیلی و مسعود سریع القلم به تشریح مسائل اقتصادی، سیاسی و راهکارهای استراتژیک در این حوزه‌ها پرداختند.

حضور شینا انصاری، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، که درباره اثرات زیست‌محیطی فعالیت‌های معدنی سخن گفت، بر اهمیت هم‌افزایی صنعت و محیط زیست تاکید ویژه‌ای داشت. در کنار این، محمد اتابک وزیر صنعت، معدن و تجارت به صورت آنلاین ضمن حمایت از رویداد، بر ضرورت هم‌فکری فعالان صنعتی تاکید کرد.





از نکات برجسته این نمایشگاه، حضور پررنگ شرکت‌های بزرگ معدنی بود که مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان یکی از فعال‌ترین و تاثیرگذارترین آن‌ها بود. این مجتمع با حضور شرکت‌های زیرمجموعه همچون معدن سنگ آهن احیاء سپاهان، تدبیرآمان نقش جهان، توسعه انرژی و اعتماد مهر کیش، نمایشی تمام‌عیار از صنعت فولاد و سنگ آهن در رویداد ارائه کرد. غرفه معدن سنگ آهن احیاء سپاهان به یکی از کانون‌های اصلی نمایشگاه تبدیل شد و میزبان چهره‌های برجسته‌ای همچون محمد آقاجانلو رئیس هیات عامل ایمیدرو، سعید زرنندی مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و هیئت‌های مختلف صنعتی بود. در دومین روز، نشست هم‌اندیشی مدیرعامل این شرکت، عبدالرضا محمودپور، با خبرنگاران رسانه‌های تخصصی، فضای گفتگو و اطلاع‌رسانی عمیق پیرامون چالش‌ها و فرصت‌های معدن را فراهم آورد. در سومین روز، مدیران ارشد مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان، از جمله علی یوسف‌پور، غلامرضا شاه‌رخ و عبدالرضا محمودپور، ضمن حضور پررنگ در غرفه و دیدار با پرسنل این شرکت، با اهدای هدایایی ضمن قدردانی از تلاش‌های تیم، فضای صمیمانه و انگیزشی ایجاد کردند. همچنین میزبانی از محمدرضا بهرامن، رئیس خانه معدن، و گفت‌وگوی مفصل پیرامون چالش‌ها و راهکارهای صنعت معدن از دیگر رویدادهای مهم این روز بود.



EHYA SEPAHAN

MINING AND INDUSTRIAL INCORPORATION



در روزیانی، مجموعه
دنیای اقتصاد با اهدای تندیس ویژه
به شرکت‌های فعال، ضمن قدردانی از حضور
گسترده و اثرگذار آن‌ها، به ویژه مجتمع صنایع و معادن
احیاء سپاهان، این رویداد چهارروزه را به پایان رساند.
این نمایشگاه که میزبان شرکت‌های بزرگی چون ایمیدرو،
چادرملو، فولاد مبارکه، فولاد خراسان و صبا نورو... بود،
زمینه‌های بی‌نظیری را برای هم‌اندیشی، تبادل نظر و معرفی
دستاوردهای حوزه معدن و صنایع معدنی فراهم آورد
و تثبیت جایگاه مجتمع صنایع و معادن احیا
سپاهان به عنوان یکی از پیشگامان صنعت، از
مهم‌ترین دستاوردهای
این رویداد بود.

هوشمندسازی معادن؛ راهکار حیاتی برای بهره‌وری از ذخایر تجدیدناپذیر

رئیس خانه معدن ایران در گفت‌وگو با روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، هوشمندسازی را کلید توسعه پایدار و استفاده بهینه از ذخایر معدنی دانست و تأکید کرد که بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و هوش مصنوعی، به ویژه در معادن سنگ آهن، مسیر تحقق تولید متناسب با نیاز بازار و توسعه کل زنجیره ارزش را هموار می‌کند.

به گزارش روابط عمومی، محمدرضا بهرامن، رئیس خانه معدن ایران، در گفت‌وگو با روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، بر ضرورت هوشمندسازی در بخش معدن تأکید کرد و گفت: «ذخایر معدنی تجدیدپذیر نیستند و برای بهره‌برداری پایدار باید کل زنجیره تولید با نگاهی فراتر و صنعت‌محور مدیریت شود.» وی با اشاره به جایگاه هوش مصنوعی در معدن بیان داشت: «امروزه بحث هوش مصنوعی در معادن تنها به عنوان یک شعار نباید مطرح شود، بلکه باید کاربردهای عملی و موقعیت‌های به‌کارگیری هوش مصنوعی در هر مرحله از معدنکاری و تولید را دقیقاً شناخت و با تحلیل لحظه‌ای نیازهای بازار، تولید را متناسب با سلايق آن برنامه‌ریزی کرد.»

بهرامن افزود: «شناخت دقیق از تغییرات خاک و سایر منابع معدنی در طول فرآیند استخراج تا رسیدن به محصول نهایی و همچنین شناسایی نیازهای واقعی بازار، تنها با هوشمندسازی و نوآوری‌های فناورانه ممکن می‌شود و این فرصت را به ما می‌دهد که ارزش افزوده قابل توجهی ایجاد کنیم.»

رئیس خانه معدن ایران با تأکید بر اینکه هوش مصنوعی هنوز به عنوان سرمایه ملی در معدن تلقی نشده است، تصریح کرد: «با توجه به اینکه ذخایر معدنی تجدیدناپذیر هستند، استفاده حداکثری و هوشمندانه از این منابع یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است.» وی با اشاره به تغییر مفهوم عیار در معادن سنگ آهن کشور گفت: «چند دهه پیش عیار

۶۰ درصد به عنوان سطح بهره‌برداری اقتصادی در نظر گرفته میشد، اما امروز با هوشمندسازی و فناوری‌های پیشرفته، ذخایر با عیار ۲۵ و ۳۰ درصد مانند ذخایر باطله چادرملو نیز به عنوان ذخایر قابل استفاده به شمار می‌روند.»

بهرامن درباره جایگاه شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان ضمن تحسین رویکرد مدرن آن اظهار داشت: «احیاء سپاهان از بدو تشکیل به عنوان شرکت سرمایه‌گذاری، توانسته فضایی فراتر از محدودیت‌های سنتی ایجاد نماید. اگر مدیریت هوشمندانه و مبتنی بر فناوری‌های نوین نباشد، امکان دوام و توسعه وجود ندارد.»

وی افزود: «هوشمندسازی در کل زنجیره تولید نه تنها موجب رصد لحظه‌ای، بلکه می‌تواند تأثیرات مثبتی در توسعه حوزه فولاد سبز و پایدار نیز داشته باشد.» رئیس خانه معدن در خصوص

سرمایه‌گذاری منابع انسانی و تجهیزات، مدیریت آینده نگر را شرط موفقیت برشمرد و گفت: «مدیریت باید با هدف‌گذاری مشخص، بر منابع انسانی و تکنولوژی



نقش هوش مصنوعی در معدن:
۱. نباید صرفاً یک شعار باشد.
۲. در تمام مراحل معدنکاری و تولید به‌کار گرفته شود.
۳. تحلیل لحظه‌ای بازار تولید مطابق نیاز و سلیقه بازار.
۴. شناسایی تغییرات خاک و منابع معدنی در فرآیند استخراج.

متمرکز شده و با نگاه نو به بازارهای داخلی و بین‌المللی ورود کند.»

بهرامن در پاسخ به سوالی درباره همکاری معادن ایران با حوزه معادن بکر افغانستان و نزدیکی جغرافیایی آن با خواف و سنگان، یادآور شد: «اگر بتوانیم دسترسی مناسبی به معادن افغانستان داشته باشیم و بخشی از مواد اولیه به ایران منتقل شده و فرآوری شوند، این سرمایه‌گذاری برای منطقه خواف و زنجیره تأمین ده سال آینده بسیار راهگشا خواهد بود.»

رئیس خانه معدن در پایان به قابلیت‌های تیم فنی و مهندسی شرکت احیاء سپاهان اشاره کرد و گفت: «این تیم می‌تواند زمینه‌های بهره‌برداری از معادن جدید و انجام سرمایه‌گذاری‌های آینده را فراهم آورد و نقش مؤثری در توسعه پایدار صنعت معدن کشور ایفا کند.»

این گفتگو نشان‌دهنده نگاه راهبردی و تخصصی فعالان معدن کشور به توسعه متوازن، بهره‌وری بهینه و ورود فناوری‌های نوین در صنعتی است که نقش کلیدی در اقتصاد ملی دارد.





کارگزاری آرمان تدبیر نقش جهان
بیست سال تجربه حرفه ای در بازار مالی...



ارتباط ساده است...



دفتر تهران: خیابان ولیعصر، بعد از پارک ساعی، کوچه ساعی دوم، پلاک ۳۱
دفتر مرکزی: اصفهان، خیابان سجاده، چهارراه آپادانا، جنب بانک مسکن، ساختمان ۱۶۱



www.armanbroker.ir

معادن پلاسری ایران در آستانه انفجار اقتصادی، چشم انداز توسعه معادن ایران تا افق ۱۴۰۴ و ۱۴۰۸



بهرام شکوری | رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی ایران

بهرام شکوری، رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران، چشم انداز کشور را در حوزه معدن، دستیابی به جایگاه برتر منطقه ای در فرآوری، صادرات و فناوری معدن می داند. وی تأکید دارد که برای رسیدن به این هدف در سال ۱۴۰۴ و تثبیت آن تا ۱۴۰۸، لازم است بهره‌وری افزایش یافته، تنوع در سبد معدنی گسترش یابد و بهره‌برداری از ظرفیت معادن خاص از جمله معادن پلاسری با رویکردی هوشمندانه دنبال شود. معادن پلاسری به دلیل استخراج کم هزینه، دسترسی سطحی و تجهیزات آسان تر، می توانند در کوتاه مدت در تأمین مواد اولیه صنایع، اشتغال محلی و ارزآوری نقش کلیدی ایفا کنند به شرط آنکه مدیریت آنها مبتنی بر فناوری و دید بلندمدت باشد.

برنامه های اتاق بازرگانی برای توسعه پایدار معادن پلاسری و رفع موانع

اتاق بازرگانی و کمیسیون معدن با رویکرد توسعه پایدار، اصلاح مقررات مجوزدهی به معادن پلاسری به ویژه در مناطق مرزی، طراحی مدل های مشارکت جمعی برای بهره‌برداری معادن کوچک و ایجاد سازوکارهای مالی ویژه جهت حمایت از فناوری های مرتبط را دنبال می کنند. چالش های اصلی در مسیر توسعه شامل فرسودگی تجهیزات، ناپایداری قیمت مواد معدنی، نبود بازار صادراتی مطمئن و ضعف در مطالعات تکمیلی ذخایر است که برنامه ریزی های اصلاحی برای رفع آنها در جریان است.

راهکارهای ارتقاء بهره‌وری و فناوری در معادن پلاسری

در دنیای امروز، فناوری ستون اصلی رقابت پذیری معادن است. سیاست های ارتقاء معدن کاری در ایران شامل توسعه استخراج مکانیزه با استفاده از سیستم های حمل و نقل و شست و شوی پیشرفته، بهره‌گیری از سنجش از دور و سیستم های هوشمند نقشه برداری برای شناسایی ذخایر سطحی دقیق تر، ایجاد واحدهای فرآوری سیار نزدیک معادن برای افزایش ارزش افزوده و توسعه زیرساخت های نرم افزاری مدیریت داده های زمین شناسی است. این اقدامات می توانند جایگاه معادن پلاسری را در اقتصاد معدن کشور متحول کنند.



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان



❖ مشکلات زیرساخت و تجهیزات فرسوده در معادن پلاسری و راهکارهای پیشنهادی

باتوجه به تمرکز معادن پلاسری در مناطق دورافتاده، نبود راه دسترسی مناسب، برق پایدار و تجهیزات تخصصی مانند بیل‌های مکانیکی شناور و نوار نقاله مقاوم به رطوبت از مشکلات اصلی است. شکوری راهکارهایی مانند تهاتر تجهیزات با مواد معدنی صادراتی، توسعه شهرک‌های فرآوری معدنی با مشارکت بخش خصوصی و تسهیل واردات ماشین‌آلات از طریق خط اعتباری اختصاصی را ارائه می‌دهد. این اقدامات می‌توانند بهره‌برداری بهینه و کاهش هزینه‌ها را تضمین کنند.

❖ نوآوری‌های شرکت‌های معدنکار در مقابله با چالش‌های انرژی و بازار صادراتی

برخی شرکت‌ها با به کارگیری فناوری‌های نوین، از جمله بهره‌گیری از پنل‌های خورشیدی و دیزل ژنراتورها در مناطق فاقد برق، همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان جهت تولید تجهیزات سبک و مقرون به صرفه و عضویت در کنسرسیوم‌های صادراتی برای کاهش هزینه حمل و ارتقای برند منطقه‌ای، توانسته‌اند چالش‌های موجود را به فرصت تبدیل کنند.

❖ چالش‌های داخلی و بین‌المللی صنعت معدنی؛ ضرورت سیاست‌گذاری اقتصادی پایدار

از مهم‌ترین چالش‌های داخلی می‌توان به ناپایداری قوانین، نبود مشوق‌های سرمایه‌گذاری مستمر و پیچیدگی‌های اداری در صدور مجوزها و مجوزهای محیط‌زیستی اشاره کرد. در عرصه بین‌المللی نیز محدودیت‌های ناشی از تحریم‌ها، کمبود دیپلماسی معدنی و رقابت شدید با کشورهای منطقه از جمله مشکلات اساسی است. حرکت دولت به سمت سیاست‌های اقتصادی پایدار، کاهش مداخلات و افزایش پیش‌بینی‌پذیری می‌تواند معدن را به موتور توسعه اقتصاد غیرنفتی تبدیل کند.

❖ حمایت اتاق بازرگانی از صادرات معادن پلاسری؛ تسهیل مقررات و توسعه همکاری‌های منطقه‌ای

کمیسیون معدن در اتاق ایران با پیگیری اصلاح نظام پیمان‌سازی ارزی، کاهش عوارض صادراتی، ایجاد پنجره واحد گمرکی و حمایت از سرمایه‌گذاری مشترک با کشورهای همسایه، زمینه را برای بهبود صادرات مواد معدنی فراهم می‌آورد و موانع ارزی و گمرکی را به حداقل می‌رساند.



❖ کارکرد هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین در تحول معادن و بهینه‌سازی بهره‌برداری

فناوری‌های نوظهور همچون هوش مصنوعی، اینترنت اشیا، پهپادها و مدل‌سازی داده‌محور، امکان مدیریت دقیق ذخایر، پایش خودکار کیفیت و بهینه‌سازی عملیات استخراج و شست‌وشو در معادن پلاسری را فراهم می‌کنند. این پیشرفت‌ها به کاهش هزینه‌ها و افزایش کارایی معدن‌کاری کمک می‌کند و تغییر بنیادینی در صنعت معدن رقم می‌زند.

❖ اصلاح موانع محیط‌زیستی توسعه معادن پلاسری؛ الگوبرداری از تجارب بین‌المللی

نهاد‌های محیط‌زیستی ایران رویکرد محافظه‌کارانه‌ای در برخورد با معادن پلاسری دارند که باعث ممانعت از صدور پروانه‌های بهره‌برداری شده است. در مقابل، کشورهای پیشرو مانند استرالیا و کانادا با پیاده‌سازی مدل‌های منطقه‌ای استخراج، احیای سریع محدوده‌های معدنی از طریق نهال‌کاری و استفاده از تجهیزات کم‌اثر، تعادلی میان توسعه و حفظ محیط زیست برقرار کرده‌اند. شکوری تأکید دارد به جای ممنوعیت، لازم است ضوابط فنی و زیست‌محیطی دقیق و قابل اجرا تعریف و سرمایه‌گذاری در این حوزه به شکلی مسئولانه هدایت شود.



از ظرفیت‌های عظیم تاجالش‌های فراروی توسعه معدنی

غلامرضا نازپرور، رئیس خانه معدن خراسان رضوی و رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی، با تشریح وضعیت استان به عنوان یکی از قطب‌های اصلی معدن کشور، به رشد چشمگیر تولید سنگ آهن و کنسانتره در منطقه و مشکلات اجرایی و قانونی معدنکاری پرداخت. او از نقش کلیدی شرکت‌های معدنی بزرگ و ضرورت اطلاع‌رسانی درست به مردم سخن گفت و خواستار حمایت و همدلی دولت با فعالان معدنی شد.

است. امسال قول داده شده که ۱۵ درصد برگردد. اگر این حقوق دولتی که از بهره‌برداران دریافت می‌شود به استان بازگردد و مردم نتیجه توسعه معدنی را ببینند، یقیناً دیدگاه‌ها تغییر خواهد کرد. در سنگان خواب حدود ۶۰ درصد سنگ آهن وجود دارد که برخی کوچک و در بخش خصوصی فعال هستند. اما از این تعداد ۱۲ ابر شرکت فعال هستند که در مقیاس وسیع و با تناژ بسیار بالا کار می‌کنند. خواهش ما این است که این شرکت‌ها مسئولیت‌های اجتماعی خود را جدی‌تر بگیرند. معدن انفال است و بهره‌بردار علاوه بر مالیات، ارزش افزوده، حقوق دولتی می‌دهد، باید اطلاع‌رسانی درست انجام شود تا مردم از اقدامات آنان آگاه شوند. من شاهد فعالیت شرکت‌های معدنی مانند احیاء سپاهان و اپال پارسیان، فراگیر سناباد و.. بوده‌ام که مسئولیت‌های اجتماعی انجام داده‌اند، اما متأسفانه بخش رسانه‌ای نتوانسته به خوبی این اقدامات را به اطلاع عمومی برساند. ذخایر بالقوه‌ای که به بهره‌برداری رسیده است می‌تواند فرصت بزرگی برای اشتغالزایی باشد؛ در حال حاضر حدود ۱۲ هزار نفر به طور مستقیم در این حوزه مشغول به کار هستند که این رقم به طور غیرمستقیم بسیار بیشتر خواهد بود.

استان خراسان رضوی، استانی است که بعد معدنی آن مورد اهمیت است؛ ما همواره در کشور رتبه اول تنوع مواد معدنی و تعداد پروانه‌های بهره‌برداری صادر شده را داریم و از لحاظ ذخیره هم رتبه سوم کشور را دارا هستیم. از نظر سنگ آهن نیز در واقع رتبه اول تولید سنگ آهن، کنسانتره و فرآورده‌های آن را داریم، مخصوصاً با سرمایه‌گذاری‌هایی که در استان ما شده و حالا به نام «عسلویه شرق کشور» از نظر سنگ آهن شناخته می‌شود.

برنامه‌ای که در دست اجراست، ظرفیت ۱۸ میلیون تن سالانه گندله در قسمت شرق کشور (سنگان) است که سرمایه‌گذاری بزرگی بوده و باعث افتخار استان ما می‌باشد. اما همیشه نگاه توسعه معدن را در کنار بهره‌برداری نمی‌بینیم. در قانون معادن به معدن نگاهی توسعه‌ای شده؛ مثلاً ماده ۱۴ قانون معادن اعلام کرده ۶۵ درصد از حقوق دولتی باید به وزارت صنعت، معدن و تجارت به منظور توسعه حوزه معدن و تهیه نقشه‌های پایه، جهت سرمایه‌گذاری و ۱۵ درصد برگردد به خود استان برای بهبود زیرساخت‌ها، بهداشت و راه‌ها.

اما از آن مقدار ۶۵ درصد، پارسال تنها ۱۸ درصد پرداخت شده است و در استان ما طی چند سال گذشته حدود ۵ درصد از این رقم به استان بازگشته

همچنین با توسعه فعالیت‌های معدن، راه آهن منطقه نیز گسترش یافته است. وقتی همه این موارد در کنار هم بررسی شود، می‌توان دریافت که معدنکاری تنها آثار تخریبی ندارد و با رعایت دستورالعمل‌های زیست‌محیطی و منابع طبیعی می‌توان به توسعه پایدار دست یافت.

ما از شرکت‌هایی مانند احیاء سپاهان که بازیگران اصلی استان هستند، درخواست می‌کنیم بخش اطلاع‌رسانی خود را تقویت کنند و همچنین از خانه معدن هم در کنار آنها انعکاس فعالیت‌های انجام شده را اطلاع‌رسانی می‌نماید و این شرکت‌ها از سایت ما به عنوان رسانه‌ای رسمی در این زمینه استفاده کنند تا بتوانیم عملکرد این شرکت‌ها را به درستی به مردم منطقه، دستگاه‌های دولتی، منابع طبیعی، محیط‌زیست و سایر مراجع نشان دهیم.

متأسفانه برخی فعالان محیط زیستی مطالبی نادرست منتشر می‌کنند که باید تصحیح شود. معدن کاری نه متعلق به فرد خاصی است و نه مالکیت معدن دست مالک معدن است، بلکه

معدن انفال است و متعلق به دولت. پروانه بهره‌برداری فقط مجوز استخراج است و باید بهره‌بردار حقوق دولتی را پرداخت کند و وظایف مالیاتی و ارزش افزوده را نیز رعایت نماید؛ اما این موارد کمتر مورد توجه قرار می‌گیرد.

حقوق دولتی سنگ آهن در سال ۱۴۰۳ حدود ۸۳ درصد افزایش یافته است، در حالی که با مشکلاتی چون ناترازی انرژی و کمبود سوخت و کمبود مواد ناریه روبرو هستیم و حمایت کافی از معدن کاران نمی‌شود. طبق قانون، دولت موظف به ایجاد زیرساخت‌هاست ولی عملاً این امر اتفاق نیفتاده است. حتی تأمین مواد ناریه در مجتمع سنگان دچار مشکل است.

حوزه معدن جذاب است ولی مشکلات جدی دارد. فعالان این حوزه در شرایط سخت، در مناطقی با کمترین زیرساخت‌ها کار می‌کنند و به رغم همه‌ها و بی‌مهری‌ها، رسالت خود را نسبت به مردم به خوبی انجام می‌دهند. سرمایه‌گذار می‌توانست در شهرک صنعتی در شرایط بهتری کار کند؛ اما آنان در سخت‌ترین شرایط فعالیت می‌کنند.

غلامرضا نازپرور | رئیس خانه معدن خراسان رضوی و رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی



از دولت مردان
می‌خواهیم
مشکلات حوزه
معدن را برطرف
کنند، ماشین آلات
لازم را تجهیز کنند
و محدودیت‌ها را
بردارند تا تولید برای
کشور افزایش یابد.
ما به همراه اعضای
خانه معدن کنار
این شرکت‌ها که
خوب عمل کرده‌اند
می‌ایستیم و در رفع
مشکلات آنها کمک
می‌کنیم



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان



ایران کشتی بحر

هولدینگ حمل و نقل مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان

- انجام هرگونه عملیات تخلیه و بارگیری محصولات و محصولات دریایی، انبارداری، استریپ کالا در بنادر کشور
- ترخیص و جابه جایی کالا از کلیه بنادر و گمرکات کشور
- ساخت و طراحی شناورهای دریایی و صنایع مرتبط و ایجاد تاسیسات مربوط به ایجاد اسکله موج شکن و سایر ابنیه دریایی
- اجاره و چارترینگ کشتی جهت حمل مواد پتروشیمی کانتینری و فله
- ارائه خدمات بار هوایی



تهران، شریعتی، پل رومی، ساختمان دیپلمات، پلاک ۱۸۱۲، طبقه سوم، واحد ۱۱۲

www.ikb-logic.com

۰۲۱-۲۲۶۴۵۴۴۸

عنوان

ظرفیت‌ها و چالش‌های معدن در خراسان رضوی
اشاره به نقش استان به عنوان قطب اصلی معدن کشور

ظرفیت‌های مهم استان

رتبه اول کشور در:

- تنوع مواد معدنی
- تعداد پروانه‌های بهره‌برداری
- تولید سنگ آهن و کنسانتره

پروژه کلیدی: ظرفیت ۱۸ میلیون تن گندله سنگان

(عسلویه شرق کشور)

اشتغال مستقیم: حدود ۱۲,۰۰۰ نفر

توسعه راه آهن منطقه مرتبط با معدن

چالش‌های اصلی

- عدم بازگشت کامل حقوق دولتی به استان
- فقط ۱۸٪ از ۶۵٪ سهم توسعه معدن به استان بازگشته

مشکلات زیرساختی:

- کمبود مواد ناریه
- ناترازی انرژی و سوخت
- ضعف در تأمین زیرساخت‌های دولتی
- نیاز به اطلاع‌رسانی بهتر و شفافیت درباره مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌ها
- نگرانی‌های محیط زیستی و انتشار اطلاعات نادرست

درخواست‌ها و راهکارها

- تجهیز ماشین‌آلات و رفع محدودیت‌ها توسط دولت
- حمایت و همدلی دولت با فعالان معدن
- تقویت بخش اطلاع‌رسانی شرکت‌های معدنی و همکاری با خانه معدن
- رعایت دستورالعمل‌های زیست محیطی برای توسعه پایدار

پیام کلیدی

- معدن انفال است، متعلق به دولت و مردم
- معدن کاران با وجود شرایط سخت، نقش مهمی در اقتصاد و اشتغال دارند
- ضرورت همکاری همه جانبه برای پیشرفت و توسعه منطقه



طرح ارتقای
فرودگاه منطقه‌ای
خواف به کاربری
باربری-صنعتی و
تسریع در توسعه
کریدورهای ترانزیتی،
از دیگر اولویت‌های
استانداری اعلام
شده است



در منطقه، در حال اجراست. پروژه نیروگاه بادی ۵۰ مگاواتی خواف در مرحله نهایی اخذ مجوز است و توسعه نیروگاه‌های بادی تا ظرفیت ۲۵۰ مگاوات تا افق سال ۱۴۰۸ برنامه‌ریزی شده است.

ضعف هماهنگی بین‌بخشی، نبود برنامه جامع منطقه‌ای و عدم شفافیت در مسئولیت‌ها از موانع ساختاری پیش روی توسعه زیرساخت‌ها اعلام شده و تدوین طرح جامع توسعه منطقه سنگان-خواف توسط ایمیدرو و استانداری و تشکیل ستاد اجرایی زیر نظر استاندار از راهکارهای عملیاتی است. استانداری خراسان چشم‌انداز تبدیل خواف به هاب صنعتی و معدنی شرق کشور را با احداث منطقه ویژه اقتصادی، توسعه زنجیره فولاد در محل، ایجاد مرکز لجستیک صادراتی و تسهیل سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی دنبال می‌کند تا این منطقه به قطب مهم صنعتی و معدنی کشور تبدیل شود.

با اتخاذ برنامه‌های عملیاتی و استراتژیک استانداری خراسان و شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، منطقه خواف فرصت‌های بی‌نظیری برای پیشرفت زیرساخت‌ها، افزایش تولید و قرار گرفتن در مسیر توسعه پایدار صنعتی و معدنی کشور خواهد داشت. اجرای این طرح‌ها می‌تواند باعث رونق اقتصادی و اشتغال‌زایی گسترده در این منطقه محروم شود.

طرح ارتقای فرودگاه منطقه‌ای خواف به کاربری باربری-صنعتی و تسریع در توسعه کریدورهای ترانزیتی، از دیگر اولویت‌های استانداری اعلام شده است. همچنین، برای جذب سرمایه‌گذار بخش خصوصی، الگوی موفق منطقه عسلویه که مبتنی بر تشکیل منطقه ویژه اقتصادی، صندوق‌های مالیاتی و چارچوب حقوقی مشخص بود برای خواف نیز در دست پیگیری است.

از سوی دیگر، موانع مشارکت شرکت‌های معدنی در توسعه زیرساخت‌ها از جمله نبود الزام قانونی و شفافیت در هزینه‌کرد، با ایجاد کارگروه‌های تخصصی، تسهیل در تخصیص اراضی و تدوین سند مشارکت توسعه منطقه‌ای به شکل جدی دنبال حل شدن است. در حوزه فناوری نیز حمایت از ایجاد مرکز نوآوری معدن در سنگان با همکاری دانشگاه فردوسی و صندوق نوآوری، حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان برای افزایش بهره‌وری و کاهش آسیب‌های زیست‌محیطی از برنامه‌های اصلی است.

تأمین پایدار انرژی با احداث پست برق اختصاصی، بهبود گازرسانی از طریق خط لوله فشار قوی و تشویق به سرمایه‌گذاری در نیروگاه‌های خورشیدی و بادی نیز با توجه به قطعی‌های مکرر برق و گاز



غلام‌حسین مظفری | استاندار خراسان رضوی

برنامه‌های توسعه زیرساخت‌ها و جهش تولید در معادن خواف

شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان به عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده سنگ آهن پلاسری کشور، همراه با استانداری خراسان، طرح‌های جامعی برای رفع ضعف‌های زیرساختی در منطقه خواف را تدوین کرده است. این طرح‌ها شامل توسعه حمل‌ونقل ریلی و جاده‌ای، ارتقای فرودگاه منطقه‌ای، جذب سرمایه‌گذاری بخش خصوصی و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و انرژی‌های تجدیدپذیر است تا موجب جهش تولید و نقش آفرینی منطقه در زنجیره فولاد کشور و هاب معدنی شرق ایران شود.

ملی، عدم الزام قانونی شرکت‌ها به مشارکت در توسعه اقتصادی و توسعه سریع ظرفیت استخراج بدون هماهنگی با زیرساخت‌ها عنوان شده است. استانداری خراسان در کوتاه مدت برنامه ارتقای جاده‌های خواف به تربت حیدریه و مرز شمتیغ و تجهیز ایستگاه‌های راه‌آهن را در دستور کار دارد و در بلندمدت اجرای پروژه دوخطه‌سازی مسیر ریلی خواف-هرات و اتصال آن به بندر چابهار به عنوان کریدور شرقی را دنبال می‌کند.

به گزارش روابط عمومی، شرکت معادن سنگ آهن احیا سپاهان، بزرگ‌ترین تولیدکننده سنگ آهن پلاسری ایران، با برداشت سالانه حدود ۱۰۰ میلیون تن ماده معدنی و تولید بیش از ۲٫۱ میلیون تن کنسانتره آهن، نقش اساسی در تأمین مواد اولیه صنایع فولادی کشور ایفا می‌کند. با وجود این اهمیت، زیرساخت‌های حمل‌ونقل ریلی و جاده‌ای در منطقه خواف هنوز با ضعف جدی مواجه است که دلایل آن از جمله عدم تخصیص اعتبارات کافی



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان



نقش معادن شهرستان خواف در اقتصاد منطقه و معیشت مردم

معادن شهرستان خواف، به ویژه معادن سنگ آهن سنگان، در سال های اخیر نقش بی بدیلی در اقتصاد منطقه و معیشت مردم ایفا کرده اند. این معادن به عنوان یک موتور محرک اقتصادی عمل کرده و از جنبه های زیر تأثیرگذار بوده اند:

اشتغال زایی ایجاد فرصت های شغلی مستقیم و غیرمستقیم برای هزاران نفر از بومیان و ساکنان منطقه.

رونق کسب و کارهای وابسته فعالیت معادن به رونق بسیاری از کسب و کارهای وابسته مانند حمل و نقل، خدمات فنی و مهندسی، تأمین کنندگان مواد و تجهیزات و حتی بخش های خدماتی نظیر رستوران ها و فروشگاه ها کمک کرده است.

افزایش درآمد منطقه مالیات ها و عوارض پرداختی توسط شرکت های معدنی به توسعه زیرساخت ها و خدمات عمومی در منطقه کمک می کند.

تأثیر بر معیشت مستقیم بسیاری از خانواده ها از طریق اشتغال در معادن یا کسب و کارهای مرتبط، به درآمد پایدار دست یافته اند که این امر به بهبود شاخص های معیشتی آن ها منجر شده است.



حوزه‌های نیازمند توجه بیشتر توسط معادن

با وجود نقش پررنگ معادن در اقتصاد منطقه، توجه به حوزه‌های زیر توسط شرکت‌های معدنی نیازمند رویکردی عمیق‌تر و هدفمندتر است:

مسئولیت‌های اجتماعی (CSR) فراتر از ایجاد شغل،

شرکت‌ها باید در بهبود کیفیت زندگی جامعه محلی مشارکت فعال‌تری داشته باشند. این شامل سرمایه‌گذاری در آموزش، بهداشت، فرهنگ و محیط زیست است.

توسعه پایدار و حفظ محیط زیست

با توجه به ماهیت فعالیت‌های معدنی، توجه جدی به کاهش اثرات مخرب زیست‌محیطی، بازسازی مناطق آسیب‌دیده و استفاده از فناوری‌های پاک ضروری است.

آموزش و توانمندسازی نیروی بومی

سرمایه‌گذاری در آموزش و ارتقاء مهارت‌های نیروی کار بومی برای تصدی پست‌های تخصصی و مدیریتی در معادن.

تنوع اقتصادی منطقه

کمک به ایجاد و حمایت از صنایع پایین دستی و مکمل مرتبط با فعالیت‌های معدنی برای کاهش وابستگی صرف به خام‌فروشی مواد معدنی.

حوزه‌های نیازمند توجه بیشتر توسط معادن



مسئولیت‌های اجتماعی (CSR)

● آموزش

● بهداشت

● فرهنگ

● محیط زیست



توسعه پایدار و محیط زیست

● کاهش اثرات مخرب زیست‌محیطی

● بازسازی مناطق آسیب‌دیده

● استفاده از فناوری‌های پاک و نوآورانه



آموزش و توانمندسازی نیروی بومی

● ارتقاء مهارت‌های محلی برای

مشاغل تخصصی و مدیریتی

● حمایت از آموزش فنی و حرفه‌ای



تنوع اقتصادی منطقه

● حمایت از صنایع پایین دستی و مکمل

● کاهش وابستگی به خام‌فروشی

مواد معدنی

راهکارهای مشارکت

شرکت‌ها در ارتقاء رفاه عمومی

برای مشارکت مؤثرتر شرکت‌ها در ارتقاء رفاه عمومی و حمایت از اقشار آسیب‌پذیر، راهکارهای زیر پیشنهاد می‌شود:

نیازسنجی میدانی و هدفمند

انجام پژوهش‌های دقیق برای شناسایی نیازهای واقعی جامعه محلی و اقشار آسیب‌پذیر و اختصاص منابع بر اساس این نیازها.

ایجاد صندوق توسعه محلی

تشکیل صندوقی با مشارکت شرکت‌های معدنی برای سرمایه‌گذاری در پروژه‌های زیربنایی، آموزشی، بهداشتی و فرهنگی با اولویت مناطق کمتر برخوردار.

حمایت از کسب‌وکارهای کوچک و محلی

ارائه تسهیلات، آموزش و مشاوره به کسب‌وکارهای خرد و خانگی در منطقه برای ایجاد اشتغال و درآمد پایدار.

ترویج وحدت و همدلی

از طریق تربیون‌های نماز جمعه و محافل مذهبی، می‌توانند بر اهمیت وحدت و همدلی تأکید کرده و زمینه را برای همکاری‌های سازنده فراهم آورند، که این خود به تسهیل اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی کمک می‌کند.

در مجموع، نقش این بزرگان دینی در هدایت، مطالبه‌گری و نظارت، می‌تواند به تضمین حرکت شرکت‌ها در مسیر توسعه پایدار و عادلانه کمک شایانی کند.

برنامه‌های بورسیه تحصیلی و حمایت از نخبگان

اختصاص بورسیه تحصیلی برای دانشجویان مستعد و حمایت از نخبگان بومی در رشته‌های مورد نیاز منطقه.

برنامه‌های توانمندسازی زنان و جوانان

اجرای طرح‌هایی برای آموزش مهارت‌های فنی و حرفه‌ای و ایجاد فرصت‌های شغلی برای این قشرها.

شفافیت در اقدامات اجتماعی

اطلاع‌رسانی منظم و شفاف درباره برنامه‌ها و هزینه‌های مربوط به مسئولیت اجتماعی شرکت برای جلب اعتماد عمومی.



الگوی همکاری و مشارکت شرکت احیاء سپاهان

بله، همانطور که اشاره کردید، پیگیری کارهای خوب واحد روابط عمومی شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان نشان می‌دهد که این شرکت با تفکر و اندیشه به دنبال کارهای فرهنگی زیربنایی، به‌ویژه در حوزه وحدت و همدلی است که از دغدغه‌های مهم مقام معظم رهبری نیز محسوب می‌شود. این رویکرد که بر اساس نیازسنجی میدانی و هدفمند انجام می‌شود، گام برداشتن به سمت عدالت اجتماعی است.

این نوع مشارکت هدفمند و با نگاه عمیق به مسائل فرهنگی و اجتماعی، می‌تواند به عنوان الگویی موفق برای سایر شرکت‌ها مطرح شود. تمرکز بر وحدت و همدلی که ریشه‌ای عمیق در فرهنگ و دین جامعه دارد، نشان‌دهنده درک بالای شرکت از بافت اجتماعی منطقه است. همچنین، انجام مسئولیت‌های اجتماعی به‌صورت هدفمند و بر اساس نیازسنجی، از هدررفت منابع جلوگیری کرده و اثربخشی اقدامات را دوچندان می‌کند.

بهترین رویکرد شرکت احیاء سپاهان در تعامل با جامعه محلی

با توجه به تنوع مذهبی در خواف، بهترین رویکرد شرکت احیاء سپاهان در تعامل مثبت و فراگیر با جامعه محلی، بر پایه اصول زیر استوار است:

احترام متقابل و بی‌طرفی برخورداری از رویکردی بی‌طرفانه نسبت به تمامی مذاهب و فرقه‌های موجود و رعایت احترام کامل به اعتقادات و آداب و رسوم هر گروه.

مشارکت‌جویی از تمامی اقشار ایجاد کانال‌های ارتباطی باز و مؤثر با تمامی گروه‌های مذهبی، ریش‌سفیدان، معتمدین و نخبگان محلی برای درک بهتر نیازها و انتظارات.

سرمایه‌گذاری در پروژه‌های مشترک حمایت از پروژه‌های فرهنگی و اجتماعی که مورد توافق و بهره‌برداری تمامی اقشار جامعه باشد و جنبه‌های وحدت‌آفرین داشته باشد.

شفافیت در اطلاع‌رسانی ارائه اطلاعات شفاف و به‌موقع در مورد فعالیت‌ها، فرصت‌های شغلی و برنامه‌های مسئولیت اجتماعی شرکت به همه مردم، فارغ از گرایش مذهبی آن‌ها.

ایجاد کمیته مشورتی محلی تشکیل کمیته‌ای متشکل از نمایندگان مذاهب و اقشار مختلف جامعه برای همفکری و برنامه‌ریزی در خصوص مسئولیت‌های اجتماعی شرکت.



توصیه به مسئولان صنعتی و معدنی منطقه

توصیه به مسئولان صنعتی و معدنی منطقه برای توأم کردن توسعه اقتصادی با ارتقاء شاخص‌های فرهنگی و اجتماعی، شامل نکات زیر است:

نگاه جامع به توسعه: توسعه را صرفاً در بُعد اقتصادی محدود ندانند و همزمان به ابعاد فرهنگی، اجتماعی و زیست‌محیطی نیز توجه ویژه داشته باشند.

سرمایه‌گذاری در سرمایه انسانی: نیروی انسانی مهم‌ترین سرمایه هر منطقه است. باید با سرمایه‌گذاری در آموزش، بهداشت و رفاه کارکنان و خانواده‌هایشان، به ارتقاء کیفیت زندگی آن‌ها کمک کرد.

پایداری محیط زیست: برنامه‌ریزی و اجرای پروژه‌ها با رویکرد پایداری محیط زیست و به حداقل رساندن آسیب‌های اکولوژیکی.

مسئولیت‌پذیری اجتماعی فراگیر: مسئولیت اجتماعی را نه یک هزینه، بلکه یک سرمایه‌گذاری برای آینده پایدار منطقه بدانند و آن را به بخش جدایی‌ناپذیری از برنامه‌های عملیاتی خود تبدیل کنند.

همکاری با نهادهای محلی: تعامل و همکاری نزدیک با شوراهای محلی، نهادهای مذهبی، سازمان‌های مردم‌نهاد و سایر فعالان اجتماعی برای شناسایی نیازها و اجرای مؤثر برنامه‌ها.

ترویج فرهنگ کارآفرینی و نوآوری: حمایت از ایده‌های جدید و خلاقانه در منطقه برای ایجاد تنوع اقتصادی و کاهش وابستگی به یک صنعت خاص.

نقش ائمه جمعه و علمای شیعه و

سنی در مطالبه‌گری و نظارت

نقش ائمه جمعه و علمای شیعه و سنی در مطالبه‌گری و نظارت بر مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها، بسیار مهم و حیاتی است:

صدای مردم بودن: ائمه جمعه و علما، به دلیل جایگاه معنوی و اجتماعی خود، می‌توانند به عنوان صدای مردم و پل ارتباطی بین جامعه و شرکت‌ها عمل کنند و مطالبات مختلف و نیازهای ضروری مردم را به گوش مسئولان برسانند.

ترویج اخلاق و مسئولیت‌پذیری: آن‌ها می‌توانند با تبیین اهمیت مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها از منظر دینی و اخلاقی، به فرهنگ‌سازی در این زمینه کمک کنند.

نظارت مردمی: ائمه محترم جمعه شهرها و علما می‌توانند بر نحوه اجرای برنامه‌های مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها و سازمان‌ها نظارت داشته باشند و در صورت مشاهده کمبود یا تخلف، تذکرات لازم را ارائه دهند.

میانجی‌گری و حل اختلافات: ائمه جمعه و جماعات در صورت بروز اختلافات بین شرکت‌های مختلف و مردم، می‌توانند نقش میانجی را ایفا کرده و به حل و فصل مسالمت‌آمیز مسائل کمک کنند.



مهدی آسیایی فرماندار شهرستان خواف



خواف؛ محور توسعه پایدار معدنی با چشم اندازی فراتر از استخراج

فرماندار شهرستان خواف، مهدی آسیایی، از اجرای برنامه های جامع و هدفمند در حوزه توسعه زیرساخت ها و صنایع معدنی خبر داد که این شهرستان را به قطبی برجسته در فرآوری محصولات معدنی و اشتغال پایدار بومی بدل می کند. با تمرکز بر جذب سرمایه گذاری داخلی و خارجی، ارتقای دانش فنی، و تقویت زنجیره ارزش، خواف در مسیر تبدیل شدن به مرکز صنعتی و اقتصادی زنده و رو به رشد در استان خراسان رضوی گام برمی دارد.

فرمانداری خواف با رویکردی چندجانبه توسعه زیرساخت های حیاتی حوزه حمل و نقل، آب، برق و گاز را در محور پیشرفت اقتصادی استان قرار داده است. توسعه باند دوم قطار تربت-خواف، احداث فرودگاه، و بهبود ایمنی جاده ها، برنامه های اصلی حوزه حمل و نقل به شمار می روند. به موازات آن، تأمین پایدار آب و انرژی با تأکید بر استفاده از منابع پاک و انرژی های تجدیدپذیر در اولویت قرار دارند.

استراتژی فرمانداری بر کاهش ریسک و تسهیل شرایط سرمایه گذاری در حوزه معدن و صنایع پایین دستی است. راه اندازی پنجره واحد سرمایه گذاری و تدوین

اطلس فرصت های معدنی، بسته های تشویقی ویژه با اولویت اشتغال بومی و فراهم کردن بستر حضور سرمایه گذاران خارجی، از جمله اقداماتی است که به جذب هر چه بیشتر سرمایه گذاری کمک کرده است. شرکت های معدنی بزرگ، به ویژه احیا سپاهان، در بومی سازی فناوری و ارتقای دانش فنی نیروی کار محلی نقش برجسته ای ایفا کرده اند؛ این همکاری ها با برنامه های آموزش تخصصی و حمایت های فرمانداری برای استمرار آموزش و مهارت آموزی فنی، همچنان گسترش می یابد.

تعامل گسترده فرمانداری با دانشگاه ها و مراکز

فرماندار خواف: شرکت های معدنی بزرگ، به ویژه احیا سپاهان، در بومی سازی فناوری و ارتقای دانش فنی نیروی کار محلی نقش برجسته ای ایفا کرده اند



تحقیقاتی، از ایجاد کمیته مشترک صنعت و دانشگاه تا حمایت از پروژه های پژوهشی کاربردی و دوره های کارورزی، نشان از نگاه پیشرفته به پیوند میدان و دانش دارد. این همکاری ها به توسعه شرکت های دانش بنیان هم تسری یافته است. خواف نه تنها موتور اشتغال مستقیم و غیرمستقیم در بخش معدن است، بلکه با سیاست های مهارت افزایی، الزام گزارش دهی درصد اشتغال بومی، و حمایت از تعاونی های محلی، پایدارسازی و بومی گزینی نیروی کار را جدی گرفته است. فرمانداری خواف مبارزه با خام فروشی را با تشویق سرمایه گذاری در صنایع کنسانتره، گندله سازی و صنایع پایین دستی دنبال می کند. تخصیص زمین ارزان در نواحی صنعتی و پیوند صنایع معدنی با بخش های فلزی و ساختمانی، از سوی دیگر راه توسعه اقتصادی را هموار کرده است. حمایت از جامعه محلی و مسئولیت اجتماعی شرکت های معدنی نیز محور اصلی برنامه هاست؛ صندوق های پروژه های مشترک، درصد مشخصی از بودجه مسئولیت پذیری اجتماعی به روستاهای موثر و سامانه پاسخگویی به شکایات، از تدابیر فرمانداری

برای افزایش رضایت عمومی است.

در حوزه ایمنی و سلامت شاغلان معدن، بازدیدهای دوره ای، به روزرسانی طرح های ایمنی، گزارش دهی حوادث و تست سلامت مکرر، با همکاری سازمان های مرتبط انجام می شود تا استانداردهای کاری به بهترین شکل رعایت گردد.

در نهایت، شرکت های معدنی خواف با تأمین مواد اولیه مرغوب و ایجاد زنجیره حمل و نقل صادراتی، سهم بسزایی در توسعه صادرات غیرنفتی استان دارند. خوشه صادرات معدنی، تسهیل برای دریافت گواهی های استاندارد و همکاری برای کاهش هزینه های حمل، گام های مهم فرمانداری برای افزایش سهم صادرات منطقه است.

خواف، این قطب معدنی، با ایجاد منطقه اقتصادی هدفمند و تمرکز بر اکوسیستم فناوری و نیروی انسانی متخصص، خود را برای آینده ای درخشان در صنایع تبدیلی و فرآوری محصولات آماده کرده است؛ آینده ای که فراتر از استخراج، به تبدیل شهرستان به قطب صنعتی و اقتصادی استان امید بسته است.

خواف، این قطب معدنی، با ایجاد منطقه اقتصادی هدفمند و تمرکز بر اکوسیستم فناوری و نیروی انسانی متخصص، خود را برای آینده ای درخشان در صنایع تبدیلی و فرآوری محصولات آماده کرده است



معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

منطقه معدنی خواف و سنگان به واسطه ظرفیت‌های بالای معدنی و استراتژیک بودن خود، محور توجه ویژه‌ای در برنامه‌ریزی‌های توسعه‌ای استان خراسان رضوی است. در گفت‌وگوی اختصاصی با داوود نعمایی، مدیر اداره صنعت، معدن و تجارت خواف، به بررسی برنامه‌های کلیدی این اداره در زمینه جذب سرمایه‌گذاری، تنوع‌بخشی به صنایع معدنی، حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و پروژه‌های نوآورو همچنین نقش حیاتی همکاری سه‌جانبه میان اداره صمت، بخش خصوصی و دانشگاه‌ها پرداخته‌ایم. در ادامه، پاسخ‌های کامل ایشان را درباره حمایت‌های زیرساختی، تسهیل مجوزها، صادرات و آخرین برنامه‌ها برای ارتقای عمق فرآوری و توسعه محصولات ارزش افزوده در منطقه می‌خوانید. محور اصلی گفتگو حول شعار سال، سرمایه‌گذاری برای تولید پایدار است که زمینه توسعه اقتصادی منطقه و کشور را فراهم می‌آورد.



داوود نعمایی
مدیر اداره صنعت، معدن و تجارت خواف

گفت‌وگو با داوود نعمایی، مدیر اداره صنعت، معدن و تجارت خواف

سنگان در مسیر توسعه

توسعه پایدار معدن سنگان با هم‌افزایی دانش‌بنیان‌ها، زیرساخت‌ها و تعامل سه‌جانبه؛



برنامه‌های اداره صمت برای جذابیت سرمایه‌گذاری و تنوع بخشی صنایع معدنی

اداره صنعت، معدن و تجارت خواف با تاکید بر توسعه زیرساخت‌ها و ایجاد مدیریت واحد منطقه‌ای، گام‌های اساسی در تقویت صنایع معدنی برداشته است. ارتقای زیرساخت‌های آب، برق، مسکن و حمل‌ونقل، زیربنای جذب سرمایه‌گذاری بخش خصوصی به شمار می‌رود. پروژه‌های بزرگ نظیر تولید سالانه ۲۰۵ میلیون تن کنسانتره، افزایش ظرفیت گندله‌سازی و راه‌اندازی کارخانه گلوله فلزی، نتیجه مستقیم سرمایه‌گذاری هدفمند در تولید است. همچنین حمایت ویژه از نزدیک به ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان فعال در حوزه صنایع معدنی و فراهم نمودن بستر فناوری به وسیله پردیس فناوری معدنی، ظرفیت‌های تولید با کیفیت و دانش‌بنیان را در منطقه تقویت می‌کند.

برنامه‌ریزی و همکاری مشترک با شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

همکاری استراتژیک با احیاء سپاهان شامل حمایت غیرمستقیم در ایجاد زیرساخت‌های فرآوری است که ظرفیت تولید کنسانتره سالانه ۲۰۳ تا ۲۰۵ میلیون تن را فراهم کرده است. تسهیل مجوزها، حمایت از پروژه‌های انتقال برق اختصاصی و نیروگاه‌های محلی، گام‌هایی اساسی در تثبیت شرایط تولید پایدار است. اداره صمت نقش رابط در مطالعات فنی-اکتشافی و حمایت از مراکز تحقیقاتی مانند IMPRC را بر عهده دارد که زمینه‌ساز ارتقای عمق فرآوری می‌شود. همچنین هماهنگی برای شرکت در نمایشگاه‌ها و تعامل با تامین‌کنندگان محلی، شبکه تامین کالا را توسعه و در مسیر تولید فرآوری ارزش افزوده بالاتر قرار داده است.

افزایش اشتغال و مشارکت در توسعه منطقه‌ای، تکمیل‌کننده وجه اجتماعی و اقتصادی عملکرد احیاء سپاهان بوده و همه این عوامل در مجموع، موقعیت این شرکت را به عنوان الگویی موفق در مسیر تحقق شعار ملی ۱۴۰۴ یعنی «سرمایه‌گذاری برای تولید» تثبیت کرده است

اهمیت توسعه همکاری‌های سه‌جانبه میان اداره صمت، شرکت‌های خصوصی و دانشگاه‌ها

همکاری سه‌جانبه در قالب تفاهم‌نامه‌های رسمی با دانشگاه فردوسی مشهد و پارک علم و فناوری، بستری برای گسترش تحقیق و فناوری در معادن سنگان ایجاد کرده است. این همکاری‌ها شامل حمایت از پایان‌نامه‌ها، طرح‌های پژوهشی کاربردی و اجرای بیش از ۳۹ پروژه حوزه اکتشاف، استخراج، فرآوری و محیط زیست است. پردیس فناوری صنایع معدنی نیز با حمایت صندوق‌های حمایتی، هسته‌های نوآورا شناسایی و جذب می‌کند تا تکنولوژی‌های نوین به سمت تولید بیشتر و تخصصی‌تر حرکت کند.

حمایت‌های اداره صمت برای توسعه زیرساخت‌های حیاتی منطقه

از جمله اقدامات کلیدی می‌توان به تاسیس و فعال‌سازی خانه صنعت، معدن و تجارت (خانه صمت) به منظور ایجاد پل ارتباطی بین بخش معدن، صنعت و مسئولان محلی اشاره کرد که شناسایی و رفع مشکلات توسعه‌ای را تسریع می‌کند. تدوین طرح جامع ساماندهی معادن سنگان با هدف استقرار مدیریت واحد و تامین زیرساخت‌های آب، برق، گاز، جاده و شبکه ریلی، موجب افزایش کارآمدی سرمایه‌گذاری و تولید شده است. پروژه‌های توسعه راه‌ها و دوبانده‌سازی جاده‌های مهم، پیگیری مستمر تخصیص اشتیاق ۱۵٪ از حقوق دولتی معادن به توسعه زیرساخت‌ها و هماهنگی‌های میان بخشی برای نظارت و تسهیل عملیات معدنکاری از دیگر نمونه‌های حمایت است.



تسهیل صدور مجوزهای سرمایه‌گذاری، صادرات و کاهش بروکراسی؛

اداره کل صمت استان با تسهیل مجوزهای سرمایه‌گذاری و اکتشاف، از جمله معرفی سرمایه‌گذاران و امکان واردات تجهیزات معدنی یا عمر کمتر از ۷ سال، فرصت‌های سرمایه‌گذاری را گسترش داده است. با وجود تلاش‌ها برای تسهیل صادرات محصولات معدنی، چالش‌هایی مانند ثبت سفارش و دریافت کد IRC همچنان موجود است که درخواست تفویض اختیار به استان برای کاهش این موانع ارائه شده است. راه‌اندازی پنجره واحد معدن مراحل اداری را آسان‌تر کرده اما مشکل استعمال از منابع طبیعی پابرجاست. موانع ساختاری عمده شامل بازگشت کمتر از ۱۰٪ حقوق دولتی به استان، ضعف زیرساخت‌های انرژی، حمل‌ونقل و کمبود برق پایدار هستند که چالش‌های جدی در جذب سرمایه و افزایش تولید به همراه دارند.

اداره صنعت، معدن و تجارت خواف با اقدامات هدفمند در صدور مجوزهای سرمایه‌گذاری، ایجاد پنجره واحد معدن و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان، مسیر توسعه پایدار معدن منطقه خواف و سنگان را پیگیری می‌کند. هرچند چالش‌هایی نظیر فرآیند صادرات، کمبود زیرساخت‌ها و محدودیت‌های مالی هنوز پابرجاست، برنامه‌های توسعه‌ای با محوریت سرمایه‌گذاری برای تولید، تقویت تعاملات سه‌جانبه و توسعه زیرساخت‌ها همچنان ادامه دارد تا ارزش افزوده بخش معدن در این منطقه به سطح بالاتری برسد.

اداره کل صمت استان با تسهیل صدور مجوزهای سرمایه‌گذاری و اکتشاف، از جمله معرفی سرمایه‌گذاران و امکان واردات تجهیزات معدنی یا عمر کمتر از ۷ سال، فرصت‌های سرمایه‌گذاری را گسترش داده است.



معادن سنگ آهن احیاء سپاهان



خواف ظرفیت‌های بالقوه‌ای برای معرفی و برندسازی صنایع دستی خود در سطح کشور دارد، اما این فرصت‌ها هنوز به درستی دیده نشده‌اند و اداره میراث فرهنگی به تنهایی قادر به بسط و توسعه آنها نیست



محمود باعقیده با خوش‌بینی از خرید شرکت احیاء سپاهان استقبال کرد و ابراز امیدواری نمود که سایر شرکت‌های معدنی نیز با پیروی از این حرکت ارزشمند، نقش خود را در حمایت از صنایع دستی شهرستان ایفا کنند و این هنر اصیل به اندازه معدن سنگ‌آهن خواف با ارزش و شناخته شده شود.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با عملیاتی کردن مسئولیت‌های اجتماعی خود، گامی بزرگ در حمایت از صنایع دستی بانوان شهرستان خواف برداشت و برای اولین بار با خرید گسترده صنایع دستی در نمایشگاه فرصت‌های سرمایه‌گذاری خراسان رضوی، به حمایت از زنان سرپرست خانوار این منطقه پرداخت.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و با توجه به وظیفه ذاتی و انسانی خود، فصل جدیدی از فعالیت‌های حمایتی خود را آغاز کرده است. رئیس اداره میراث فرهنگی و صنایع گردشگری شهرستان خواف، محمود باعقیده، با اعلام این خبر گفت: «ایده خرید و حمایت از صنایع دستی شهرستان از سال‌های گذشته مطرح بوده و در مناسبت‌ها و جلسات مختلف پیگیری شده است، اما متأسفانه شرکت‌های معدنی پیش از این نسبت به آن استقبال چندانی نشان نداده‌اند.» وی افزود: «امسال برای نخستین بار شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با خرید بیش از [تعداد دقیق صنایع دستی] صنایع دستی توانست نقش موثری در حمایت از زنان سرپرست خانوار شهرستان ایفا کند.» باعقیده این اقدام را گامی ارزشمند در راستای مسئولیت‌های اجتماعی معادن دانست و ضمن قدردانی از مدیرعامل و هیئت مدیره شرکت احیاء سپاهان، تصریح کرد: «خواف ظرفیت‌های بالقوه‌ای برای معرفی و برندسازی صنایع دستی خود در سطح کشور دارد، اما این فرصت‌ها هنوز به درستی دیده نشده‌اند و اداره میراث فرهنگی به تنهایی قادر به بسط و توسعه آنها نیست.»

رئیس اداره میراث فرهنگی خواف در ادامه به ضرورت سرمایه‌گذاری ویژه در قالیچه روستای ارگ اشاره کرد و گفت: «روستای ارگ بستر بسیار مناسبی برای توسعه صنایع دستی است و حمایت شرکت‌های معدنی در قالب مسئولیت‌های اجتماعی می‌تواند علاوه بر ارتقای جایگاه این هنر، اشتغال پایدار برای زنان سرپرست خانوار را نیز فراهم آورد.»



محمود باعقیده رئیس اداره میراث فرهنگی و صنایع گردشگری شهرستان خواف



صنایع دستی، سرمایه‌ای نودرکنار سنگ آهن

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان؛ پیش‌تاز حمایت از صنایع دستی بانوان خواف در نمایشگاه فرصت‌های سرمایه‌گذاری خراسان رضوی



معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

شرکت معادن احیاء
سپاهان با هنرستان
صالحین، با خرید ۳۰۰
تابلو از هنرجویان
گرافیک، زمینه ساز
خلق لحظاتی شاد
و ماندگار برای این
دانش آموزان گردید



کارگاه‌ها، ساخت فضاهای آموزشی استاندارد و فراهم کردن امکانات روزانه برای هنرجویان رشته‌های مرتبط با نیازهای صنعت از جمله برق صنعتی، الکتروتکنیک، مکانیک، معدن و کامپیوتر شد.

در نهایت، همکاری شرکت معادن احیاء سپاهان با هنرستان صالحین، با خرید ۳۰۰ تابلو از هنرجویان گرافیک، زمینه ساز خلق لحظاتی شاد و ماندگار برای این دانش آموزان گردید که باعث رشد اعتماد به نفس و انگیزه آنها برای ادامه مسیر حرفه‌ای خود شد. از مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و همه پرسنل شرکت معادن احیاء سپاهان سنگان بابت این حمایت ارزشمند و نگاه آینده نگرانه تشکر ویژه به عمل آمد.

این حرکت نویدبخش آغاز فصل تازه‌ای از همکاری‌های سازنده صنعت و آموزش فنی حرفه‌ای در شهرستان خواف است که می‌تواند الگویی برای سایر مناطق معدنی کشور باشد.

گرافیک در این پروژه به مدت چندین ساعت مستمر فعالیت کردند و موفق شدند نیازهای شرکت احیاء سپاهان را در زمینه هدایا و تزئینات هنری به بهترین شکل برآورده سازند.

این اتفاق، نخستین تجربه استفاده از ظرفیت هنرستان‌های شهرستان خواف توسط یک شرکت معدنی به شمار می‌رود و امید است سایر معادن فعال در خواف نیز از این الگو پیروی کنند و همکاری‌های مشابهی را برای تقویت هنرستان‌ها و اشتغال دانش‌آموزان رقم بزنند.

مدیر آموزش و پرورش شهرستان خواف با تأکید بر توسعه متوازن در هنرستان‌های شهرستان به ضرورت حمایت شرکت‌های معدنی از مراکز آموزشی اشاره کرد. شهرستان خواف دارای ۲۰ هنرستان است که در راستای توسعه متوازن صنعتی و آموزشی، همکاری بیشتر صنعت و آموزش امری حیاتی تلقی می‌شود. وی خواستار مشارکت معادن در تجهیز



گامی نو برای پیوند آموزش و صنعت

سفارش شرکت احیاء سپاهان به هنرستان دخترانه صالحین؛
فرصتی طلایی برای اشتغال هنرجویان گرافیک

سفارشی ویژه به هنرجویان رشته گرافیک هنرستان دخترانه صالحین داد. هنرجویان این هنرستان ظرف کمتر از ۱۰ روز، تعداد ۳۰۰ تابلو نقاشی را به صورت کاملاً حرفه‌ای و خلاقانه به شرکت تحویل دادند.

این سفارش نه تنها نشان دهنده توانمندی بالای دانش آموزان هنرستان صالحین است، بلکه بر این نکته تأکید می‌کند که همکاری بین صنعت و آموزش فنی و حرفه‌ای می‌تواند پل اصلی رسیدن جوانان به اشتغال سریع‌تر و درآمد پایدار باشد. هنرجویان رشته

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با سفارش ویژه ۳۰۰ تابلو نقاشی به ارزش ۹۰۰ میلیون ریال، استعداد و توانمندی هنرجویان هنرستان دخترانه صالحین را به نمایش گذاشت و مسیر کسب درآمد و اشتغال این دانش‌آموزان را هموار کرد؛ اقدامی که نویدبخش همکاری‌های گسترده‌تر صنعت و آموزش حرفه‌ای در شهرستان خواف است.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان با یک ابتکار ارزشمند و سرمایه گذاری ۹۰۰ میلیون ریالی،



معادن
سنگ آهن
احیاء سپاهان

معدنکاری به عنوان یکی از کلان روندهای اقتصادی قرن بیست و یکم در نظر گرفته می‌شود. عملیات معدنکاری شامل استخراج مواد معدنی ارزشمند از زمین می‌باشد. اگرچه صنعت معدنکاری یکی از سودآورترین صنایع است، اما یکی از پرخطرترین سرمایه‌گذاری‌ها نیز محسوب می‌شود. بخش معدن همچنان با مسائلی مربوط به انرژی، سرمایه، زیرساخت، بهداشت و ایمنی و از طرفی پیامدهای زیست‌محیطی روبرو است. معدنکاری با سیاست‌گذاری صحیح، می‌تواند فرصت‌های شغلی ایجاد می‌کند و نقش اصلی را در توسعه اقتصادی یک کشور ایفا می‌کند. به طور خلاصه، چهار روش متداول معدنکاری وجود دارد:

- استخراج مواد از معادن زیرزمینی برای ذخایر عمیق،
- استخراج مواد از معادن روباز یا سطحی برای ذخایر کم‌عمق،
- استخراج پلاستی برای استخراج فلزات ارزشمند از رسوبات ساحل یا بستر رودخانه و محیط‌های هوازده،
- استخراج برجا.

قرن بیست و یکم، عصری با رشد سریع برای فناوری‌ها و نوآوری است. به گفته آینده‌نگری کورزویل، قرن بیست و یکم قرار نیست مانند ۱۰۰ سال پیشرفت به نظر برسد، بلکه مانند ۲۰۰۰ سال پیشرفت در ۱۰۰ سال خواهد بود. در نوشته سعی شده است تجهیزات و روش‌های نوین الهام گرفته از هوش مصنوعی (AI) در صنعت معدنکاری به طور خلاصه مورد بحث قرار گرفته شود. هوش مصنوعی یا هوش ماشینی، توانایی کامپیوتر یا سیستم‌های کنترل‌شده توسط کامپیوتر برای اجرای وظایف محول‌شده است که معمولاً به هوشی مانند هوش انسانی یا فراتر از آن نیاز دارند. یادگیری ماشین (ML) مطالعه علمی الگوریتم‌های آماری پیچیده‌ای است که می‌توانند مدل‌های منحصر به فردی تولید کنند که کامپیوتر یا هر پلتفرم دیجیتال را قادر می‌سازد تا وظایف محول‌شده را بسته به تجربه و بدون استفاده از هیچ دستورالعمل صریحی انجام دهد. این شامل توانایی یادگیری از تجربیات گذشته، کشف معانی، الگوها، استدلال، تعمیر و استفاده از همه آنها برای حل مشکلات جدید است. همچنین سایر فناوری‌هایی که با هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی ارتباط نزدیکی دارند، کلان‌داده، رباتیک و اینترنت اشیا (IoT) هستند.

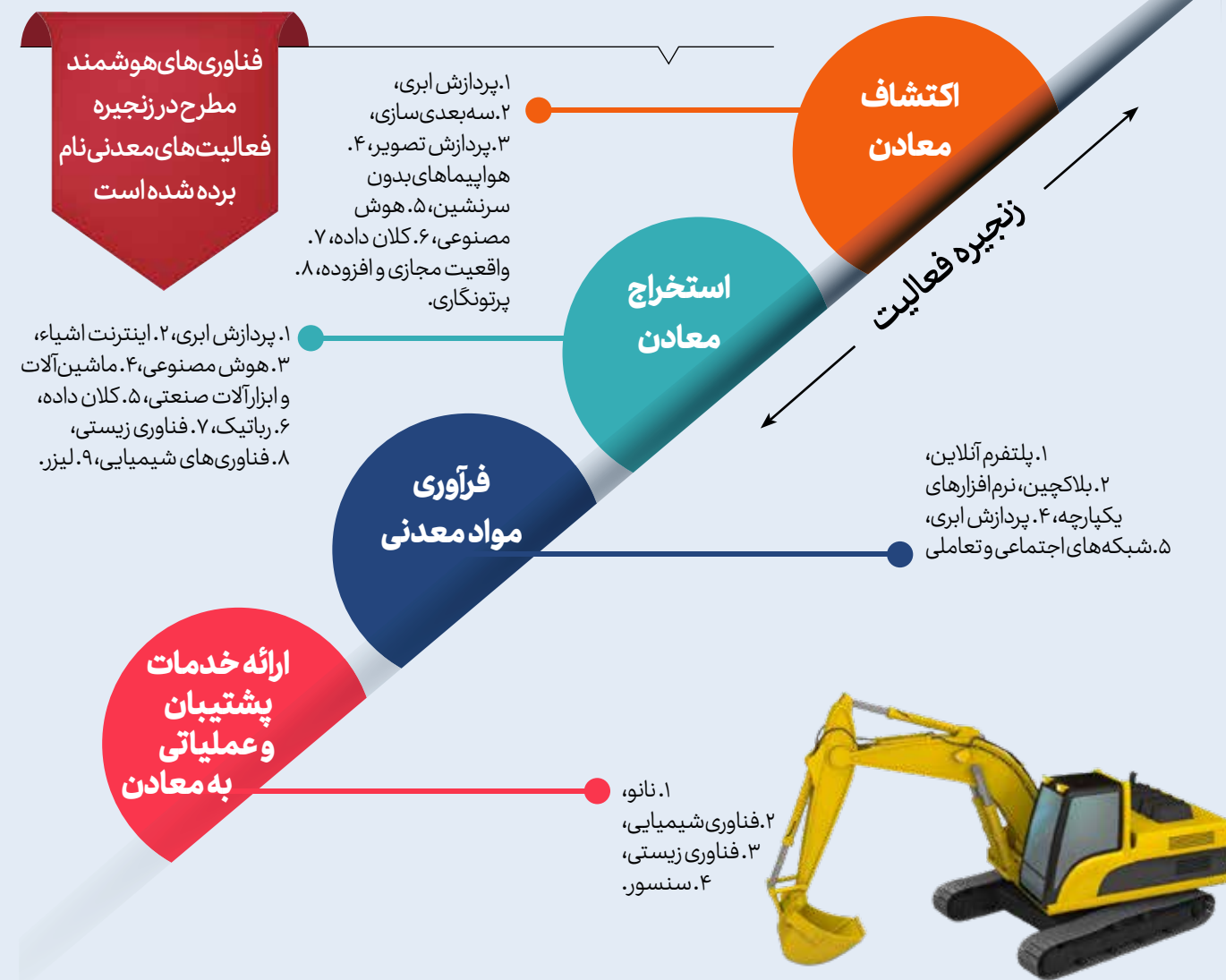
کاربردها و چالش‌های فناوری‌های هوشمند و هوش مصنوعی در صنعت معدن



مزایای بکارگیری فناوری‌های هوشمند و هوش مصنوعی در صنعت معدن

برای همگام شدن با فناوری‌های نوین و بهره‌مندی حداکثری از سودهای آن برای سرمایه‌گذاران، ذی‌نفعان و در نهایت کشورها، صنعت معدن نیازمند پذیرش فناوری‌های پیشرفته و سیستم‌های هوشمند در حوزه خود است. در عصر جدید، ادغام فناوری‌هایی مانند هوش مصنوعی، یادگیری ماشین، اینترنت اشیا (IoT) و اتوماسیون، نقش کلیدی در تحول و انقلاب چهارم در صنعت معدن ایفا می‌کند. این فناوری‌ها توانایی افزایش بهره‌وری، بهبود ایمنی، کاهش هزینه‌ها و کاهش تأثیرات زیست‌محیطی را به همراه دارند. استفاده هوشمندانه از این فناوری‌ها نه تنها فرآیندهای اکتشاف،

استخراج و فرآوری مواد معدنی را بهینه‌تر می‌کند، بلکه ریسک‌های کاری و حوادث رخ داده در معادن را کاهش می‌دهد، سلامت و ایمنی نیروی کار را تضمین می‌کند و از طرفی منجر به توسعه پایدار این صنعت می‌شود. پیشرفت‌های فناوری در این حوزه، فرصت‌های جدیدی برای نوآوری، کارآفرینی و رشد اقتصادی فراهم می‌آورد و نقش مهمی در ایجاد یک صنعت معدن مقاوم و کارآمد در مقابل چالش‌های روزافزون اقتصادی و زیست‌محیطی ایفا می‌کند. بنابراین، توجه و سرمایه‌گذاری جدی در این حوزه‌های فناوری پیشرفته، ضرورت امروز و آینده‌ی صنعت معدن است.



هوش مصنوعی و یادگیری ماشین فناوری‌هایی قدرتمند و تحول‌ساز در صنعت معدن‌کاری هستند که با تکیه بر جمع‌آوری و تحلیل کلان‌داده، امکان تصمیم‌گیری سریع، دقیق و کارآمد در محل عملیات را فراهم می‌کنند. این فناوری‌ها موجب کاهش خطاهای انسانی، بهبود ایمنی و بهداشت پرسنل، افزایش بهره‌وری و ثبات سیستم‌های استخراج و کاهش هزینه‌های عملیاتی می‌شوند. همچنین، هوش مصنوعی نقش مهمی در ارزیابی خطرات، زمان‌بندی بهینه عملیات و بهره‌برداری بهتر از تجهیزات دارد و به صورت بلندمدت، هزینه‌های کلی صنعت را کاهش می‌دهد. استفاده از شبکه‌های عصبی و سیستم‌های خودکار پیشرفته، امکان یادگیری ویژگی‌های مورد نیاز اپراتورها و کنترل

هوشمند فرایندها را فراهم می‌آورد، که در نهایت به بهبود کیفیت محصول و کاهش مصرف انرژی منجر می‌شود.

ادغام هوش مصنوعی با سیستم‌های اتوماسیون رباتیک و اینترنت اشیا، استخراج خودکار و حذف نیروی انسانی از فرآیندهای پرخطر را امکان‌پذیر می‌کند. این رویکردها نه تنها بهره‌وری و امنیت پرسنل را ارتقاء می‌دهند بلکه منجر به افزایش توان عملیاتی و کاهش هزینه‌های نگهداری و انرژی می‌شوند. همچنین تحلیل‌های ایمنی مبتنی بر هوش مصنوعی، امکان پیش‌بینی حوادث و ارزیابی ریسک را با دقت بیشتری فراهم کرده و نقش مهمی در بهبود شرایط کاری در معادن و دیگر محیط‌های پرخطر ایفا می‌کنند.



چالش‌های پیاده‌سازی فناوری‌های هوشمند و هوش مصنوعی در صنعت معدن

اگرچه کاربرد هوش مصنوعی و فناوری‌های خودران در معدن، از چند دهه پیش با ظهور کامیون‌های خودران آغاز شده است، اما روند پیاده‌سازی این فناوری‌ها همچنان بسیار کند و محدود است. دلایل اصلی این تأخیر شامل نیاز به سرمایه‌گذاری زیاد، عدم تضمین بازگشت سریع سرمایه، زیرساخت‌های ناکافی در صنعت معدن سنتی، مقاومت کارگران و سرپرستان که نگران از دست دادن مشاغل هستند و همچنین فرهنگ مقاوم در برابر تغییر می‌شود. علاوه بر این، ابهامات در مورد تأثیرات هوش مصنوعی بر ساختارهای اجتماعی و اقتصادی، رفتارهای ناشناخته و ریسک‌های مرتبط با سیستم‌های خودران، پیچیدگی عملکرد دستگاه‌ها، حجم داده‌های تولید شده و مسائل نظارتی، از موانع جدی است که صنعت معدن با آنها مواجه است. ضعف در جمع‌آوری داده‌ها و روش‌های آزمایش، فناوری‌های ناکامل و نیاز به مهارت‌های تخصصی بالا، اهمیت بالای مجوزهای نظارتی و نوسانات بازار منابع معدنی، همگی عواملی هستند که فرآیند پیاده‌سازی را دشوار می‌کنند.

با وجود پتانسیل بالای هوش مصنوعی برای بهبود کارایی و ایمنی، صنعت معدن همچنان ترجیح می‌دهد به رویکردهای اثبات‌شده و مطمئن فعالیت نماید. برای رشد و توسعه موفق این فناوری‌ها، لازم است صنعت مجموعه‌ای منسجم از مراحل طراحی، آزمایش و اجرای فناوری‌های هوشمند را با دقت طی کند. در این مسیر، نیازمند تغییرات فرهنگی، قانون‌گذاری و سیاست‌گذاری صحیح، سرمایه‌گذاری‌های استراتژیک، افزایش مهارت‌های فنی و همکاری‌های جهانی است تا بتوان به فناوری‌های خودران و هوشمند در معدن به صورت گسترده و ایمن دست یافت.

جمع‌بندی و نتیجه‌گیری

با پیشرفت علم و فناوری، بخصوص ظهور هوش مصنوعی و هوشمندسازی، رقابت در صنایع مختلف افزایش یافته است. صنعت معدن‌کاری نیز از این قاعده مستثنی نبوده و به سمت بهره‌گیری از فناوری‌های نوین سوق یافته است. بخش معدن نقش بسیار مهمی در توسعه اقتصادی کشورها ایفا می‌کند به طوریکه ماکس پلانک اشاره کرده است: «معدن‌کاری همه چیز نیست، اما بدون معدن‌کاری هیچ چیز امکان‌پذیر نیست»؛ لذا صنعت معدن‌کاری با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین می‌تواند یکی از ارکان اصلی برای رشد پایدار کشورها باشد.

هوش مصنوعی و سیستم‌های هوشمند با بهینه‌سازی فرآیندهای اکتشاف، استخراج و فرآوری، نه تنها کارایی عملیاتی را افزایش می‌دهند، بلکه ریسک‌های انسانی را کاهش داده و محیطی ایمن‌تر برای کارکنان فراهم می‌کنند. این تحولات، علاوه بر کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری، به کاهش اثرات زیست‌محیطی نیز کمک می‌کنند و صنعت معدن را به سمت پایداری سوق می‌دهند. اگرچه چالش‌هایی مانند سرمایه‌گذاری بالا، مقاومت در برابر تغییر و نیاز به زیرساخت‌های فنی وجود دارد، اما با آموزش نیروی انسانی، توسعه فناوری‌های بومی و همکاری بین‌المللی و قانون‌گذاری و سیاست‌گذاری صحیح می‌توان بر این موانع غلبه کرد. آینده معدن‌کاری به ادغام هرچه بیشتر فناوری‌های هوشمند و هوش مصنوعی وابسته است و شرکت‌هایی که زودتر به این سمت حرکت کنند، گامی بلند در رقابت جهانی برداشته‌اند. در نهایت، معدن‌کاری هوشمند نه تنها اقتصاد را تقویت می‌کند، بلکه آینده‌ای ایمن، کارآمد، پایدار و سازگار با محیط‌زیست را رقم خواهد زد.



معادن روباز
(سطحی) و زیرزمینی.
در معادن روباز،
کانسنگ آهن
به دلیل قرارگیری در
نزدیکی سطح زمین،
با برداشتن لایه‌های
سطحی قابل
دسترس است

معادن زیر ذره بین فناوری؛ از تونل تا آسمان

نقش کلیدی استخراج روباز و زیرزمینی در زنجیره فولاد
تحول اکتشاف با سنجش از دور و هوش مصنوعی

معادن روباز سهم ۸۸٪ از تولید جهانی را دارند. فناوری‌های نوین مانند سنجش از دور، ژئوفیزیک و AI انقلابی در اکتشاف ایجاد کرده‌اند. با رشد تقاضای جهانی برای فولاد، بررسی فناوری‌های استخراج و اکتشاف معادن آهن اهمیتی مضاعف یافته است. در این گزارش، ساختار معادن، روش‌های نوین اکتشاف و تحول دیجیتال در صنعت معدن ایران و جهان را مرور می‌کنیم.

۱. ساختار و طبقه‌بندی معادن

معادن بر اساس روش استخراج به دو گروه اصلی تقسیم می‌شوند: معادن روباز (سطحی) و زیرزمینی. در معادن روباز، کانسنگ آهن به دلیل قرارگیری در نزدیکی سطح زمین، با برداشتن لایه‌های سطحی قابل دسترسی است. این نوع استخراج که در معادن عظیم استرالیا و برزیل متداول است، با بهره‌گیری از ماشین‌آلات سنگین مانند شاول‌های برقی، بیل

مکانیکی و کامیون‌های معدنی انجام می‌شود. طبق آمارها، ۸۸٪ از تولید مواد معدنی جهان از این نوع معادن تأمین می‌شود. در مقابل، معادن زیرزمینی برای ذخایر عمیق و پرمیال کاربرد دارند. دسترسی به کانسنگ از طریق تونل‌زنی، حفر چاه و شبکه شفت‌ها انجام می‌گیرد. هزینه‌های بالاتر، نیاز به تهویه و ایمنی بیشتر از

ویژگی‌های چالش برانگیز این معادن است. هرچند فقط ۱۲٪ از تولید جهانی را دارند، اما در بهره‌برداری از ذخایر خاص و عمیق نقش حیاتی ایفا می‌کنند. روش‌هایی چون استخراج آبی (Placer Mining) و معادن سنتی و کوچک مقیاس نیز در نقاطی از جهان به کار می‌روند. بیش از ۴۵ میلیون نفر در ۸۰ کشور از این طریق در صنعت معدن مشغول‌اند.

۲. تحول در اکتشاف با فناوری‌های نوین

اکتشاف، اولین گام در زنجیره تأمین معدن است. در سال‌های اخیر، ابزارهای پیشرفته‌ای جایگزین روش‌های سنتی شده‌اند: روش‌های ژئوفیزیکی با سنجش خواص فیزیکی زمین (میدان مغناطیسی، گرانش، مقاومت و لرزش) به شناسایی ذخایر زیرزمینی کمک می‌کنند. برای نمونه، حضور مگنتیت باعث ایجاد آنومالی‌های

مغناطیسی می‌شود. تصویربرداری ماهواره‌ای و سنجش از دور، با استفاده از داده‌های طیفی چندگانه، آثار سطحی کانی‌سازی را از فضا آشکار می‌سازند. تکنیک‌های Hyperspectral امضای طیفی کانی‌ها را با دقت بالا شناسایی می‌کنند. داده‌کاوی و هوش مصنوعی، با پردازش داده‌های زمین‌شناسی، ژئوشیمیایی و ژئوفیزیکی، به شناسایی الگوهای پنهان در نواحی امیدبخش می‌پردازند. مدل‌سازی سه بعدی و الگوریتم‌های یادگیری ماشین، دقت تخمین ذخایر را به شکل چشمگیری افزایش داده‌اند. فرآیند کلی اکتشاف از شناسایی منطقه تا حفاری اکتشافی و امکان‌سنجی اقتصادی ادامه می‌یابد. فناوری‌های نوین، علاوه بر افزایش بهره‌وری، ریسک سرمایه‌گذاری را کاهش داده و به تصمیم‌گیری بهتر کمک می‌کنند.





تحول در قلب زمین؛ انقلاب فناوری در معادن بزرگ جهان

از کامیون‌های خودران تا هوش مصنوعی؛ چگونه اتوماسیون، معدن کاری را متحول کرده است؟

کامیون‌های خودران، حفارهای هوشمند و حسگرهای دیجیتال، آینده معدن کاری را رقم می‌زنند. ایران هنوز در آغاز مسیر هوشمندسازی است. معدن کاری مدرن با تکیه بر فناوری‌های دیجیتال، اتوماسیون و هوش مصنوعی وارد دوران تازه‌ای شده است. در حالی که معادن پیشرفته جهان با ماشین‌آلات خودران و سیستم‌های کنترلی هوشمند بهره‌وری خود را افزایش داده‌اند، ایران نیز تلاش‌هایی آغاز کرده اما هنوز در گام‌های نخست قرار دارد.

۱. ماشین‌آلات مدرن در خدمت استخراج صنعتی

در معادن روباز بزرگ، ابزارهای گول‌پیکر از بیل‌های مکانیکی با جام‌های چندده‌تنی گرفته تا شاول‌های برقی، بار سنگین عملیات استخراج را به دوش می‌کشند. کامیون‌های معدنی خودران با ظرفیت ۲۵۰ تا ۳۰۰ تن که در معادن استرالیا و کانادا مشغول فعالیت هستند، بدون راننده، با هدایت GPS، لیدار و رادار، به صورت شبانه‌روزی عملیات حمل‌ونقل سنگ را انجام می‌دهند. این فناوری‌ها

تا ۳۰٪ کاهش هزینه و ۲۵٪ افزایش بهره‌وری را به همراه داشته‌اند. در معادن زیرزمینی، ماشین‌آلات LHD خودکار، ربات‌های حفار با دقت بالا، نوار نقاله‌های پرفریت و سیستم‌های تهویه هوشمند، محیط‌های کاری ایمن‌تر و کارآمدتری ایجاد کرده‌اند. برخی فناوری‌های نوین نیز در حال جایگزینی روش‌های انفجاری با روش‌های مکانیکی مانند Surface Miner هستند که در محیط‌های حساس یا پرخطر کاربرد دارند.

۲. فناوری‌های هوشمند و معادن آینده

هوشمندسازی معادن به معنای اتصال ماشین‌آلات، حسگرها و داده‌ها در یک شبکه تحلیلی و کنترلی است. برخی از عناصر کلیدی این تحول عبارت‌اند از:

ماشین‌آلات خودکار: حفار، بولدوزر و بارکننده‌هایی که با استفاده از هوش مصنوعی و کنترلی از راه دور به صورت مداوم کار می‌کنند.

نگهداری پیش‌بینانه: حسگرهای پیشرفته روی تجهیزات، داده‌هایی مثل لرزش، دما و فشار را ثبت می‌کنند تا قبل از خرابی هشدار دهند و زمان تعمیرات بهینه شود.

کنترل از راه دور: با توسعه شبکه‌های ۵G، مراکز کنترل شهری می‌توانند به صورت زنده عملکرد ماشین‌آلات در معادن را رصد کرده و فرمان صادر کنند.

تحلیل داده‌ها و الگوریتم‌های تصمیم‌گیر: از داده‌های حفاری تا موقعیت ماشین‌آلات، همه وارد سیستم‌های تحلیلی می‌شوند تا بهترین الگوی استخراج با کمترین هزینه و بیشترین بازایی طراحی شود.

نمونه موفق این تحول در معدن Yimin چین دیده شده که در سال ۲۰۲۵ با ۱۰۰ کامیون برقی خودران مجهز به شبکه ۵G-A بهره‌برداری شد و به‌عنوان اولین ناوگان کامل خودران در جهان شناخته می‌شود.

۳. چالش‌ها و فرصت‌های ایران در هوشمندسازی معادن

در ایران، بسیاری از معادن همچنان با تجهیزات قدیمی، فاقد زیرساخت دیجیتال و مدل‌های مدیریتی سنتی فعالیت می‌کنند. مشکلاتی همچون نبود اینترنت پرسرعت در مناطق معدنی، ضعف در نیروی متخصص و تردید مدیران نسبت به بازگشت سرمایه، سد راه تحول دیجیتال در معادن داخلی است. هرچند گام‌هایی در معادن بزرگ مانند گل‌گهر برداشته شده و پروژه‌های آزمایشی حفاری خودکار در برخی معادن جنوب کشور اجرا شده، اما این حرکت هنوز در سطح محدودی است. برای عبور از این مرحله، نیاز به سرمایه‌گذاری دولتی و خصوصی، آموزش نیروی انسانی، ایجاد زیرساخت‌های ارتباطی و تسهیل واردات فناوری وجود دارد. با ورود به عصر رقابت دیجیتال، تنها کشورهایی در حوزه معدن موفق خواهند شد که زودتر مسیر هوشمندسازی را جدی بگیرند.



سنگ آهن؛ از دل زمین تا فولادسازی های مدرن

اکتشاف، استخراج و فرآوری سنگ آهن چگونه انجام می شود؟
نگاهی جامع به مهم ترین ماده اولیه صنعت فولاد

سنگ آهن مهم ترین ماده اولیه صنعت فولاد است. در این گزارش، مراحل اکتشاف، استخراج و فرآوری آن را از نگاه زمین شناسی و صنعتی بررسی می کنیم. سنگ آهن با وجود ظاهر ساده اش، ستون فقرات صنعت فولاد جهان است. از شناسایی کانی های آهن دار در دل کوهستان تا تولید کنسانتره و گلوله های آهنی، مسیری پیچیده و مهندسی شده طی می شود. در این گزارش با انواع ذخایر سنگ آهن، روش های اکتشاف، استخراج و محصولات آن آشنا می شویم.

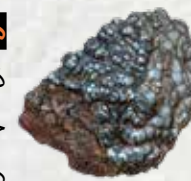
۱. کانی شناسی و انواع ذخایر سنگ آهن

سنگ آهن به کانی ها و سنگ هایی گفته می شود که درصد قابل استخراجی از عنصر آهن در آن ها وجود دارد. در میان آن ها، چهار نوع اصلی ذخیره دارای اهمیت اقتصادی بالاتری هستند:

هماتیت (Fe_2O_3): مهم ترین سنگ آهن از نظر حجم ذخیره جهانی، دارای رنگ قرمز تا قهوه ای و عیار آهن حدود ۶۰-۷۰٪. برخی ذخایر ایران مانند سنگان نیز هماتیته اند.

مگنتیت (Fe_3O_4): کانی مغناطیسی با عیار بالاتر (۷۲٪) که در بسیاری از معادن ایران مانند گل گهر یافت می شود. قابلیت پرعیارسازی مغناطیسی دارد. تیتانومگنتیت: حاوی تیتانیوم و آهن، در ذخایر ماگمایی یافت می شود. فرآوری پیچیده تری دارد اما منبع همزمان دو فلز ارزشمند است.

سنگ آهن پیزولیتی یا الیتی: ذخایر رسوبی کم عمق با عیار متوسط (۴۵-۵۵٪) که در استرالیا رایج است. دیگر کانی ها مانند سیدریت و لیمونیت نیز گاهی به صورت فرعی در ذخایر آهن مشاهده می شوند.



۲. محیط های تشکیل ذخایر سنگ آهن

ذخایر سنگ آهن عمدتاً در دو نوع محیط زمین شناسی شکل می گیرند:
رسوبات نواری آهن (BIF): لایه های قدیمی سیلیسی-آهنی متعلق به دوران پرکامبرین. بیشتر ذخایر بزرگ دنیا از این نوع اند.



کانسارهای ماگمایی یا دگرگونی: حاصل فرآیندهای آذرین یا گرمابی. مانند کانسار کیرونا در سوئد یا توده های تیتانومگنتیتی چین.



۳. روش های اکتشاف سنگ آهن

اکتشاف ذخایر آهن با ترکیبی از روش های کلاسیک و فناوری های نوین انجام می شود:

نقشه برداری سطحی: شناسایی رنگ های قرمز و قهوه ای، ناهنجاری های مغناطیسی، یا یافتن مگنتیت در بستر رودخانه.

ژئوفیزیک هوا برد: مغناطیس سنجی برای یافتن مگنتیت و گرانی سنجی برای تشخیص چگالی بالای کانسنگ ها.

سنجش از دور: استفاده از تصاویر ماهواره ای چندطیفی و ابرطیفی برای تشخیص لکه های هماتیته و لیمونیتی در سطح زمین.

زمین شیمی: نمونه برداری از خاک، رسوبات و رودخانه ها برای بررسی تمرکز عناصر همراه آهن.

حفاری اکتشافی: نهایی ترین مرحله اکتشاف که با استفاده از دستگاه های حفاری چرخشی، نمونه های سنگی برای تعیین عیار و ترکیب استخراج می شوند. مدل سازی سه بعدی: تمام داده های زمین شناسی و حفاری در نرم افزارهای تخصصی برای طراحی الگوی استخراج مدل سازی می شوند.

۴. روش های استخراج سنگ آهن

بسته به عمق و ساختار ذخیره، دو روش اصلی برای استخراج سنگ آهن وجود دارد:

استخراج روباز: روش غالب در جهان و ایران (مانند معادن گل گهر، چادرملو و سنگان). با برداشتن لایه های سطحی، کانسنگ در پله های معدنی استخراج می شود.

استخراج زیرزمینی: در ذخایر عمیق یا باریک. در این روش از تونل زنی، انفجار کنترل شده و بارگیری زیرزمینی استفاده می شود.



برخی از محصولات شرکت سنگ آهن احیاء سپاهان

کنسانتره

مجتمع سنگ آهن احیاء سپاهان بزرگ‌ترین تولیدکننده سنگ آهن دانه‌بندی شده و کنسانتره آهن در بخش خصوصی ایران است. کنسانتره آهن تولید شده به عنوان خوراک ورودی به واحد گندله‌سازی است. این مجتمع دارای ۴ فاز تولید کنسانتره است که در ادامه توضیح کوتاهی در مورد فرآیندهای آن داده شده است. خوراک ورودی به کارخانجات کنسانتره از محصول ۶ خط

دانه‌بندی

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان محصولات سنگ آهن خود را از ۴ محدوده پلاسری، یعنی سنگ آهن پلاسری خواف، سنگ آهن پلاسری سنگان، سنگ

آهن پلاسری مرغزار، سنگ آهن پلاسر کلاته قنبر با عیار ۵۵ الی ۵۷ به دست می‌آورد. این شرکت با تکیه بر پرسنل توانمند خود محصولات خود را برای فرآوری به کارخانجات کنسانتره انتقال می‌دهد.

پیش‌فرآوری خشک تامین می‌شود. خوراک ورودی به خطوط پیش‌فرآوری خشک از ۴ محدوده سنگان، خواف، میانی، کالته قنبر پس از یک مرحله جدایش مغناطیسی با محدوده عیاری ۳۴٪ - ۴۹٪ و دانه‌بندی ۳۰- میلی‌متر (بسته به محدوده و نوع خوراک متغیر تا حدود ۹۰ میلی‌متر هم خواهد رسید) خوراکدهی می‌شود. خوراک در دو یا سه مرحله خرد (سنگ شکن فکی و هیدروکن) و توسط سرنده به کالس دانه‌بندی مختلف تقسیم می‌شود. سپس با استفاده از روش‌های جدایش فیزیکی (روش مغناطیسی، (سنگ آهن پریار از باطله کم عیار جدا می‌شود. ابعاد و عیار سنگ آهن دانه‌بندی (محصول (در محدوده ۰-۱۰ میلی‌متر و ۵۰٪ - ۶۰٪ خواهد بود. فازهای کنسانتره با عیار متوسط آهن ۸۴/۵۵٪ و نسبت $FeO/Fe=4/62$ خوراکدهی و پس از خردایش آسیاکنی، (دانه‌بندی) کالسیفایر، (پری‌عیار سازی) روش مغناطیسی و آبگیری، کنسانتره با عیار متوسط ۶۶/۶۷٪ آهن و بازیابی ۷۱٪ تولید شده است



کنسانتره سنگ آهن؛ قلب تپنده صنعت فولادسازی

کنسانتره سنگ آهن یکی از مهم‌ترین محصولات در زنجیره تولید آهن و فولاد است. این ماده با افزایش عیار آهن و کاهش ناخالصی‌ها، خوراک اصلی کوره‌های بلند و فرایندهای احیای مستقیم را تامین می‌کند. در این گزارش به بررسی ماهیت، فرایند تولید، کاربردها و اهمیت کنسانتره سنگ آهن پرداخته‌ایم.

کنسانتره سنگ آهن به محصولی گفته می‌شود که از خردایش، آسیا و فرآوری سنگ آهن خام حاصل می‌شود و دارای درصد آهن (Fe) بالاتر از ۶۵٪ است. هدف از تولید کنسانتره، افزایش عیار آهن به حدی است که برای ذوب در کوره‌های بلند یا احیا مستقیم مناسب باشد. معمولاً کنسانتره به صورت پودر خشک یا به شکل گرانول تولید می‌شود. سنگ آهن خام باید قبل از ورود به چرخه فولادسازی، فرآوری شود تا ناخالصی‌ها حذف شده و عیار آهن بالا رود. این فرآیند شامل:

مستقیم مناسب باشد. معمولاً کنسانتره به صورت پودر خشک یا به شکل گرانول تولید می‌شود. سنگ آهن خام باید قبل از ورود به چرخه فولادسازی، فرآوری شود تا ناخالصی‌ها حذف شده و عیار آهن بالا رود. این فرآیند شامل:

جدایش ثقلی و فلو تاسیون

برای افزایش خلوص، مخصوصاً در کانسنگ‌های کم عیار یا ترکیبی.

تغلیظ مغناطیسی

روشی است برای جداسازی و افزایش عیار مگنتیت و سایر کانی‌های آهن دار مغناطیستی از مواد باطله غیر مغناطیستی.

خردایش و آسیا

کاهش اندازه سنگ‌ها برای آماده‌سازی تغذیه به مراحل بعدی.

محصولات سنگ آهن و کاربردهای آن‌ها

فرآوری سنگ آهن منجر به تولید چند محصول قابل مصرف در صنایع فولادسازی می‌شود:



آهن اسفنجی (DRI)

حاصل احیای مستقیم گندله‌ها در دمای پایین با استفاده از گاز، که ماده اولیه تولید فولاد در کوره‌های قوس الکتریکی است.



گندله (Pellet)

گلوله‌های کروی ۸ تا ۲۰ میلی‌متری از کنسانتره که مقاومت فیزیکی بالایی دارند و در کوره‌های احیا مستقیم کاربرد دارند.



آگلومره

مواد ریز و پخته‌شده از کنسانتره برای تغذیه کوره بلند.



کنسانتره سنگ آهن

پودر بسیار غنی شده با عیار بالای ۶۵٪ آهن.

سرمایه‌گذاری برای تولید



تقدیر وزیر تعاون،
کار و رفاه اجتماعی از
تلاش‌های برجسته
معادن احیاء سپاهان



در مراسمی رسمی و با حضور وزیر
تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شرکت
معادن سنگ آهن احیاء سپاهان، به
پاس خدمات برجسته و تلاش‌های
موثر در ارتقاء شاخص‌های تولید و
توسعه پایدار در صنعت معدن،
مورد تقدیر قرار گرفت.

